

A colorful illustration featuring several children and large balloons. In the foreground, a boy with brown hair and a blue shirt is looking up with a joyful expression. Next to him, a girl with blonde hair and a pink shirt is also looking up. To the right, a hand is holding a red and white striped object, possibly a party horn. In the background, there are several large balloons: a blue one at the top right, a pink one at the top left, a green one on the left, and a large yellow one in the center. The text is overlaid on the image in a bold, black, sans-serif font.

MEERJARENVISIE JONGNL LIMBURG 2025-2028

WERKPLAN 2025

JongNL Limburg
Marijkelaan 11a
6074AP MELICK

0475 520020
info@jongnl.nl
jongnl.nl

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Inleiding.....	3
De projecten en activiteiten van JongNL Limburg voor 2025-2028 op een rij.....	5
1. De maatschappelijke opgaven van JongNL Limburg	6
1.1. Over JongNL Limburg	6
1.2. Taakstelling bestuur.....	9
1.3. Taakstelling bureauteam.....	10
1.4. Communicatie, website, social media	11
2. Sterk jeugdwerk draagt bij aan leefbare wijken en dorpen in Limburg.....	13
2.1. Optimaal ondersteunen van onze plaatselijke afdelingen	13
2.2. Meedenkmomenten voor besturen en leiding en Afdelingsraad voor besturen	14
2.3. JongNL Spellendatabase	15
2.4. De waarden van JongNL praktisch vertaald	16
3. Stimuleren van vrijwilligerswerk als middel om sociale cohesie en gemeenschapszin te vergroten	19
3.1. Doorontwikkelen deskundigheidsontwikkeling van vrijwilligers: Groeien in JongNL	19
3.2. Groeien in JongNL in de praktijk: uitvoering van cursussen en workshops	20
3.3. Werven en behouden van vrijwilligers	22
3.4. Versterken van vrijwilligersteams.....	24
3.5. Aandacht voor het behouden van tienergroepen.....	25
3.6. Ondersteuning bij het opzetten van een netwerk oud-leiding.....	26
3.7. Het YounglandsFestival	27
4. Jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien.....	29
4.1. Taak van het jeugdwerk in het positief opgroeien en ontplooiën van kinderen en jongeren	29
4.2. Positieve gezondheid en gezonde leefstijl in al onze activiteiten	30
4.3. Aandacht voor het welzijn van tieners	31
4.4. Veilig en verantwoord jeugdwerk	32
4.5. Integreren van cultuur en erfgoed in onze activiteiten	33
5. Ontmoeten en meedoen, meer sporten en intensief bewegen, werken aan zelfredzaamheid	35
5.1. StoerParcours	35
5.2. sMAAK.....	36
5.3. Spellenjacht	37
5.4. KidsParty.....	38
5.5. Night of	39
5.6. Outdoordagen	40
5.7. Moonwalk.....	40
5.8. Survival	41
5.9. BONUS-activiteiten.....	42
5.10. Beweegprogramma's voor de groepsbijeenkomst.....	43
5.11. Workshop intensief bewegen.....	44
6. Vergroten sociale cohesie en gemeenschapszin	45
6.1. Speelroute door dorp of wijk.....	45
6.2. Werken aan toegankelijkheid en zichtbaarheid van het jeugdwerk.....	46
6.3. Methodisch jeugdwerk inclusief en toegankelijk: Samen Spelen is een Feestje!	47
6.4. Natuurbeleving	49
6.5. Duurzaamheid.....	50

Meerjarenvisie JongNL Limburg 2025-2028

Werkplan JongNL Limburg 2025

Inleiding

Met trots presenteert het bestuur en het bureauteam van JongNL Limburg de meerjarenvisie voor de periode 2025-2028 inclusief het werkplan 2025.

Onze dromen omgezet in concrete plannen voor 2025-2028.

Dit werkplan is onmiskenbaar de opvolger van de vorige meerjarenvisie, aangevuld met diverse nieuwe thema's afgestemd op de nieuwe beleidskaders van de provincie. Het beleidskader Samen leven en bestaanszekerheid was een grote inspiratiebron voor de projecten in deze meerjarenvisie.

JongNL Limburg wil in 2025 beweging maken om doeltreffender en doelmatiger bij te dragen aan vier van de vijf maatschappelijke opgaven en de bijbehorende doelstellingen uit het beleidskader Samen leven en bestaanszekerheid 2024-2027.

De maatschappelijke opgaven die JongNL zal oppakken in 2025 en de volgende jaren zijn:

1. De jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien.
2. Bijdragen aan het vergroten van de leefbare en veilige wijken en dorpen.
3. Bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin.
4. Realiseren dat een gezonde Limburger meer sport en beweegt.

De genoemde doelstellingen uit het beleidskader vormen de basis voor projecten die als doel hebben de kwaliteit van de plaatselijke afdelingen, aangesloten bij JongNL Limburg, te bevorderen. Daarnaast stellen we, vooral jonge, vrijwilligers in staat persoonlijk te groeien. Die jonge vrijwilligers zijn de volwassenen van morgen die de maatschappelijke opgaven van nu oppakken, zichzelf eigen maken om ze ook in de toekomst gestalte te kunnen geven. Een verantwoord lid van de maatschappij krijg je niet vanzelf. Daarom zijn onze maatschappelijke opgaven en dus onze activiteiten ook gericht op kinderen. Als een kind geen normen en waarden meekrijgt kan dat leiden tot afwijkend en zelfs asociaal gedrag. Door onze activiteiten maken kinderen en jongeren spelenderwijs kennis met normen en waarden en leren ze zich op een gezonde wijze te verbinden met en verantwoordelijkheid te nemen voor elkaar. Vrijwilligers van JongNL zijn vaak bereid te investeren in de gemeenschap waar ze deel van uitmaken.

JongNL levert een belangrijk aandeel in de bestrijding van overgewicht. Onze club heeft al decennialang een trefzeker wapen verankerd in het methodisch spelaanbod: met plezier samen spelen en bewegen. Dat levert een positieve invloed op voor de motorische ontwikkeling.

Daarnaast is JongNL dé aanjager van positief opgroeien en wordt gezien als een belangrijk derde opvoedingsmilieu naast gezin en onderwijs. De vooral jonge leiding (vrijwilligers) biedt kinderen een positief steuntje in de rug door hen te helpen zich op een gezonde manier met elkaar te verbinden, verantwoordelijkheid te nemen en deel te nemen aan de samenleving.

De wijze waarop JongNL Limburg een bijdrage levert aan de doelstellingen genoemd in het beleidskader Samen Leven en Bestaanszekerheid wordt in 6 hoofdstukken van dit werkplan duidelijk:

1. De maatschappelijke opgaven van JongNL Limburg
2. Sterk jeugdwerk draagt bij aan leefbare wijken en dorpen in Limburg
3. Stimuleren van vrijwilligerswerk als middel om sociale cohesie en gemeenschapszin te vergroten
4. Jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien
5. Ontmoeten en meedoen, meer sporten en intensief bewegen, werken aan zelfredzaamheid
6. Vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin

De projecten en activiteiten zijn zowel organisatorisch als financieel haalbaar en de middelen die ingezet worden staan in verhouding tot de aard en omvang van de resultaten van de projecten en activiteiten. JongNL Limburg beschikt over voldoende draagkracht om haar ambities waar te maken en bevordert bij de uitvoering van de projecten en activiteiten de actieve deelname van vrijwilligers. Met regelmaat werken we samen met collega Maatschappelijke Organisaties, gemeenten en andere partners. Dit zien we als een absolute meerwaarde en blijven we zeker doen.

Twee projecten uit de vorige meerjarenvisie zijn in 2024 afgerond en hebben geresulteerd tot twee mooie producten waar we ontzettend trots op zijn: De Speelroute, een wandeling door dorp of wijk om het jeugdwerk op de kaart te zetten en de sociale cohesie te bevorderen, en het StoerParcours, een 60-tal vaardigheidskaarten om de zelfredzaamheid bij kinderen, jongeren en hun (bege)leiding te vergroten. Kinderen die zelfredzaam zijn kunnen zich redden in allerlei situaties, dat geeft zelfvertrouwen en een positief zelfbeeld. Uitgebreide toelichting van beide projecten is terug te vinden in deze meerjarenvisie.

Namens het bestuur en bureauteam van JongNL Limburg,

Sandra Stultiens-Houben, voorzitter
Léon Hoenen, provinciaal coördinator
Inge Craenmehr, bureaucoördinator



De projecten en activiteiten van JongNL Limburg voor 2025-2028 op een rij

Met deze meerjarenvizie willen wij onze plannen voor de komende beleidsperiode uitdragen.

1. De maatschappelijke opgaven van JongNL Limburg

- 1.1. Over JongNL Limburg.
- 1.2. Taakstelling bestuur.
- 1.3. Taakstelling bureauteam.
- 1.4. Communicatie, website, social media.

2. Sterk jeugdwerk draagt bij aan leefbare wijken en dorpen in Limburg

- 2.1. Optimaal ondersteunen van onze plaatselijke afdelingen.
- 2.2. Meedenkmomenten voor besturen en leiding en Afdelingsraad voor besturen.
- 2.3. JongNL-Spellendatabase. **NIEUW**
- 2.4. De waarden van JongNL praktische vertaald.

3. Stimuleren van vrijwilligerswerk als middel om sociale cohesie en gemeenschapszin te vergroten

- 3.1. Doorontwikkelen van de deskundigheidsbevordering van vrijwilligers: Groeien in JongNL.
- 3.2. Groeien in JongNL in de praktijk: uitvoering van cursussen en workshops.
- 3.3. Werven en behouden van vrijwilligers. **NIEUW**
- 3.4. Versterken van vrijwilligersteams. **NIEUW**
- 3.5. Aandacht voor behouden van tienergroepen.
- 3.6. Ondersteuning bij het opzetten van een netwerk oud-leiding.
- 1.7. Het YounglandsFestival.

4. Jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien

- 4.1. Taak van het jeugdwerk in het positief opgroeien en ontplooiën van kinderen en jongeren.
- 4.2. Positieve gezondheid en gezonde leefstijl in al onze activiteiten.
- 4.3. Aandacht voor het welzijn van tieners. **NIEUW**
- 4.4. Veilig en verantwoord jeugdwerk.
- 4.5. Integreren van cultuur en erfgoed in onze activiteiten. **NIEUW**

5. Ontmoeten en meedoen, meer sporten en intensief bewegen, werken aan zelfredzaamheid

- 5.1. StoerParcours
- 5.2. sMAAK
- 5.3. Spellenjacht
- 5.4. KidsParty
- 5.5. Night of ...
- 5.6. Outdoordagen
- 5.7. Moonwalk
- 5.8. Survival
- 5.9. BONUS-activiteiten **NIEUW**
- 5.10. Beweegprogramma's voor groepsbijeenkomst **NIEUW**
- 5.11. Workshop intensief bewegen **NIEUW**

6. Vergroten sociale cohesie en gemeenschapszin

- 6.1. Speelroute door dorp of wijk
- 6.2. Werken aan toegankelijkheid en zichtbaarheid van het jeugdwerk
- 6.3. Methodisch jeugdwerk inclusief en toegankelijk
- 6.4. Natuurproject **NIEUW**
- 6.5. Duurzaamheidsproject **NIEUW**

1. De maatschappelijke opgaven van JongNL Limburg

1.1. Over JongNL Limburg

In de plaatselijke afdelingen van JongNL Limburg begeleiden opgeleide vrijwilligers activiteiten van kinderen in hun vrije tijd. Samenwerken, respect, vertrouwen en je veilig voelen vormen de basis voor samen spelen, plezier, creativiteit en natuurbewondering. Zo levert JongNL een bijdrage aan een gezonde en leefbare samenleving waarin mensen zich met elkaar verbonden voelen.

JongNL wordt gezien als een belangrijk derde opvoedingsmilieu naast gezin en onderwijs. Leiding biedt kinderen een positief steuntje in de rug door hen te helpen zich op een gezonde manier met elkaar te verbinden, verantwoordelijkheid te nemen en deel te nemen aan de samenleving.

37 plaatselijke afdelingen zijn actief in de provincie Limburg.

3714* kinderen en jongeren zijn lid.

1723* vrijwilligers zijn actief als leiding, bij de uitvoering van vrijwilligerstaken of als bestuurslid.

** aantallen per 01/09/2024*

JongNL Limburg is de professionele koepelorganisatie die de kwaliteit van de plaatselijke afdelingen bevordert en zich inzet voor de persoonlijke groei van leiding en vrijwilligers. Ze speelt een belangrijke rol in het maatschappelijk debat over positief opgroeien en biedt een breed scala aan creatieve, culturele, sportieve en natuurbewonderingsactiviteiten aan. Daarnaast stimuleert en motiveert JongNL Limburg kinderen en jongeren om voldoende te bewegen en gezond te eten. De organisatie draagt bij aan de leefbaarheid en veiligheid van Limburgse wijken en dorpen door de sociale cohesie en gemeenschapszin te vergroten.

Wat doen wij?

JongNL wil op zoveel mogelijk plaatsen in Limburg kinderen en jongeren, in hun vrijetijd, bij elkaar brengen. Kinderen leren zich, bij JongNL, spelenderwijs te ontwikkelen en rekening te houden met elkaar. Een mooie basis om uit te groeien tot volwaardige leden van de Limburgse samenleving, in een voortdurend veranderende wereld.

JongNL is een stabiele organisatie, die kinderen en jongeren een duidelijke en veilige omgeving biedt. Een omgeving waarin zij met plezier zichzelf en de wereld om hen heen kunnen ontdekken. De eigen methodiek, de JongNL methode, biedt een duidelijk kompas van houvast en herkenbaarheid.

JongNL werkt, zeker binnen de plaatselijke afdelingen, vrijwel uitsluitend met vrijwilligers. De blokhut (clubgebouw) is voor veel kinderen een tweede thuis en elke afdeling heeft eigen kenmerken en gebruiken.

Waar staan wij voor?

Wij willen alle kinderen aanspreken, ongeacht hun sociale of culturele achtergrond, ongeacht hun fysieke of intellectuele capaciteiten. Door samen te spelen en samen activiteiten te ondernemen willen we kinderen en jongeren ervaringen laten opdoen en een kijk bieden op zichzelf en de wereld. JongNL biedt een veilige omgeving die kinderen samen met hun leiding vormgeven, waar ze zich thuis voelen. Bij JongNL maak je vrienden voor het leven.

JongNL heeft laten zien een gekende jeugdorganisatie te zijn met kwaliteit. JongNL gebruikt haar kernwaarden om het belang van een betekenisvolle vrijetijdsbesteding voor kinderen en jongeren, in het maatschappelijk debat, kracht bij te zetten. JongNL staat niet op zichzelf. Wij zijn betrokken bij de brede gemeenschap en zoeken bewust de ontmoeting met anderen. Door die ontmoetingen ontstaan actieve burgers die door, op een eigen unieke manier, actief te zijn in de gemeenschap, zin geven aan hun leven. Wij willen onze vrijwilligers ertoe aanzetten om zich, kritisch en betrokken, in te zetten in de buurt en in de samenleving.

Hoe doen we wat we doen?

Met onze 37 plaatselijke afdelingen bouwen we aan één JongNL in Limburg. Onze droom is vertaald in een aantal waarden: samen, respect, vertrouwen en veiligheid. Via de JongNL methode willen we onze JongNL-droom waarmaken.

‘Voor en door de kinderen en jongeren’ is één van onze slogans. De leden in de plaatselijke afdelingen zijn verdeeld in leeftijdsgroepen, die wekelijks samen met de leiding bij elkaar komen en ook samen weekenden en kampen beleven. De activiteiten zijn gevarieerd en er wordt gespeeld in wisselende samenstellingen. Kinderen zijn lid vanaf 4 jaar tot 16 jaar. Daarna is het een mogelijkheid om leiding te worden. Veruit de meeste leiding is eerst jeugdlid geweest.

JongNL is een jeugdbeweging en daardoor constant in beweging en verandering. Voor jongeren, door jongeren, het is eigen aan onze organisatie om constant in beweging te zijn. Zo is het ook met de koepelorganisatie. Dit werkplan is daar een voorbeeld van. In dit werkplan hebben we de basiswaarden van onze organisatie geplaatst binnen een nieuw kader. Een kader van een steeds veranderende maatschappij voor een steeds jong blijvende doelgroep. JongNL zal altijd in beweging blijven. Constante veranderingen zijn nu eenmaal verbonden aan onze club. Stilstaan zit er bij ons niet in.

Beleid wordt democratisch bepaald.

Het beleid van JongNL Limburg wordt op democratische wijze bepaald door de vergadering van vertegenwoordigers van alle afdelingen: de Afdelingsraad voor besturen. Bij de Afdelingsraad zijn zo’n 35/45 vertegenwoordigers van zo’n 22/25 afdelingen aanwezig. JongNL bestaat uit de 37 afdelingen (die elk een zelfstandige stichting zijn) én de koepelorganisatie JongNL Limburg. Het beleid is beschreven in een meerjarenvisie en uitgewerkt in werkplannen.

De koepel ontleent haar bestaansrecht aan het bevorderen van de kwaliteit van de JongNL afdelingen. Voor de leden is JongNL het avontuur van hun leven. Dat is een serieuze zaak. Dit vind je terug in het niveau van en de hoge deelname aan de cursussen, workshops en ledenactiviteiten en het intensieve gebruik van het spelaanbod en spelmaterialen. Kwaliteit verkoopt zichzelf. Daarom voldoen de activiteiten en de materialen die de koepel ontwikkelt, aan een hoge kwaliteitsstandaard.

De bedrijfsvoering van bestuur en bureau voldoet aan de eisen van ‘good governance’. Vermarkting van zelf ontwikkelde producten draagt bij aan een goede exploitatiepositie.

Als koepelorganisatie willen we de nieuwe meerjarenvisie waarmaken door de bij ons aangesloten afdelingen te ondersteunen en door veel samen te doen. Wij doen dat samen met onze afdelingen, met vrijwilligers, met jongeren en met andere organisaties die ons kunnen versterken of die wij kunnen versterken.

Ondersteunen doen we door een veelheid van diensten en activiteiten aan te bieden, maar vooral door de plaatselijke afdelingen en de vrijwilligers op maat te begeleiden. We doen dat ook door de leiding te laten groeien in hun functie. ‘Groeien in JongNL’ is het project waar workshops, cursussen en uitwisselingsactiviteiten een plaats krijgen.

We doen dat ook door projecten op te pakken die passen binnen het beleidskader Samen leven en bestaanszekerheid van de Provincie, projecten die wij vertalen naar praktische handvatten voor het plaatselijk jeugdwerk. Daarbij ontwikkelen we extra eigentijdse, ondersteunende materialen. We doen dat ook door het organiseren van provinciale activiteiten voor leden, leiding en bestuurders. Kinderen en jongeren verwerken, tijdens deze activiteiten, indrukken en ervaringen die ze opdoen met heel hun lichaam en niet alleen met hun hersenen. Ervaringen die door kinderen en jongeren doorvoeld kunnen worden, spreken veel sterker aan. Kinderen en jongeren moeten de dingen kunnen ondervinden, kunnen beleven. Deze activiteiten zijn al jaren populair en hebben aan belangstelling niet te klagen.

Bestuurssamenstelling

Voorzitter	Mw. Sandra Stultiens-Houben, Nederweert
Secretaris	Dhr. S. Keizer, Helden
Penningmeester	Dhr. P. Ickenroth, Beesel
Bestuurslid	Mw. M. Stevens, Egchel
Bestuurslid	Mw. J. Jaspar-Poels, Swalmen
Bestuurslid	Dhr. H. Bruijnen, Helden

Bureauorganisatie

Het bureauteam houdt zich bezig met het ondersteunen van de vrijwilligers die wekelijks actief zijn in de groepen. De ondersteuning bestaat uit het voorbereiden, organiseren en uitvoeren van projecten en activiteiten zoals vernoemd in dit werkplan.

Samenstelling Bureauteam

Professionals (op dit moment) in deeltijd op de loonlijst van JongNL Limburg:

Bureaucoördinator	Mw. I. Craenmehr, Panningen
Consulent projecten	Mw. L. Theelen, Buggenum
Consulent	Dhr. S. Thiessen, Sittard
Consulent trainingen	Mw. C. Hodenius, Sittard (op basis van een 0-uren contract)
Deskundige juridische en verzekeringszaken	Dhr. A. Overvliet, Landhorst

Eind 2024 hebben we afscheid genomen van 2 collega's. We hopen snel nieuwe professionals toe te voegen aan het bureauteam.

Alle activiteiten van JongNL Limburg worden uitgevoerd onder de verantwoordelijkheid van zowel het dagelijks als het algemeen bestuur. Het bestuur is eindverantwoordelijk voor het bepalen van de strategische koers, het vaststellen van het beleid en het toezien op de naleving van de meerjarenvisie. De dagelijkse uitvoering van het beleid ligt in handen van de bureaucoördinator, die verantwoordelijk is voor de operationele leiding van het bureauteam. De bureaucoördinator zorgt ervoor dat de beleidslijnen praktisch worden uitgevoerd en dat de projecten en activiteiten voldoen aan de gestelde kwaliteitsnormen. Ook rapporteert de bureaucoördinator regelmatig aan het bestuur om ervoor te zorgen dat de operationele uitvoering aansluit bij de strategische doelen.

Tijdens overlegmomenten (Afdelingsraad voor besturen, inspiratie- en meedenkavonden) met vertegenwoordigers van alle afdelingen in Limburg en de afdelingsbezoeken wordt het beleid en het aanbod getoetst en besproken en waar nodig bijgesteld. Daarnaast kunnen actuele ontwikkelingen invloed hebben op het beleid. In een organisatie als JongNL kan het soms snel gaan. Dat vraagt om flexibel handelen en direct inspelen op een behoefte vanuit het veld zonder vast te zitten aan een dichtgetimmerd werkplan. Het zijn de democratische structuur en het steeds weer evalueren van de eigen activiteiten die een vraaggerichte programmering garanderen.

Provinciale vrijwilligers

JongNL Limburg heeft een groep van zo'n 60 provinciale vrijwilligers aan zich gebonden. Deze vrijwilligers worden ingezet bij de uitvoering van cursussen, workshops, activiteiten en bijeenkomsten. Maar ook ter ondersteuning bij diverse projecten en voor specifieke adviezen zoals de vertrouwenspersonen, deskundige verzekeringszaken, deskundige veiligheidszaken en deskundige beweegonderwijs.

Jaarlijks wordt een bedankavond georganiseerd voor deze onmisbare groep vrijwilligers. Bij deze avond zijn zo'n 30 vrijwilligers aanwezig.

Samenwerkingspartners

Zeer regelmatig zoekt JongNL de samenwerking op met collega Maatschappelijke Organisaties om projecten gezamenlijk op te pakken. De samenwerking met de Limburgse MO's is een waardevolle manier om projecten zowel inhoudelijk als organisatorisch breder aan te pakken. Hierdoor zijn de resultaten vaak beter. We leren veel van elkaar. JongNL is aangesloten bij Stichting SMOL (Samenwerkende Maatschappelijke Organisaties Limburg). Vooral de samenwerking met de jeugd- en jongerenorganisaties (Scouting Limburg, Jeugdwerk Limburg, Jongeren Netwerk Limburg en Speeltuinwerk Limburg) is intensief. Maar ook de contacten met de andere MO's is goed, functioneel en prettig. We organiseren en nemen actief deel aan de diverse netwerkbijeenkomsten en MO-café's.

Gepast is het hier ook de constructieve samenwerking met de provincie en de beleidsmedewerkers Mevr. Vesna Nikoletić-Bosankić en Dhr. Tycho Deij te noemen die meedenken en steeds snel en correct handelen en helpend zijn.

Landelijk werkt JongNL samen binnen de stichting Ruimte voor de Jeugd (hét interdisciplinaire platform voor spel en speelruimte voor kinderen en jongeren) en heeft zitting in de werkgroep positief jeugdbeleid. In verschillende projecten, waar ook de YMCA en Scouting Nederland in participeren, is JongNL Limburg partner. Een voorbeeld hiervan is het project Blended Learning wat mogelijk gemaakt is door een subsidie van het ministerie van OCenW. JongNL Limburg is ondertekenaar van het SamenSpeelAkkoord. Daarmee beloven we ons ervoor in te zullen zetten dat samen spelen mogelijk wordt voor alle kinderen, met en zonder handicap. Daarvoor heeft JongNL Limburg een zogenoemde SamenSpeelBelofte gedaan. JongNL is lid van NOV (Nederlandse Organisatie Vrijwilligerswerk), JNL (JongerenNetwerkLimburg) en participeert en organiseert activiteiten binnen het project YPXL. JongNL heeft zitting in het bestuur van Stichting Buitencentrum de Spar te Haalen.

Andere samenwerkingspartners zijn onder andere onze plaatselijke afdelingen, gemeenten, Jong Nederland Landelijk, Jantje Beton, IVN Limburg, IKL, Staatsbosbeheer, Natuurmonumenten, Waterschap Limburg, Limburgs Landschap, Munckhof Reizen, Huis van de Sport, Centra voor jeugd en gezin, stichting MEE, PSW, Huis voor de Kunsten, Venturix Outdoor, BreakOut Evenementen, Kinderstad Heerlen, diverse Limburgse parken, speeltuinen, musea, cultuurverenigingen en evenementenbedrijven.

Per project zoeken we, indien van toepassing, actief de verbinding met een of meer Maatschappelijke Organisaties of samenwerkingspartners. Ook sluiten we aan bij projecten waarbij onze medewerking wordt gevraagd. Vooral bij de collega Maatschappelijke Organisaties zijn, mede door de georganiseerde netwerkbijeenkomsten, de lijntjes kort.

1.2. Taakstelling bestuur

Het bestuur van JongNL Limburg is verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid en het aanwenden van financiële middelen om de kwaliteit van de beleidsuitvoering blijvend te garanderen. Want naast menselijk kapitaal hebben we ook voldoende financieel kapitaal nodig. Het bestuur werkt, mede in overleg en op advies van de Provincie, bewust en constructief aan meer financiële onafhankelijkheid van subsidie van de Provincie en spreiding van onze inkomsten. Een aantal stappen zijn hierin al genomen: de verhoging van de contributie vanaf 2024, verhoging van de tarieven voor deelname aan de activiteiten, deelname aan Rabo Club Support, samenwerking Rabo Ondersteuningsfonds, samenwerkings-projecten met Scouting Nederland en YMCA met subsidie vanuit de landelijk overheid (OC&W), meer aandacht verhuur materialen, aandacht voor fondsenwerving.

Het bestuur wordt, in de uitvoering van haar taken, ondersteund door het bureauteam van JongNL Limburg.

Meer concreet worden de volgende werkzaamheden door het bestuur uitgevoerd:

- Besturen van de stichting JongNL Limburg;
- Zorgdragen voor een gezonde toekomst voor de afdelingen van de bij JongNL Limburg aangesloten afdelingen en de provinciale koepel in het bijzonder;
- ‘Verjongen’ van het bestuur;
- Opleiden van nieuwe bestuursleden;
- Zorgen voor contacten met fondsen om extra projecten mogelijk te maken;
- Voeren van een gezond financieel beleid;
- Uitvoeren en controleren van de boekhouding van de stichting;
- Voeren van functioneringsgesprekken met personeelsleden;
- Acte de présence geven bij jubilea en andere gebeurtenissen indien het bestuur een vertegenwoordiging van JongNL wenselijk acht;
- Houden van toespraken tijdens jubileumbijeenkomsten van afdelingen indien gevraagd of gepast;
- Bezoeken van plaatselijke afdelingen met als doel het inventariseren van wensen en behoeften;
- Omzetten van wensen en behoeften in concrete beleidsvoornemens en voorstellen;
- Bevorderen van samenwerking met andere organisaties binnen Limburg, Nederland en Europa;
- Adviseren bij juridische problemen;
- Formuleren van beleid op lange termijn;
- Organiseren en uitvoeren van de Afdelingsraad voor besturen en de inspiratie- en meedenkavonden voor besturen en vrijwilligers van de afdelingen van JongNL;
- Participeren binnen de Nederlandse Organisatie voor Vrijwilligerswerk (NOV);
- Participeren binnen de Stichting SMOL;
- Communiceren met collega MO’s via het maatschappelijk netwerk Limburg;
- Geven van adviezen inzake nieuw- en verbouw van afdelingsaccommodaties.

1.3. Taakstelling bureauteam

Het bureauteam ondersteunt het bestuur in de uitvoering van haar taken. Buiten de werkzaamheden die voortkomen uit het werkplan worden in deze beleidsperiode de volgende aanvullende werkzaamheden uitgevoerd.

Meer concreet worden de volgende werkzaamheden door het bureauteam uitgevoerd:

- Ondersteunende taken op het gebied van maatschappelijke ontwikkelingen met betrekking tot de relatie met gemeenten, veiligheid, verzekeringen en zo meer;
- Aanvragen van extra verlof voor vrijwilligers;
- Ondersteuning van werkgroepen verbonden aan het algemeen bestuur;
- Aanvragen en verwerken van kampvergunningen;
- Begeleiden van afdelingen bij het voeren van hun ledenadministratie in PION;
- Up-to-date houden van de promotie- en informatiefolders van JongNL;
- Up-to-date houden van het handboek voor afdelingsbesturen;
- Up-to-date houden van het verzekeringsaanbod en overleg met verzekeraars;
- Up-to-date houden van lijst kampadressen;
- Voorbereiden en evalueren van de bezoeken aan plaatselijke afdelingen;
- Voeren van de financiële administratie in boekhoudsysteem Yuki;
- Bemiddelen bij het zoeken naar kamp- en bivakaccommodaties;
- Verslaglegging van bijeenkomsten en activiteiten;
- Beheren en uitlenen van diverse (educatieve) spelmaterialen en kant en klare spelpakketten;
- Aanbieden van diverse promotiematerialen;
- Het snel toegankelijk maken van (online) informatie;
- Advies inzake AVG, WBTR, gratis aanvraag VOG’s en zo meer;
- Ontwikkelen van protocollen en factsheets rondom diverse thema’s.

De organisatie van JongNL Limburg in beeld.



Zo'n **3800 jeugdleden** zijn lid van plaatselijke afdelingen.

37 JongNL afdelingen in Limburg.

Zo'n **1750 vrijwilligers**
Groepsleiding, bestuur, werkgroepen, participatie in dorp/wijk/buurt.

Districten (*districten in ruste)
Glana*, Tussen Peel en Maas*, Grand district du Nord, Utopia, Maasvallei*.

JongNL Limburg
Provinciale koepel en erkende MO in Limburg.

Afdelingsraad voor besturen
Bestuurders van plaatselijke afdelingen, algemeen en dagelijks bestuur van JongNL Limburg en bureauteam. Formeel gremium voor decharge en besluitvorming.

Inspiratiedag met inhoudelijke workshops
Bestuurders en leiding van plaatselijke afdelingen, algemeen en dagelijks bestuur van JongNL Limburg en bureauteam. Informatie, discussie, uitwisseling standpunten en ideeën.

Raad van Advies
Groep met Limburgse kopstukken uit het JongNL-verleden aangestuurd door DB en coördinator. Doel: klankborden.

Dagelijks bestuur JongNL Limburg
Dagelijkse leiding van de organisatie JongNL Limburg. Voorzitter, secretaris, penningmeester en coördinator vanuit bureauteam.

Meerjarenplanning, werkplannen, financiën, HR bureauteam, contacten politiek, MO's gemeentes. Verantwoording aan AB.

Provinciale vrijwilligers
Ondersteuners in de uitvoering van cursussen, workshops en ledenactiviteiten.

Algemeen bestuur JongNL Limburg
6 bestuurders werken planmatig, thema- en projectgericht. Bestuurslid of duo's maken werkplan en formeren werkgroepen. Terugkoppeling aan DB. Ondersteuning door bureauteam.
Voorbeelden van thema's: kwaliteitsbevordering afdelingen, werven-binden-motiveren van vrijwilligers, positieve gezondheid, samenwerkingen verenigingen in dorp/wijk, uitdragen JongNL methode, algemeen aanbod JongNL Limburg, afdelingsbezoeken.

Wekelijkse groepsbijeenkomsten in de vrije tijd.

Activiteiten in groeps- en teamverband. Samenwerken, respect, vertrouwen en je veilig voelen (waarden van JongNL) vormen de basis voor samen spelen, plezier, creativiteit en natuurbeleving (het spel van JongNL).

De leiding (zelfsturend team) bereidt de bijeenkomsten voor en begeleidt de activiteiten. Leiding groeit in taken en verantwoordelijkheden door het volgen van cursussen, workshops, uitwisselen van ervaringen en contacten met andere afdelingen en organisaties. Besturen maken het werk mogelijk.

Kwaliteitsbevordering plaatselijke afdelingen.
Opleiding en begeleiding vrijwilligers. Workshops, cursussen, bijeenkomsten, festivals. Duurzaamheid en continuïteit. Vernieuwing en innovatie jeugdwerk. Projecten met MO's, ivn, vvn e.a. Provinciale ledenactiviteiten, kant- en klare spellen, speltips, website, spellendatabase, verzekeringen.

Bureauteam zorgt voor uitvoering van beleid
Hoofd bureau en ondersteuning AB | ondersteuner team en DB | consulent projecten, samenwerking MO's e.a. | consulent uitvoering cursussen en workshops | bureaumedewerker administratie en praktische ondersteuning | bureaumedewerker cursussen, beheer materialen en praktische ondersteuning.

1.4. Communicatie, website, social media

Het gebruik maken van de juiste communicatiemiddelen is essentieel om een boodschap over te brengen. Per mail weet onze achterban, onze collega Maatschappelijke Organisaties en andere samenwerkingspartners ons goed te vinden. Wekelijks komen er tientallen ondersteuningsvragen binnen. We streven ernaar alle vragen binnen een paar dagen (uiterlijk) te beantwoorden. We worden beoordeeld als laagdrempelig en snel in reageren. Daar zijn we trots op. We werken er hard aan om dit te blijven waarmaken.

Om onze doelgroep zo breed mogelijk te bereiken en om te laten zien waar JongNL voor staat en waar JongNL actief is, is actief zijn op social media een must. Meer mensen zien wat we doen. Voorheen werden alleen de secretarissen van de afdelingen geïnformeerd en waren we afhankelijk van deze secretarissen wie welke informatie kreeg. Nu merken we dat ook veel andere vrijwilligers onze informatie krijgen, omdat ze actief zijn op social media. We merken de positieve effecten daarvan.

De grootste groep vrijwilligers binnen JongNL zijn tussen de 18 en 25 jaar. Juist die doelgroep is zeer actief op social media en gewend om met een paar klikken bij de gewenste informatie uit te komen. Wij moeten, maar willen ook graag, met de tijd mee. Op dit moment beheert JongNL Limburg een website met spellendatabase, een Facebookpagina, een Instagram- en Pinterestaccount. In de toekomst zullen daar vast en zeker verschuivingen in plaats gaan vinden, die we nu nog niet kunnen overzien. Het onderhouden en continue actualiseren van deze communicatiemiddelen is een tijdsintensieve bezigheid.



2. Sterk jeugdwerk draagt bij aan leefbare wijken en dorpen in Limburg

Het ondersteunen van onze plaatselijke afdelingen sluit uitstekend aan bij de maatschappelijke opgave **het vergroten van de sociale cohesie en gemeenschapszin** omdat lokale afdelingen vaak als een ontmoetingspunt en verbindende factor in een gemeenschap functioneren. Door de lokale afdelingen te versterken, kunnen zij hun rol als sociale verbinders beter vervullen.

De projecten die hieronder vallen dragen bij aan de maatschappelijke opgave **het vergroten van leefbare en veilige wijken en dorpen** doordat lokale afdelingen vaak diep geworteld zijn in hun gemeenschappen en een sterke invloed kunnen hebben op de kwaliteit van leven en de veiligheid in hun omgeving.

2.1. Optimaal ondersteunen van onze plaatselijke afdelingen

Doel

Het optimaal ondersteunen van onze plaatselijke afdelingen in de breedste zin van het woord: actuele ontwikkelingen volgen, werken aan kwaliteitsverbetering, problemen voorkomen en oplossen, werken aan toekomstbestendigheid, aandacht voor uitzonderlijke en crisissituaties en zo meer. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin** en **bijdragen aan het vergroten van de leefbare en veilige wijken en dorpen**.

Doelgroep

Vrijwilligers in het jeugdwerk

Acties in 2025

- Leden van het Algemeen Bestuur krijgen een aantal afdelingen toegewezen waarmee ze regelmatig gevraagd en ongevraagd contact zoeken; dat zijn de contactpersonen afdelingen. Met alle 37 afdelingen is ten minste 1 contactmoment: live, online of telefonisch.
- Dossiervorming van afdelingen, door archivering van zaken die ter tafel komen.
- Inspelen op inkomende vraagstukken, registreren en het leggen van verbindingen.
- Inventariseren welke afdelingen extra ondersteuning nodig hebben tijdens contactmomenten contactpersonen afdelingen.
- Inventariseren welke kwesties en problemen er spelen binnen de afdelingen tijdens contactmomenten contactpersonen afdelingen.
- Samen werken aan toekomstbestendigheid (hoe ziet de plaatselijke afdeling de toekomst), door het organiseren van 4 clusterbijeenkomsten (verspreid over de hele provincie) in samenwerking met de Rabobank. Verwachte aantal deelnemers: 50/60 deelnemers uit 25/30 afdelingen.
- Verspreiden van goede voorbeelden, door plaatsen van berichten op onze socials en tijdens contactmomenten zoals de Afdelingsraad voor besturen waar zo'n 40 personen uit 20/24 afdelingen aan deelnemen en de clusterbijeenkomsten.

Acties in 2026, 2027, 2028

- Activiteiten conform 2025.

Samenwerkingspartners

Scouting Limburg, Jeugdwerk Limburg, Jongeren Netwerk Limburg, Rabobank ClubSupport, deskundigen op taakgebieden.

Omschrijving

Om het plaatselijke jeugdwerk in de dorpen en steden van Limburg te versterken en de kwaliteit van dit jeugdwerk te garanderen, ondersteunt JongNL Limburg de bij haar aangesloten afdelingen. De

ondersteuning van vrijwilligers en het bevorderen van hun deskundigheid, op velerlei wijze, is van belang om het jeugdwerk anno 2024 up-to-date te houden.

Het contact met de medewerkers van het bureauteam is laagdrempelig en afdelingen weten bij wie ze terecht kunnen voor ondersteuningsvragen. We willen, naast het bureauteam, ook onze bestuursleden meer betrekken bij afdelingsondersteuning. Daartoe krijgt elk bestuurslid een aantal afdelingen toegewezen als contactpersoon. Tevens merken we tijdens afdelingsbezoeken en andere ontmoetingsmomenten dat er ook situaties spelen waar geen ondersteuning bij is gevraagd, problemen waarmee afdelingen niet graag naar buiten komen maar die er wel zijn. De komende periode gaan we het persoonlijke contact met de plaatselijke afdelingen intensiveren, zodat we problemen nog eerder kunnen signaleren. Afdelingen die te kampen hebben met een terugloop van het aantal leden en/of vrijwilligers wordt actief ondersteuning geboden, zodat plannen voor de toekomst gemaakt kunnen worden. In de loop der jaren zijn diverse methodieken ontwikkeld die ingezet kunnen worden bij werven en binden van leden en leiding. Belangrijk is dat plaatselijke afdelingen ervaringen kunnen uitwisselen en van elkaar kunnen leren. JongNL Limburg zal als verbinder ervoor zorgen dat opgedane ervaringen onderling gedeeld worden. Inhoudelijke informatie wordt gedeeld via jongnl.nl. Daarnaast werken we aan een platform voor het delen van kennis.

Daarnaast kunnen JongNL afdelingen onverwacht geconfronteerd met uitzonderlijke en moeilijke situaties. Uit een inventarisatie blijkt dat afdelingen aangeven dat zij de volgende situaties soms niet zelf kunnen oplossen of niet zelf kunnen hanteren. Wij zullen deze afdelingen in die gevallen terzijde staan. Dat is voor ons vanzelfsprekend. We zijn er voor onze leden in voor- en tegenspoed.

- Juridische en financiële problemen.
- Problemen met de accommodatie.
- Noodgevallen tijdens weekenden of vakantieperiodes.
- Crisissituaties en conflicten.
- Overlijden van leiding of kinderen die lid zijn van JongNL.
- Communicatieproblemen tussen leiding en bestuur.
- Problemen op het gebied van psychisch welzijn van kinderen of leiding.
- Seksueel overschrijdend gedrag.

JongNL Limburg wil afdelingen in deze uitzonderlijke en moeilijke situaties begeleiding en ondersteuning geven. Als we de kennis of kunde zelf niet in huis hebben, zullen we via ons netwerk een deskundige inschakelen. Afhankelijk van de problematiek kunnen dit professionals zijn (o.a. via wekgroep positief jeugdbeleid), of vrijwilligers die getraind zijn in het oplossen (indien mogelijk), ondersteunen of begeleiden van de problematiek.

2.2. Meedenkmomenten voor besturen en leiding en Afdelingsraad voor besturen

Doel

Bijhouden van de ontwikkelingen in het jeugdwerk en hier met vrijwilligers uit de plaatselijke afdelingen tijdens meedenkmomenten over sparren/brainstormen. Afdelingsraad voor besturen is het gremium voor decharge en besluitvorming. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin en bijdragen aan het vergroten van de leefbare en veilige wijken en dorpen.**

Doelgroep

Vrijwilligers in het jeugdwerk, met name de besturen.

Acties in 2025

- Bijhouden van actuele ontwikkelingen in het jeugdwerk.
- Organiseren van 4 meedenkmomenten om zo inzichten en informatie uit het veld te vergaren. Aan deze meedenkmomenten zullen zo'n 50/60 personen uit 25/30 plaatselijke afdelingen deelnemen.
- Organiseren van Afdelingsraad voor Besturen. Verwachte aantal deelnemers: 40 deelnemers uit 20/24 plaatselijke afdelingen.

Acties in 2026, 2027, 2028

- Activiteiten conform 2025.

Samenwerkingspartners

Plaatselijke jeugdwerkorganisaties aangesloten bij JongNL Limburg.

Omschrijving

Gedurende het jaar zijn er diverse meedenkmomenten waarbij we onze achterban meenemen in de actuele ontwikkelingen. Die ontwikkelingen pikken we op uit ons, zorgvuldig opgebouwde, netwerk zowel provinciaal als landelijk. Als partner van Ruimte voor de Jeugd, lid van SMOL en onze goede contacten met landelijke en provinciale jeugd- en jongerenorganisaties zitten we dicht bij het vuur. We informeren naar de zaken die spelen binnen de afdelingen en op basis daarvan sparren we over manieren hoe we de beste ondersteuning kunnen bieden.

Het beleid van JongNL Limburg wordt democratisch bepaald. Tijdens de Afdelingsraad voor besturen praten we de vertegenwoordigers van de 37 JongNL-afdelingen bij over de actuele ontwikkelingen binnen het jeugdwerk en de thema's die tijdens de eerdere meedenkmomenten zijn besproken. Van de andere kant praten afdelingen ons bij over de actuele situatie in de plaatselijke clubs en geven ze ons feedback over de manier waarop activiteiten en projecten uit het werkplan, in de praktijk, hebben uitpakkt. Daarnaast wordt het jaarverslag en de jaarrekening besproken en goedgekeurd. Dit is tevens het overlegmoment waarbij besluiten worden genomen. Als dat het geval is zijn er voorstellen op basis waarvan afdelingen gemotiveerd kunnen deelnemen aan besluitvorming.

2.3. JongNL Spellendatabase

Doel

Werken aan professionalisering van het activiteitenaanbod op het gebied van de waarden (samenwerken, respect, vertrouwen, veiligheid) en de spelpijl (sport & spel, creativiteit en natuurbeleving) van JongNL voor kinderen en tieners. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin, jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien en realiseren dat een gezonde Limburger meer sport en beweegt.**

Doelgroep

Vrijwilligers en geïnteresseerden in het jeugdwerk.

Acties in 2025

- Het vullen van het, op de praktijk van gerichte, activiteitenaanbod op de spellendatabase. In 2025 wordt het aanbod met ten minste 500 spellen/spelideeën/ begeleidingstips aangevuld.
- Het up-to-date houden van de spellendatabase.
- Het bekend maken en promoten van de spellendatabase door het verspreiden van een informatiefolder per post, e-mail, social media en contactmomenten.

Acties in 2026, 2027, 2028

- Activiteiten conform 2025.

Samenwerkingspartners

Wabbes Websites en app's, vrijwilligers in het jeugdwerk (aanleveren van input), Stichting het gehandicapte kind, Stichting Ruimte voor de Jeugd en Jantje Beton.

Omschrijving

JongNL Limburg ondersteunt vrijwilligers, die wekelijks activiteiten aanbieden aan kinderen in hun vrijetijd, door het opzetten en up-to-date houden van de JongNL spellendatabase. Deze spellendatabase heeft de boekjes SamenSpelen vervangen. Ook hierin konden we niet achterblijven. Veruit de meeste vrijwilligers die leiding geven aan de groepen kinderen binnen JongNL zijn tussen de 18 en 25. Dat is de generatie die is opgegroeid in een online-wereld. Al hun kennis en inspiratie halen zij uit hun telefoon, die ze altijd bij zich dragen. JongNL speelt daarop in. De online-spellendatabase kunnen ze op elk moment raadplegen.

Door de uitgebreide filters kunnen vrijwilligers gericht zoeken naar de spellen die op dat moment het beste passen. Ook voor tips en achtergrondinformatie met betrekking tot het begeleiden van de spellen kunnen ze op de spellendatabase terecht. De spellendatabase van JongNL onderscheidt zich van andere spellendatabases doordat de spellen van JongNL toegespitst zijn op de praktijk van groepsbijeenkomsten waarbij de waarden van JongNL (respect, samenwerken, veiligheid en vertrouwen) in de spellen prominent naar voren komen. De waarden van JongNL zijn de basis voor spel, sport, creativiteit en natuurbeleving.

2.4. De waarden van JongNL praktisch vertaald

Doel

Vrijwilligers ondersteunen in de waarden van JongNL (samen, respect, vertrouwen, veiligheid) integreren in hun activiteitenaanbod, zodat die waarden zichtbaar en hanteerbaar worden. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien, bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin en bijdragen aan het vergroten van de leefbare en veilige wijken en dorpen.**

Doelgroep

Vrijwilligers in het jeugdwerk.

Acties in 2025

- Het aanbieden van spelvormen en materialen, in de vorm van TeamSpelBoxen waarbij de waarden van JongNL (samen, respect, vertrouwen, veiligheid) het uitgangspunt zijn. De TeamSpelBoxen worden onder de aandacht gebracht door het verspreiden van een pakkende informatiefolder per post, e-mail, social media en contactmomenten.
- Aanbieden van een workshop om vrijwilligers in het jeugdwerk te begeleiden in het aanbieden van activiteiten met als basis de basiswaarden van JongNL. De workshop zal ten minste 1 keer ingepland worden. Aan deze workshop zullen 10/15 personen uit 4 afdelingen deelnemen.

Acties in 2026

- Aanbieden van een groepsactiviteit om vrijwilligers in het jeugdwerk en hun jeugdleden kennis te laten maken met activiteiten die de basiswaarden van JongNL als uitgangspunt hebben. De groepsactiviteit zal ten minste 4 keer ingepland worden. Aan deze groepsactiviteit zullen 10/15 vrijwilligers en 40/60 jeugdleden uit 4 afdelingen deelnemen.

Acties in 2027 en 2028

Activiteiten conform 2025 en 2026.

Samenwerkingspartners

Provinciale vrijwilligers van JongNL Limburg, stichting Stilstaan en 'Zin in Leven'.

Omschrijving

Ook in deze beleidsperiode is het van belang het spel van JongNL te blijven ontwikkelen waarbij aansluiten bij de veranderende belevingswereld van kinderen en jongeren centraal staat. De methode JongNL, waarin deze belevingswereld centraal staat, is leidraad en startpunt voor die ontwikkeling. In deze beleidsperiode willen we speciaal kijken naar onze basiswaarden: samen, respect, vertrouwen en veiligheid. Die basiswaarden vinden we belangrijk. Bij alles wat we doen spelen ze een rol en vormen het vertrekpunt.

De vraag is hoe we ervoor kunnen zorgen dat onze kernwaarden beter zichtbaar zijn in de activiteiten die vrijwilligers doen? Hoe kunnen we de vrijwilligers ondersteunen om de kernwaarden makkelijker toe te passen tijdens de groepsbijeenkomsten? Hoe zorgen we ervoor dat alle vrijwilligers de kernwaarden op dezelfde manier gebruiken tijdens de groepsbijeenkomsten? Voor JongNL Limburg is het belangrijk dat iedereen de waarden op dezelfde manier toepast. Als vrijwilligers meer meedenken, kunnen ze de waarden makkelijker toepassen.

We vinden het belangrijk dat vrijwilligers zich bewust zijn van de meerwaarde die zij betekenen voor de ontwikkeling van kinderen. In de vorige beleidsperiode vertaalden we deze basiswaarden naar de dagelijkse (spel)praktijk van de JongNL groepen in een steeds veranderende wereld. Het zijn de vrijwilligers die wekelijks onze groepen begeleiden die steeds vragen om praktische en in de praktijk hanteerbare methoden. De waarden zijn in theorie inspirerende uitgangspunten die ook in de praktijk uitvoerbaar moeten zijn.

Om dat doel te bereiken worden spellen gebundeld in drie verschillende TeamSpelBoxen. Elke box heeft een eigen thema. Elke thema komt voort uit een van de basiswaarden van JongNL.

Box 1: Samen staan we sterk.

Samen staan we sterk is een waardevol inzicht dat wij kinderen van jongs af aan leren met spel als middel. Het succes van samenwerking in een groepje/team ligt in handen van de collectieve prestatie, het overbruggen van verschillen, open communicatie en samen werken aan één doel. De TeamSpelBoxen bieden een uitgebreide verzameling van teamspellen, compleet met spelmaterialen en handleiding geschikt voor inzet tijdens activiteiten van JongNL. Teams worden uitgedaagd hun teamgeest te tonen door middel van boeiende opdrachten zoals het vlechten van touwpatronen, het stapelen en transporteren van cilinders of het bouwen van een pijpleiding, waarbij de sleutels tot succes effectieve communicatie, goede coördinatie, het nemen van verantwoordelijkheid en de integratie binnen de groep zijn.

Box 2: Bouwen aan een sterk groepsgevoel.

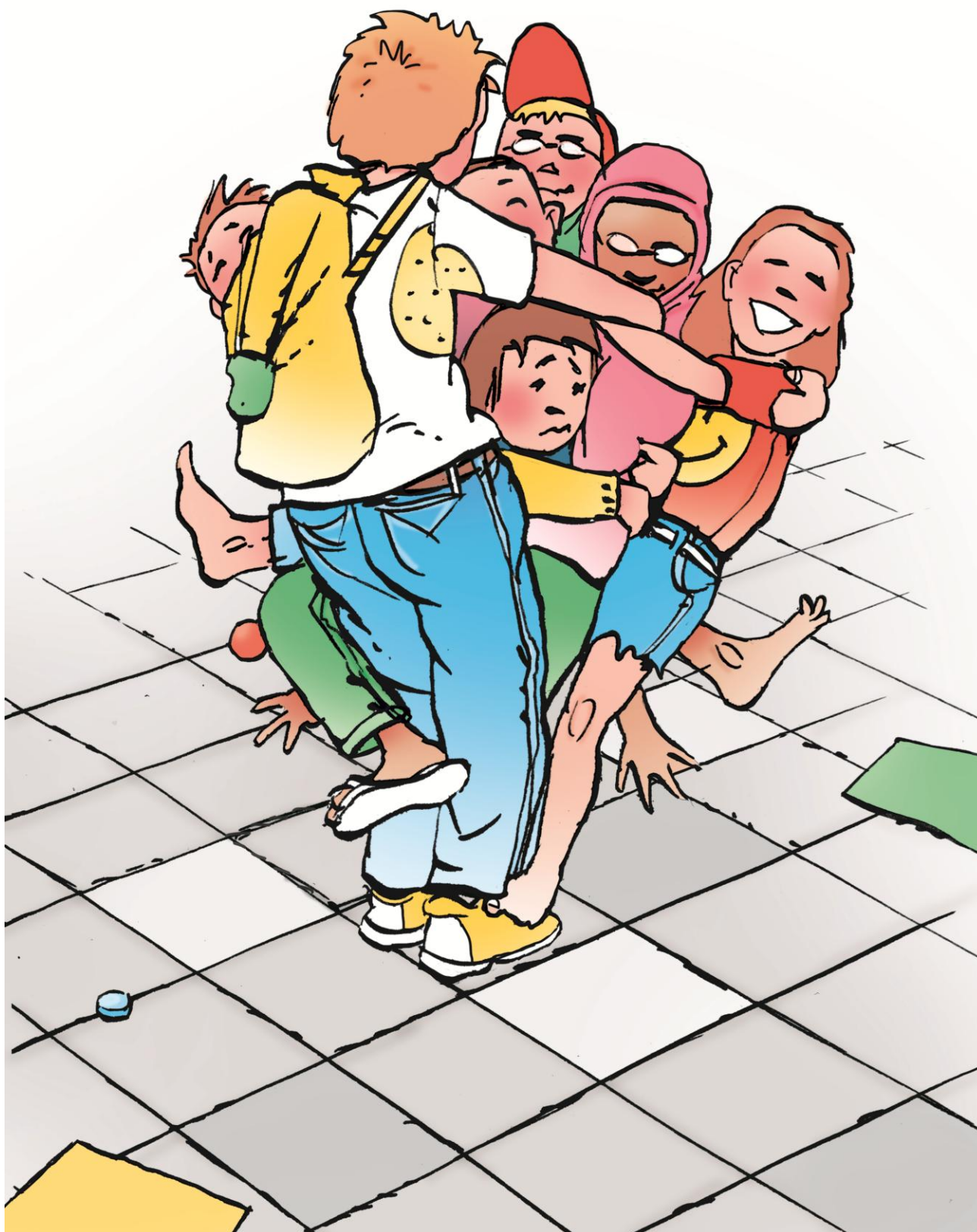
De spellen in deze box bevorderen op een speelse wijze sociale vaardigheden en bouwt een sterk groepsgevoel op. Het gaat om samenwerken, strategieën ontwikkelen en gericht zoeken naar oplossingen. Dit terwijl de kinderen leren omgaan met de emoties van overwinning en verlies binnen de groep.

Box 3: Plezier in teamwork.

De spellen in deze box zijn een perfecte aanvulling op box 1 en 2. Spellen als Gedachtenlezen, Sorteermachine, Behangwissel vereisen saamhorigheid, communicatie, behendigheid, concentratie en creativiteit. Plezier in teamwork staat bij deze spellen voorop. Kinderen ervaren dat problemen samen oplossen niet alleen gemakkelijker is maar ook leuker dan in je eentje te peinzen.

In deze periode gaan we afdelingen stimuleren deze spellen en activiteiten uit te voeren in de groepen. Dat doen we door de TeamSpelBoxen te presenteren tijdens ontmoetingsbijeenkomsten, cursussen

en workshops. De bedoeling is, dat daardoor leiding enthousiast is en met de ThemaSpelBoxen aan de slag gaat. De ThemaSpelBoxen kunnen geleend worden. Ook zullen de spellen en activiteiten als basis dienen voor workshops gericht op vrijwilligers en de invulling van het programma van de provinciale ledenactiviteiten. Via sociale media zullen de spellen verspreid worden richting de leiding zodat deze, in de praktijk, tijdens de groepsbijeenkomsten ook met dit nieuwe aanbod kunnen werken.



3. Stimuleren van vrijwilligerswerk als middel om sociale cohesie en gemeenschapszin te vergroten

Het stimuleren van vrijwilligerswerk binnen JongNL sluit nauw aan bij de maatschappelijke opgave **bijdragen aan het vergroten van de sociale cohesie en gemeenschapszin** omdat vrijwilligerswerk mensen op een natuurlijke manier bij elkaar brengt en hen stimuleert om zich in te zetten voor het welzijn van anderen.

Vrijwilligerswerk bij JongNL brengt mensen met verschillende achtergronden, leeftijden en interesses samen rond het gemeenschappelijk doel om kinderen in hun vrije tijd, voor hun ontspanning en ontplooiing, gevarieerde mogelijkheden tot spelen te bieden. Dit helpt om nieuwe verbindingen te leggen tussen mensen die anders misschien niet met elkaar in contact zouden komen. Verder zorgt het voor een actieve, betrokken gemeenschap waarin mensen elkaar kennen en ondersteunen, zich inzetten voor de leefbaarheid en veiligheid van hun eigen omgeving en die van de blokhut. Dit vergroot de gemeenschapszin, bevordert positieve relaties, en zorgt er zo voor dat het ook goed past binnen de maatschappelijke opgave **bijdragen aan het vergroten van leefbare en veilige Limburgse wijken en dorpen**.

3.1. Doorontwikkelen deskundigheidsontwikkeling van vrijwilligers: Groeien in JongNL

Doel

Verhogen van de kwaliteit van het werk van de vrijwilligers van het jeugdwerk in Limburg, in het bijzonder JongNL. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin** en **bijdragen aan het vergroten van de leefbare en veilige wijken en dorpen**.

Doelgroep

Vrijwilligers in het jeugdwerk.

Acties in 2025

- Op basis van evaluaties en ervaringen doorontwikkelen van methodieken waarop vrijwilligers werken aan hun eigen deskundigheid.
- Opzetten van campagne met als doel vrijwilligers bewust te maken van de waarde van het werken aan eigen deskundigheid. Kinderen hebben er recht op!
- Besturen van afdelingen tijdens een (online) bijeenkomst bewust maken van hun rol bij het stimuleren van het werken aan deskundigheidsbevordering van vrijwilligers (leiding). Aan deze bijeenkomst zullen 20/30 personen uit 15/50 afdelingen deelnemen.
- Het verder opzetten van een online-leerplatform (blended learning) in samenwerking met Scouting Nederland en YMCA.
- Ontwikkelen van nieuwe werkvormen.
- Vervaardigen en onderhouden van instructiematerialen.
- Up-to-date maken workshopaanbod, door interesse te peilen bij vrijwilligers in de plaatselijke afdelingen, door middel van een enquête.

Acties in 2026

- Opzetten nieuwe workshop(s) aan de hand van de input uit de enquête.
- Activiteiten conform 2025

Acties in 2027, 2028

- Activiteiten conform 2025 en 2026.

Samenwerkingspartners

Scouting Nederland, YMCA, Provinciale vrijwilligers van JongNL Limburg.

Omschrijving

JongNL Limburg stelt leiding en vrijwilligers die actief zijn binnen de plaatselijke afdelingen in de gelegenheid tot het maximaal ontwikkelen van hun competenties en het optimaal benutten van hun talenten, kennis en energie. Vorming van vrijwilligers door middel van ontmoetingsbijeenkomsten, workshops en cursussen is een van de kerntaken van JongNL Limburg waar we ons blijvend op willen focussen. Voldoende kennis en kunde bij de vrijwilligers is voor JongNL een belangrijke voorwaarde om het jeugdwerk te continueren en kwalitatief goed werk te blijven leveren. De leiding van JongNL is de kracht van het jeugdwerk. Het zijn vaak jonge mensen die een groep kinderen begeleiden. De basis, voor het verhogen van de kwaliteit van het werk van de vrijwilligers, wordt gevormd door ons bestaande aanbod, maar we blijven dit actualiseren en waar nodig aanpassen om de kwaliteit te waarborgen. Dat doen we onder andere door te investeren in nieuwe vormen van leren zoals het project blended learning. JongNL streeft ernaar de drempels aan te pakken die er zijn voor deelname aan trainings- en vormingsactiviteiten. Kortom: JongNL Limburg biedt leerkansen voor leiding en vrijwilligers.

JongNL Limburg wil de komende jaren een organisatie zijn die zich blijft inzetten voor de persoonlijke groei van onze vrijwilligers. Om de toekomst van JongNL te garanderen zullen vrijwilligers voortdurend in staat moeten zijn zich nieuwe kennis en vaardigheden eigen te maken. Het aanbieden van activiteiten aan kinderen in groepsverband, vraagt immers om specifieke vaardigheden. Als JongNL zichtbaar kan maken dat kinderen opgevangen en begeleid worden door deskundige, opgeleide vrijwilligers zullen ouders en kinderen sneller de keuze maken voor JongNL als vrijetijdsclub. Het project 'Groeien in JongNL' verhoogt de kwaliteit van de vrijwilliger. Groeien in JongNL is een persoonlijk stappenplan voor elke vrijwilliger. In 8 stappen bepaalt een vrijwilliger zelf hoe te groeien in JongNL. Achter elke stap zit een aanbod aan cursussen, workshops en andere activiteiten beschikbaar voor die betreffende stap.

Groeien in JongNL vraagt continu aandacht en zal voortdurend verder doorontwikkeld moeten worden. Dit gebeurt op basis van evaluaties van workshops en cursussen en gesprekken met afdelingen over de aanpak van deskundigheidsbevordering voor vrijwilligers. Omdat JongNL klaar wil zijn voor de toekomst is de afgelopen jaren gewerkt aan de vernieuwing van het cursusaanbod van JongNL. Zowel de cursus voor beginnende leiding (de basiscursus) als de cursus voor leiding die kinderen begeleiden op (weekend)kamp zijn afgelopen periode vernieuwd. De komende periode zullen we deze cursussen verder door-ontwikkelen en verbeteren. De komende periode gaan we nog een stap verder en zullen we ons huidige workshopaanbod actualiseren. Wat nog goed werkt, zal inhoudelijk bijgewerkt worden. Workshops die niet meer up-to-date zijn, zullen plaats maken voor nieuwe workshops met actuele thema's. We zullen tijdens diverse bijeenkomsten vrijwilligers vragen naar hun wensen en behoeften. Hun input is waardevol en noodzakelijk om de juiste onderwerpen te kiezen.

3.2. Groeien in JongNL in de praktijk: uitvoering van cursussen en workshops

Doel

Vrijwilligers breed toerusten voor hun steeds zwaardere taak als begeleider van jeugdgroepen en hen leren de verantwoordelijkheid te dragen die daarbij horen. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin** en **bijdragen aan het vergroten van de leefbare en veilige wijken en dorpen**.

Doelgroep

Vrijwilligers in het jeugdwerk.

Groeien in JongNL



Acties in 2025

- Voorbereiden, verzorgen en evalueren van 3 à 4 BASIS-cursussen (bestaande uit 4 dagdelen) en 1 KAMP-cursus (bestaande uit een lang weekend van vrijdag tot zondagmiddag). Te verwachten aantal deelnemers per cursus: 12/20 deelnemers uit 4/6 afdelingen per cursus.
- Voorbereiden, verzorgen en evalueren van workshops (1 dagdeel). Te verwachten aantal workshops in diverse thema's: 15/20. Verwachte aantal deelnemers: 15/20 per workshop.
- Voorbereiden, verzorgen en evalueren van een workshops uit het vernieuwde workshop aanbod (zie 3.1). Verwachte aantal deelnemers: 15/20 per workshop.

Acties in 2026, 2027, 2028

- Activiteiten conform 2025.

Samenwerkingspartners

Provinciale vrijwilligers van JongNL Limburg, Jong Nederland Landelijk, IVN Limburg, Scouting Limburg, Jeugdwerk Limburg.

Omschrijving

Leidinggeven binnen JongNL Limburg is niet zomaar iets. Het werken met kinderen vereist nogal wat vaardigheden op het gebied van programma's maken, aandacht hebben voor de groep en het individuele kind, samenwerking bevorderen, werken aan respect voor elkaar, opbouwen van vertrouwen, de activiteiten voorbereiden, uitvoeren en evalueren. Door dit te doen ontwikkelen vrijwilligers kwaliteiten op het gebied van omgaan met en het opvoeden van jonge mensen. Daarom is deskundigheidsbevordering van vrijwilligers zinvol en past dit in het beleid van de provincie. Het aanbod 'Groeien in JongNL' is erop gericht om vrijwilligers breed toe te rusten voor hun steeds zwaardere taak als begeleider van jeugdgroepen en leren ze de verantwoordelijkheden te dragen die daarbij horen.

Dit project resulteert in een groot aantal cursussen en workshops die door JongNL Limburg worden voorbereid, georganiseerd, uitgevoerd en geëvalueerd. De resultaten worden behaald door een goede publiciteit te voeren voor de cursussen en workshops. JongNL Limburg gaat voor een sterke inhoud van de cursussen en workshops. Uitgangspunt is dat deelnemers echt iets opsteken en de opgedane ervaringen daadwerkelijk kunnen inzetten in de praktijk van het jeugdwerk.

De cursussen en workshops worden door de deelnemers, samen met de cursusstafleden geëvalueerd. De cursusstafleden evalueren de avonden en bespreken hun bevindingen met de coördinator van het bureauteam. Op grond van beide evaluaties worden de cursussen waar nodig bijgesteld en aangepast aan de actuele wensen en behoeften van de vrijwilligers. De evaluatiegegevens worden besproken tijdens de reguliere overlegsituaties met afdelingen om de interactie tussen verschillende groepen te bevorderen.

Vrijwilligers kunnen deelnemen aan een BASIS-cursus, KAMP-cursus en EHBO-cursus. Het workshopaanbod is verdeeld in vier thema's: spel & sport, creativiteit, buitenleven en verdieping zoals omgaan met kinderen, omgaan met pesten, vinden en (ver)binden van vrijwilligers en zo meer.

3.3. Werven en behouden van vrijwilligers

Doel

Op peil houden en/of verhogen van het aantal vrijwilligers binnen de afdelingen van JongNL Limburg. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin** en **bijdragen aan het vergroten van de leefbare en veilige wijken en dorpen**.

Doelgroep

Vrijwilligers in het jeugdwerk.

Acties in 2025

- Inventariseren welke afdelingen extra ondersteuning nodig hebben, tijdens moment met contactpersonen afdelingen. Met alle 37 afdelingen is ten minste 1 contactmoment: live, online of telefonisch.
- Actief ondersteuning aanbieden aan afdelingen met een dalend vrijwilligersaantal.
- Organiseren van 4 clusterbijeenkomsten in samenwerking met de Rabobank, waarbij in totaal 50/60 deelnemers uit 25/30 afdelingen deelnemen.
- Samenwerken met collega organisaties en verenigingen, ervaringen uitwisselen en bij het ontwikkelen van methodieken elkaars expertise gebruiken.

Acties in 2026, 2027, 2028

- Activiteiten conform 2025.

Samenwerkingspartners

Rabobank, Huis voor de Sport, Oranje Fonds, Huis van de Kunsten, SMOL, Scouting Limburg, Jeugdwerk Limburg, Jongeren Netwerk Limburg.

Omschrijving

In de huidige tijd is het aanbod vrijetijdsbesteding van tieners en jongeren enorm breed. Mede door de online wereld zijn de keuzes eindeloos. Het is van belang dat de vrijwilligers de aandacht voor JongNL vast houden. De inzet van onze vrijwilligers heeft duidelijk een positief effect op de ontplooiing van kinderen en jongeren. Vrijwilligers moeten zich bewust worden van de impact die ze hebben op de ontwikkeling van de kinderen waar ze leiding van zijn.

De komende periode gaan we besturen ondersteunen in het behouden van hun huidige vrijwilligers en het werven van nieuwe vrijwilligers. Nieuwe vrijwilligers komen veelal uit de tienergroepen voort. Dus het begint met het behouden van de tienergroepen. Weet je tieners te boeien totdat ze de leeftijd hebben om leiding te worden, dan heb je de nieuwe generatie vrijwilligers al te pakken. Een goede begeleiding is essentieel om deze groep bereid te vinden om vrijwilliger te worden. JongNL Limburg ontwikkelde het spel 'Van senior naar leiding' om leden spelenderwijs te laten weten wat hun (ongeveer) te wachten staat als ze ervoor kiezen leiding te worden.

Om vrijwilligers te behouden zal een goede begeleiding en een vrijwilligersbeleid nodig zijn. JongNL Limburg ondersteunt plaatselijke afdelingen met deze begeleiding en met het opstellen van dit beleid. Leiding worden bij JongNL wordt door de leiding dikwijls niet gezien als vrijwilligerswerk, maar als een hobby en de medeleiding als een vriendengroep waar je een leuke tijd mee beleeft. Een fijne sfeer in de club is een must.

Wat heeft de vrijwilliger van nu nodig om zich goed te voelen in de club? Wat heeft de vrijwilliger van nu nodig om zich in te blijven zetten voor de jeugd van Limburg? Daar gaan we deze beleidsperiode mee aan de slag. De vrijwilliger van nu gaat anders met vrijwilligerstaken om dan pakweg vijftien jaar geleden en deze vrijwilliger is dé vrijwilliger van het jeugdwerk van nu. Ons doel is om aan het einde van deze beleidsperiode voldoende inzicht te hebben in de wensen en verwachtingen van de 'nieuwe' vrijwilliger en ons aanbod hierop aangepast te hebben. Op deze manier krijgen we als koepelorganisatie blijvend de kans om vrijwilligers/leiding te laten groeien in hun functie en activiteiten, cursussen en workshops kunnen blijven ontwikkelen en uitvoeren. Want leidinggevend/vrijwilligers zijn de kracht van het jeugdwerk.

3.4. Versterken van vrijwilligersteams

Doel

Het versterken van de vrijwilligersteams binnen de afdelingen van JongNL Limburg door vrijwilligers met verschillende ervaringen en opvattingen met elkaar te verbinden. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin** en **bijdragen aan het vergroten van de leefbare en veilige wijken en dorpen**.

Doelgroep

Vrijwilligers in het jeugdwerk.

Acties in 2025

- Onderzoek doen naar generatiekenmerken om vrijwilligers van diverse leeftijdsgroepen beter te begrijpen.
- Nieuwe methodiek promoten binnen de afdelingen van JongNL tijdens moment met contactpersonen afdelingen. Met alle 37 afdelingen is ten minste 1 contactmoment: live, online of telefonisch.
- Nieuwe methodiek promoten tijdens de 4 clusterbijeenkomsten in samenwerking met de Rabobank, waarbij in totaal 50/60 deelnemers uit 25/30 afdelingen deelnemen.
- Voorbereiden, verzorgen en evalueren van ten minste één workshop 'verbinden van vrijwilligers'. Verwachte aantal deelnemers 10/15 per workshop.
- Samenwerken met collega organisaties en verenigingen, ervaringen uitwisselen en bij het ontwikkelen van methodieken elkaars expertise gebruiken.

Acties in 2026, 2027, 2028

- Activiteiten conform 2025.

Samenwerkingspartners

Rabobank, SMOL, Scouting Limburg, Jeugdwerk Limburg, Jongeren Netwerk Limburg.

Omschrijving

Al jaren zien we dat vrijwilligers van nu anders tegen hun vrijwilligerstaken aankijken dan de vrijwilliger van pakweg 15 jaar geleden. In de afdelingen werken vrijwilligers van jong en oud samen. Dit gaat vaak goed, maar we weten uit ervaring ook, dat een kloof wordt ervaren tussen de ervaren leiding (zeg 30-plussers) en nieuwe jonge leiding (18-25 jarigen). Onbegrip over en weer kan het samenwerken lastig maken.

JongNL Limburg verdiepte zich in deze materie en kwam tot een aantal waardevolle inzichten en ontwikkelde een workshop om in de afdelingen mee aan de slag te gaan. Tijdens deze workshop wordt ingegaan op de verschillende fases/generaties van het vrijwilliger zijn, wordt antwoord gegeven op de



vraag waarom het logisch is dat er een kloof is tussen nieuwe en ervaren vrijwilligers en gaan deelnemers met elkaar in gesprek om erachter te komen, per fase/generatie: wat hij goed kan, wat hij graag doet, wat hij moeilijk vindt en wat hij nodig heeft. Als deze informatie bekend is, kan gekeken worden naar de verdeling van de vrijwilligerstaken. Uiteindelijk is de afdeling erbij gebaat als elke vrijwilliger op de juiste plek zit. Elk vrijwilliger heeft het recht zich goed te voelen in zijn taken. Deze workshop wordt verder doorontwikkeld en actief onder de aandacht gebracht. De workshop is onderdeel van het toekomstbestendig houden van het jeugdwerk.

Regelmatig krijgen we vragen vanuit het veld hoe men de nieuwe jonge vrijwilligers kan motiveren om zich in te zetten voor meer dan alleen het groepdraaien. Denk hierbij aan het inzetten bij geldacties, onderhoud van gebouw, meewerken namens JongNL aan een dorpsactiviteit en zo meer. Ervaren leiding merkt op dat de nieuwe jonge leiding anders aankijkt tegen hun vrijwilligerstaken. De vrijwilliger van nu committeert zich niet meer aan alle taken die binnen een afdeling nodig zijn om een afdeling draaiende te houden, maar wil zich wel graag inzetten voor een afgebakende taak, voor een bepaalde tijd. Dit is een andere benadering dan voorheen het geval was. De komende periode gaan we actief in gesprek met de jonge vrijwilligers in de afdelingen om zo inzicht te krijgen in hoe zij de toekomst zien.

3.5. Aandacht voor het behouden van tienergroepen

Doel

Het blijven boeien van tieners binnen het jeugdwerk, om zo de tieners verbonden te houden. Uit de tienergroepen komt immers, vanuit de meeste, nieuwe leiding voort. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin** en **bijdragen aan het vergroten van de leefbare en veilige wijken en dorpen**.

Doelgroep

Tieners en hun (bege)leiding in het jeugdwerk.

Acties in 2025

- Ondersteunen van leiding bij het begeleiden van tieners binnen vrije tijdsactiviteiten. De methodiek van de TienerTop is hierbij een hulpmiddel en geeft praktische handvatten, door het organiseren van 3 clusterbijeenkomsten. Verwachte aantal deelnemers: 30/50 leiders van tienergroepen uit 20/25 afdelingen. Hiermee worden zo'n 50 tienergroepen bereikt à 8/12 tieners.
- Tijdens de clusterbijeenkomsten wordt uitwisseling tussen de diverse tienergroepen en hun (bege)leiding gestimuleerd, met als doel van elkaar te leren en de eigen tienergroepen te versterken.
- Aansluiten bij het project YPXL en gebruik maken van de aanbevelingen uit het onderzoek naar wensen en verwachtingen van tieners als het gaat om vrije tijdsbesteding en vrijwilligerswerk.
- Via de leiding van de tienergroepen tieners motiveren activiteiten te organiseren voor kinderen en stimuleren leiding te worden bij JongNL.

Acties in 2026, 2027, 2028

- Activiteiten conform 2025.

Samenwerkingspartners

Jongeren Netwerk Limburg, Zuyd Hogeschool, Universiteit Maastricht.

Omschrijving

Binnen het jeugdwerk blijkt het lastig om tieners vast te houden en een, voor deze doelgroep, boeiend activiteitenpakket te ontwikkelen. Voor JongNL zijn tiener- of seniorgroepen belangrijk omdat veel nieuwe leiding juist uit deze groepen voortkomt. Vaak blijken leden die leiding worden de beste vrijwilligers om de kracht van JongNL over te dragen aan kinderen. Zij hebben immers zelf ervaren wat

JongNL is en wat dit voor de ontwikkeling en het zelfvertrouwen van een kind kan betekenen. JongNL is voor veel tieners het avontuur van hun leven. De groep waarin zij binnen JongNL functioneren betekent veel voor de tiener. Het is een groep waarmee ze van jongs af aan zijn opgegroeid waardoor deze vertrouwd en veilig is. Om tieners blijvend te boeien, met alles wat JongNL voor deze leeftijdsgroep in petto heeft, is een methodiek ontwikkeld die is uitgewerkt in een boekje en een workshop: De TienerTop. Een van de TienerTop's is het stimuleren van de zelfstandigheid van de tieners in het bedenken, uitvoeren en evalueren van activiteiten. We zijn ervan overtuigd dat tieners veel praktische en sociale ervaringen kunnen opdoen door zelf hun vrijetijdsbesteding om te zetten in activiteiten. Dit vraagt om een andere manier van leidinggeven, anders dan de leiding tot nu toe gewend is. Leiden wordt begeleiden en zelfs adviseren. In de praktijk merken we dat het begeleiden van tienergroepen naar zelfstandig functioneren niet gemakkelijk is. Met dit project gaan we het begeleiden van tienergroepen in de praktijk in kaart brengen en samen met leiding kijken naar en werken aan hun rol in het meer zelfstandig laten functioneren van tienergroepen. Het uitwisselen van ervaringen door mensen uit de praktijk staat hierin centraal.

3.6. Ondersteuning bij het opzetten van een netwerk oud-leiding

Doel

De kennis van oud-leiding borgen en doorgeven, expertise vergaren, interessante contacten delen, en zo meer. Dit netwerk van oud-leiding kan bijdragen aan het versterken van het vrijwilligersteam. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin** en **bijdragen aan het vergroten van de leefbare en veilige wijken en dorpen**.

Doelgroep

Plaatselijk jeugdwerk en oud-leiding.

Acties in 2025

- Afdelingen stimuleren een netwerkdag te organiseren, tijdens moment met contactpersonen afdelingen. Met alle 37 afdelingen is ten minste 1 contactmoment: live, online of telefonisch. Tevens zal de netwerkdag aan de orde komen tijdens de 4 clusterbijeenkomsten in samenwerking met de Rabobank, waarbij in totaal 50/60 deelnemers uit 25/30 afdelingen deelnemen.
- Ter beschikking stellen van logo, affiches (aangepast aan de afdeling) en andere campagnematerialen.
- Ten minste 1 startbijeenkomst bij een plaatselijke afdeling organiseren en uitvoeren.
- Beschikbaar stellen van draaiboek, reeks kennismakingsspellen, KahootQuiz die gemakkelijk aangepast kan worden aan de plaatselijke situatie en het Kwaliteitenspel waarin vraag en aanbod bij elkaar komen.
- Een consulent en bestuurslid van JongNL Limburg begeleiden de organisatie van de netwerkbijeenkomst en zijn op de dag aanwezig om het doel van de bijeenkomst toe te lichten.

Acties in 2026, 2027, 2028

- Activiteiten conform 2025.

Samenwerkingspartners

Plaatselijke JongNL-afdelingen.

Omschrijving

Bij de voorbereidingen voor het 75-jarig bestaan van JongNL Limburg vonden gesprekken met oud-leiding plaats en wat bleek?:

- Oud-leiding draagt JongNL nog altijd een warm hart toe.
- Oud-leiding zegt indien gewenst wel iets te willen betekenen.

- Oud-leiding geeft aan dat JongNL een belangrijke bijdrage geleverd heeft aan hun ontwikkeling.
- Oud-leiding geeft aan bij JongNL veel geleerd te hebben vooral in de sociale omgang, het organiseren van activiteiten, het spreken in openbaar en het maken van vrienden voor het leven.

Vandaag de dag staan jonge vrijwilligers anders in JongNL en zijn minder bereid extra klussen op te pakken. Denk aan lobby bij de gemeente, geldacties, onderhoud gebouw, vrijwilligersbeleid, veiligheidsbeleid en zo meer. Afdelingen missen vrijwilligers die bepaalde specifieke expertise hebben. Zaken blijven liggen, vaak veel te lang.

Verschillende afdelingen hebben een groep 'vrienden van', een klusteam, een groepje oudgedienden of iets dergelijks. Met uitzondering van klusgroepen is voor een groep 'vrienden van' vaak onduidelijk wat ze doen en is er weinig actie in die groepen. Terwijl actie wel gewenst is.

Met het vertrek van een generatie leiding verdwijnt ook veel kennis. Er is onvoldoende aandacht voor overdracht van visie, missie, technieken, werkwijzen etc. Dat is jammer. Jonge leiding kan veel hebben aan kennis van leiding die al langer actief is. Leiding die al langer actief is wil graag kennis overdragen. Dat geeft een goed gevoel.

Inzet van oude bekenden, gestopte leiding of bestuurders kan een oplossing zijn om zaken op te pakken die specifieke kennis en aandacht vragen. De reden voor leiding om te stoppen heeft in de meeste gevallen helemaal niets te maken met het feit dat JongNL geen aantrekkelijke hobby meer is. Tijdelijke omstandigheden geven altijd de doorslag om ermee te stoppen. Denk aan school, werk, studie, nieuwe relatie, verhuizen, het krijgen van kinderen en zo meer. De stap om terug te komen is groot of komt bij oud-leiding niet op.

Het project brengt oud-leiding bij elkaar in een netwerkgroep. Door oud-leiding bij elkaar te brengen kom je te weten welke kennis, vaardigheden en contacten deze groep 'bezit'. Het gaat om het borgen van kennis bij oud-leiding, contacten delen en het netwerk inzetten voor (tijdelijke) klussen.

In 2024 heeft een succesvolle netwerkdag plaatsgevonden in Neeritter en Buchten. De ervaringen opgedaan tijdens deze dagen worden ingezet bij de begeleiding van afdelingen die met de netwerkdag in 2025 en volgende jaren aan de slag gaan.

3.7. Het YounglandsFestival

Doel

Tijdens een weekendfestival aanbieden van nieuwe spellen, activiteiten en methodieken, die goed van pas komen bij de programmering van de wekelijkse groepsbijeenkomsten. Het faciliteren van uitwisseling van vrijwilligers van JongNL uit heel Limburg. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgave **bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin**.

Doelgroep

Vrijwilligers in het jeugdwerk.

Acties in 2025

- Start voorbereiding YounglandsFestival 2026, dat in september plaats vindt.
- Plannen en begeleiden van 4 overlegmomenten met de kerngroep van de plaatselijke afdeling. Aan deze overlegmomenten zullen zo'n 10 kerngroepleden, vrijwilligers uit de plaatselijke afdeling, deelnemen. Deze kerngroepleden sturen op hun beurt weer zo'n 4 commissieleden, ook vrijwilligers, aan.

Acties in 2026

- Voorbereiding, organisatie en evaluatie van het YounglandsFestival 2026 in samenwerking met vrijwilligers van een plaatselijke afdeling.
- Te verwachten aantal deelnemers 350/400 uit 20/25 afdelingen. 50/75 vrijwilligers van JongNL Limburg en de organiserende afdeling.
- Gesprekken voeren met potentiële afdelingen die het YounglandsFestival in 2028 willen voeren.

Acties in 2027

- Start voorbereiding YounglandsFestival 2028 dat in september plaats vindt.
- Plannen en begeleiden van 4 overlegmomenten met de kerngroep van de organisatie. Aan deze overlegmomenten zullen zo'n 10 kerngroepleden deelnemen.

Acties in 2028

- Voorbereiding, organisatie en evaluatie van het YounglandsFestival 2028 in samenwerking met vrijwilligers van een plaatselijke afdeling.
- Te verwachten aantal deelnemers 350/400 uit 20/25 afdelingen. 50/75 vrijwilligers van JongNL Limburg en de organiserende afdeling.
- Gesprekken voeren met potentiële afdelingen die het YounglandsFestival in 2030 willen voeren.

Samenwerkingspartners

Vrijwilligers plaatselijke afdeling JongNL.

Omschrijving

Het YoungLandsFestival is een Festival voor alle JongNL-vrijwilligers in Limburg, dat eens in de twee jaar (in de even jaren) wordt georganiseerd in samenwerking met een plaatselijke afdeling. De activiteit is diep geworteld in de historie van JongNL en kan op een groot aantal deelnemers rekenen. De meeste JongNL'ers kennen de activiteit als kaderschouw. Het organiseren van dit feestelijke festival is voor de organiserende afdeling een enorme uitdaging. Het vergt veel tijd en toewijding, maar door de intensieve samenwerking, bij de organisatie zijn zo'n 50-75 vrijwilligers betrokken, krijgt het vrijwilligersteam ook een enorme boost. Dat maakt het de moeite waard om de uitdaging aan te gaan.

Tijdens het YoungLandsFestival worden ideeën gepresenteerd die bruikbaar zijn in het kader van jeugd- en jongerenactiviteiten. Het is tevens de feestelijke opening van het nieuwe jeugdwerkseizoen waarbij JongNL Limburg haar vrijwilligers in de gelegenheid stelt kennis te maken met vrijwilligers uit andere afdelingen en ervaringen uit te wisselen.



4. Jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien

De inzet van onze vrijwilligers heeft een duidelijk positief effect op de gezondheid en ontplooiing van kinderen en jongeren. Het spel van JongNL bevordert het verantwoordelijkheidsgevoel van kinderen waarbij ieder kind zijn eigen talenten kan ontdekken en ontwikkelen. Bij JongNL krijgen kinderen kansen hun persoonlijkheid optimaal en veelzijdig te vormen.

JongNL wil dat iedereen moet kunnen meedoen. Daarom is het spel van JongNL niet prestatief. Spelen zelf is al waardevol genoeg, daar hoeft niets aan worden toegevoegd. Een interessant neveneffect van spelen is dat je leert om samen te spelen, dat je vaardigheden ontwikkelt, dat je groeit en grenzen verlegt. Elke afdeling houdt de contributie zo laag mogelijk waardoor iedereen, ook kinderen uit gezinnen met een smalle beurs, wekelijks kan deelnemen.

In het maatschappelijk leven heeft het jeugdwerk van JongNL de laatste jaren een steeds belangrijkere plaats gekregen. De gemeenschap en ook de politiek, ziet dat JongNL een belangrijke taak heeft bij zinvolle invulling van de vrijetijdsbesteding van kinderen en jongeren. Verantwoorde vrije tijdsbesteding wordt als een steeds belangrijker onderdeel van het leven gezien.

In veel publicaties over opvoeden wordt, als over de jeugdbeweging geschreven wordt, het werk van JongNL vrij algemeen beschreven als het 'derde milieu', dat naast het gezin en de school een taak heeft bij de opvoeding van kinderen. De plaatselijke afdelingen hebben, naast de ouders en school, een functie in de ontwikkeling van kinderen. De methode van JongNL werkt preventief als het gaat om (ongewenst) grensoverschrijdend gedrag van jongeren. Spelen bij JongNL levert positieve lessen voor het leven op.

4.1. Taak van het jeugdwerk in het positief opgroeien en ontplooien van kinderen en jongeren

Doel

Duidelijk positioneren van de taak van het jeugdwerk in de opvoeding en ontplooiing van kinderen en jongeren. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgave **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien**.

Doelgroep

Plaatselijk jeugdwerk, ouders, gemeenten en onderwijs.

Acties in 2025

- Het ontwikkelen van een aansprekende presentatie voor gemeentes en onderwijsinstellingen waarin de waarde van het jeugdwerk (derde opvoedingsmilieu) wordt bepleid.
- Verzorgen van een presentatie over het jeugdwerk binnen ten minste één gemeente in Limburg, waar afdelingen van JongNL actief zijn.
- Verzorgen van een presentatie over het jeugdwerk binnen ten minste één onderwijsinstelling.
- Afdelingen ondersteunen in het overbrengen van de taak van het jeugdwerk in het positief opgroeien en ontplooien van kinderen en jongeren, door het beschikbaar stellen van documentatie die gedeeld kan worden met ouders van de leden van JongNL.

Acties in 2026, 2027, 2028

- Activiteiten conform 2025.

Samenwerkingspartners

Gemeentes, onderwijsinstellingen, plaatselijke afdelingen.

Omschrijving

Het doel van de gespecialiseerde (onderwijs)zorg is kinderen in hun eigen, buurt en school 'een gelukkige jeugd' geven. Dat wordt ook wel 'positief opgroeien' genoemd. Het doel van positief opgroeien is de draagkracht en het oplossend vermogen van kinderen en de leefmilieus van kinderen op een zodanige wijze te versterken, dat er een samenhangend en stimulerend positief leefklimaat ontstaat voor alle kinderen.

In het derde leefmilieu van kinderen, dat van de vrijetijdsbesteding, het werkterrein van JongNL, staat onder anderen de ontspanning, de sociale omgang met leeftijdsgenoten en spontane communicatie centraal. In het derde milieu worden de spanningen van het eerste en tweede milieu, het gezin en het onderwijs, ook afgereageerd. Wat zich in dat derde milieu afspeelt is weer van invloed op de eerste twee milieus.

In het kader van 75 jaar buitencentrum de Spar in Haelen organiseerde JongNL Limburg een mini-congres voor beleidsmakers, bestuurders, jeugdwerkers, accommodatie- en terreinbeheerders, leiding en besturen van Scouting, Jeugdwerk en JongNL, sportclubs, studenten en geïnteresseerden in de waarde van methodisch jeugdwerk, preventief jeugdbeleid en groepskamperen. JongNL heeft veel te bieden en is een lerende organisatie. Jong leert van oud en oud leert van jong. JongNL moet sterker naar buiten treden. In de komende beleidsperiode wil JongNL Limburg de taak van het jeugdwerk in Positief Opvoeden meer uitdragen en de opvoedkundige waarden van het jeugdwerk onder de aandacht brengen bij scholen, gemeentes, ouders, maatschappelijke organisaties en onze eigen achterban. Hiertoe zullen presentaties plaatsvinden.

4.2. Positieve gezondheid en gezonde leefstijl in al onze activiteiten

Doel

Positieve gezondheid en gezonde leefstijl implementeren in alle activiteiten van JongNL Limburg en zo het goede voorbeeld geven aan vrijwilligers van de plaatselijke afdelingen. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien en realiseren dat een gezonde Limburger meer sport en beweegt**.

Doelgroep

Vrijwilligers, kinderen en jongeren binnen het jeugdwerk.

Acties in 2025

- Per provinciale activiteit (genoemd in dit werkplan) praktische mogelijkheden bekijken hoe eten, drinken en welzijn beter/gezonder kan en deze mogelijkheden inzetten in onze activiteiten.
- Positieve gezondheid en gezonde leefstijl implementeren in onze cursussen, workshops en bijeenkomsten door het een vast onderdeel te maken.
- Waarde van positieve gezondheid en gezonde leefstijl uitdragen via onze socials en contactmomenten.

Acties in 2026, 2027, 2028

- Activiteiten conform 2025.

Samenwerkingspartners

Huis voor de Sport, JOGG, Nijha sportmaterialen, Stichting Tijdig, deskundigen op het gebied van positieve gezondheid en gezonde leefstijl.

Omschrijving

Om optimaal te kunnen opgroeien en ontwikkelen is een gezonde leefstijl van belang. Met een gezonde leefstijl bedoelen we allang niet meer alleen 'gezond eten en meer bewegen'. Je gezond

voelen is veel meer dan dat. Naast fysieke gezondheid is de mentale gezondheid zeker net zo belangrijk. We vinden het belangrijk dat kinderen lekker in hun vel zitten en dat JongNL voor iedereen een sociaal veilige plek is.

JongNL Limburg organiseert jaarlijks vele activiteiten voor kinderen, cursussen en workshops voor vrijwilligers en andere ontmoetingsbijeenkomsten. Tijdens al die activiteiten zet JongNL in op het verspreiden en vergroten van kennis over en bewustwording van het welzijn van het kind op het gebied van positieve gezondheid en een gezonde leefstijl. Daarnaast wil JongNL Limburg een voorbeeldfunctie vervullen gericht op het verbeteren van de mentale en fysieke gezondheid van kinderen en jongeren.

4.3. Aandacht voor het welzijn van tieners

Doel

Vangnet zijn voor en in dialoog gaan met tieners over tienerproblematiek. Leiding handvaten bieden in het begeleiden van deze tieners. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien** en **bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin**.

Doelgroep

Vrijwilligers en tieners in het jeugdwerk.

Acties in 2025

- Contacten leggen met professionals op het gebied van roken, vaperen, alcohol, drugs en seks.
- Het ontwikkelen van een methodiek voor begeleiding van (bege)leiding van tieners waardoor zijn toegerust zijn jongeren daadwerkelijk te helpen bij problemen die zij tegen komen in hun ontwikkeling.

Acties in 2026

- Pilot uitvoeren in ten minste twee tiengroepen. Aan deze pilot zullen 20/30 tieners en hun leiding deelnemen.
- Ervaringen beschrijven.

Acties in 2027

- Methodiek bijschaven en gebruiksklaar maken voor toepassing in de groepen.

Acties in 2028

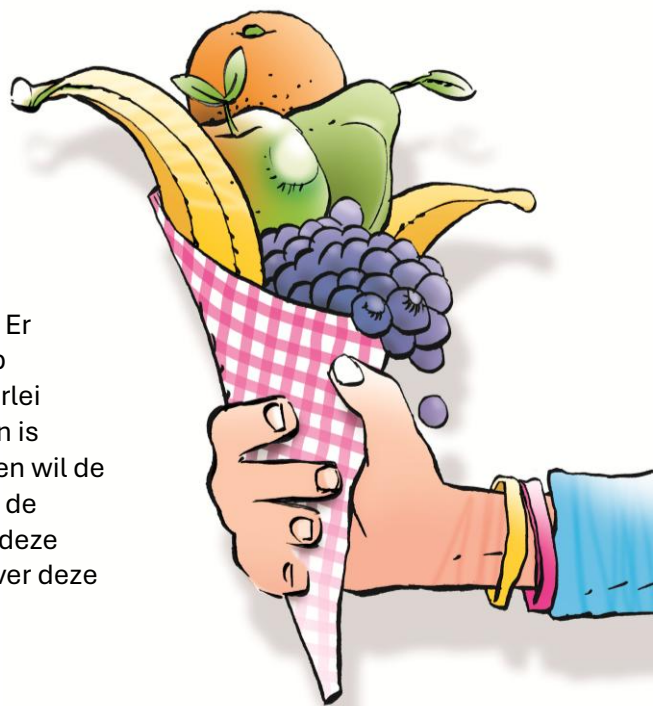
- Methodiek implementeren binnen de tiengroepen van JongNL.

Samenwerkingspartners

Vincent van Gogh, VIGO groep, GGZ

Omschrijving

JongNL is voor tieners een omgeving waar ze zich thuis voelen. Er zijn geen leerkrachten of ouders, maar leiding bij wie ze zich op hun gemak voelen. De tieners van nu krijgen te maken met allerlei verleidingen en de druk om goed genoeg te zijn en erbij te horen is groot. JongNL Limburg trekt zich deze tienerproblematiek aan en wil de vrijwilligers die deze tieners begeleiden actief ondersteunen in de begeleiding en het bespreekbaar maken van onderwerpen die deze tieners bezig houdt. Uit ervaring weten we dat tieners eerder over deze



onderwerpen praten tijdens activiteiten van JongNL, dan thuis aan de keukentafel. De leiding is vaak maar een paar jaar ouder en dat voelt veilig. Zij kunnen zich heel goed inleven in de belevingswereld van deze doelgroep. In dit project zal samengewerkt worden met professionals op het gebied van roken, vaperen, alcohol, drugs en seks.

4.4. Veilig en verantwoord jeugdwerk

Doel

Zorgdragen voor de veiligheid en het welzijn van leden, vrijwilligers en bezoekers van activiteiten van JongNL. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgave **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien**.

Doelgroep

Vrijwilligers in het jeugdwerk.

Acties in 2025

- Beleidsontwikkeling op het gebied van veiligheid.
- Bijhouden van actuele ontwikkelingen op het gebied van veiligheid.
- Begeleiden van plaatselijke afdelingen op het gebied van veiligheid en het voldoen van de gestelde voorwaarden van het veiligheidscertificaat.
- Uitreiken van het JongNL Veiligheidscertificaat aan afdelingen die voldoen aan de criteria.
- Up-to-date houden van veiligheidsprotocollen.
- Voorbereiden, verzorgen en evalueren van 1 EHBO-cursus en 4 herhalingslessen (erkend door het Rode Kruis) toegespitst op het jeugdwerk i.s.m. Scouting Limburg. Verwachte aantal deelnemers per cursus/herhalingsles: 7/15 deelnemers.
- Voorbereiden, verzorgen en evalueren van ten minste 1 veiligheidswerkshop. Verwachte aantal deelnemers: 10/15 personen uit 1 afdeling.

Acties in 2026, 2027, 2028

- Activiteiten conform 2025.

Samenwerkingspartners

Scouting Limburg, Veilig Verkeer Nederland, NOV, Rode Kruis.

Omschrijving

Vrijwilligers willen een veilige omgeving bieden voor hun jeugdleden. Besturen zijn verantwoordelijk en zelfs wettelijk verplicht (de zorgplicht) zorg te dragen voor de veiligheid en het welzijn van de (jeugd)leden, vrijwilligers en bezoekers. Het beschermen van diegenen die aan de zorg van vrijwilligers zijn toevertrouwd moet prioriteit nummer één zijn binnen het jeugdwerk.

JongNL heeft een uitgebreid aanbod aan ondersteunend materiaal en biedt in samenwerking met Scouting Limburg diverse cursussen en workshops, gericht op het jeugdwerk, aan in het kader van veilig en verantwoord jeugdwerk.

Beleid op het gebied van veiligheid:

- Grensoverschrijdend gedrag bespreekbaar maken.
- Aansluiting bij project 'In veilige handen' van NOV.
- Deskundige inzake VOG in bureauteam.
- Provinciale vertrouwenspersonen.
- Ledenadministratie PION is een veilige omgeving voor opslag persoonsgegevens.
- Begeleiding in verantwoord omgaan met persoonsgegevens (AVG) en protocol datalekken.

- Uitgebreid verzekeringspakket afgestemd op de praktijk van JongNL. JongNL heeft eigen onafhankelijke verzekeringsdeskundige.

Begeleiding aan de plaatselijke afdelingen door JongNL Limburg:

- Begeleiding bij aanvraag VOG's.
- Voorbeeld opzet gedragscode.
- Meldprotocol gebaseerd op de praktijk van JongNL.
- Begeleiding vertrouwenspersoon.
- Begeleiding bij omgaan met sociale media: wat mag wel, wat kan niet.
- Aanvragen veiligheidscertificaat: 'Wij werken aan een veilige club'.
- Scans om de veiligheid van de afdeling in kaart te brengen.
- Stimuleren tot het maken van risico-inventarisaties blokhut en activiteiten.
- Begeleiding aanvraag van een gebruikersvergunning.
- Begeleiding bij het maken van een ontruimingsplan.
- Begeleiding en advies bij ernstige gebeurtenissen.
- Begeleiding en advies bij ongewenste gebeurtenissen.
- Begeleiding bij het zorgdragen voor een sociaal veilige omgeving.
- Beschikbaar stellen van downloads van risico-inventarisaties, veiligheidsprotocollen en aanbevelingen in de vorm van factsheets.

Aanbod aan cursussen en workshops:

- Cursus EHBO
- Herhalingslessen EHBO
- Cursus (kinder)reanimatie
- Workshop veiligheid op kamp
- Workshop omgaan met veiligheid en ongevallen in en om de blokhut
- Workshop veiligheidsprotocollen, hoe gebruik je ze?

4.5. Integreren van cultuur en erfgoed in onze activiteiten

Doel

Vrijwilligers, kinderen en tieners bewust maken van en kennis laten maken met cultuur en erfgoed in Limburg. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien en bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin.**

Doelgroep

Vrijwilligers, kinderen en tieners in het jeugdwerk.

Acties in 2025

- Het opzetten van een werkgroep die zich gaat verdiepen in het aanbod aan cultuur en erfgoed in Limburg met als doel cultuur en erfgoed, op een voor kinderen aansprekende manier, te integreren in één activiteit van JongNL Limburg.
- De werkgroep realiseert een werkplan waarin een voorstel gedaan wordt voor in het inpassen van cultuur en erfgoed binnen bestaande provinciale activiteiten en/of de organisatie van nieuwe provinciale activiteiten die cultuur en erfgoed als basis hebben. Het werkplan zal aan het afdelingsoverleg (raad) worden voorgelegd waardoor alle afdelingen 'meepraten' over de plannen.
- Het bestuur stelt het werkplan 'integreren van cultuur en erfgoed' vast.

Acties in 2026

- Cultuur en/of erfgoed nog meer, dan we nu al doen, integreren in onze Provinciale activiteiten op basis van het in 2025 opgestelde werkplan.

Acties in 2027, 2028

- Activiteiten conform 2026

Samenwerkingspartners

Kunstbende, Huis van de Kunsten/Hoes veur t Limburgs, Veldeke, Stichting Cultuurpad, Kasteeltuinen in Arcen, Discovery Museum Kerkrade, Openluchtmusea de Locht en Eynderhoof, Limburgs Museum en Wereldpaviljoen in Steyl, Dok6, Toneelgroep Maastricht, Het Laagland.

Omschrijving

Uit onderzoek blijkt dat kinderen in Limburg, dus ook kinderen van JongNL, niet vanzelfsprekend in aanraking komen met cultuur en erfgoed. Omdat het aanbod onvoldoende toegankelijk is of omdat ze er niet de middelen voor hebben. JongNL wil in de komende beleidsperiode extra aandacht besteden aan cultuur en erfgoed en daarmee meewerken aan de toegankelijkheid van cultuur en erfgoed in Limburg. Locaties die we al bezochten met onze provinciale activiteiten waren onder andere de Kasteeltuinen in Arcen, Continium Discovery Center Kerkrade, Openluchtmusea de Locht en Eynderhoof, Limburgs Museum en Wereldpaviljoen in Steyl.

In de komende periode gaan we ons verder verdiepen in alle cultuur en erfgoed dat onze provincie rijk is. We zijn overtuigd van de intrinsieke waarde van cultuur en erfgoed, maar zien ook de functie die cultuur en erfgoed heeft voor de maatschappij. Zij vormen een verbindende factor in een veranderende samenleving. JongNL wil daarom bijdragen aan het toegankelijk maken van cultuur en erfgoed voor kinderen. Wij willen dat kinderen geraakt worden door kunst, geïntrigeerd raken door ons verleden en meedoen met het Limburgse culturele leven.

Limburg heeft een rijk aanbod aan cultuur en erfgoed. JongNL Limburg wil kinderen en leiding spelenderwijs in contact brengen met de vele unieke erfgoedlocaties die Limburg rijk is. We gaan er bewust voor kiezen om de activiteiten plaats te laten vinden op een landgoed, in een kasteel, museum of theater. Voor de ontwikkeling van kinderen is kennismaken met cultuur en erfgoed erg belangrijk. Kinderen leren hun eigen geschiedenis kennen, of de geschiedenis waar ze nu wonen en leren waar bepaalde gebruiken, gerechten en (dialect) woorden vandaan komen. Dit vormt mede hun (Limburgse) identiteit. Niet alle kinderen hebben toegang tot cultuur en erfgoed. Door onze activiteiten plaats te laten vinden op een Limburgs landgoed, in een kasteel(tuin), museum of theater, komen kinderen op een laagdrempelige manier in aanraking met de Limburgse cultuur en leren spelenderwijs over het Limburgs erfgoed.



5. Ontmoeten en meedoen, meer sporten en intensief bewegen, werken aan zelfredzaamheid

Regelmatig en intensief bewegen draagt bij aan een gezonder lichaam, het draagt bij aan de motorische ontwikkeling van de kinderen en verder staan sport en beweging bekend om hun positieve invloed op de mentale gezondheid. Voor kinderen kan een actieve leefstijl op jonge leeftijd de basis leggen voor een levenslange gewoonte van bewegen, wat hun gezondheid en zelfredzaamheid op de lange termijn waarborgt.

Spelen, bewegen en ravotten zijn zaken die al lang zijn ingesleten bij de afdelingen van JongNL. Omdat kinderen graag bewegen en hoort bij het kind-zijn, is dit binnen de groepen een wekelijks terugkerend thema binnen de groepsactiviteiten. Bij JongNL hoeven ze juist even niet stil te zitten en worden ze uitgedaagd om in verschillende vormen (intensief) te bewegen; er op uit in het bos; een teamspel op het buitenterrein van de blokhut, of verstoppertje door het hele gebouw. Beweging zit als een rode draad verweven door de programma's die de vrijwilligers maken voor hun wekelijkse groepsbijeenkomst met de kinderen.

Naast sporten en bewegen, zijn de thema's zelfredzaamheid (5.1) en gezonde voeding (5.2) toegevoegd aan dit project. Verder willen we een nieuwe impuls geven aan de sport- en bewegingsactiviteiten door nieuwe workshops op te zetten die zich specifiek gaan richten op intensief bewegen (5.11) en op beweegspellen waar niemand bij aan de kant hoeft te zitten (5.10). Dit alles sluit perfect aan bij de maatschappelijke opgaven **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien en een gezonde Limburger door meer bewegen en sporten.**

5.1. StoerParcours

Doel

Stimuleren van de zelf- en samenredzaamheid van kinderen, tieners en vrijwilligers in het jeugdwerk. Als een kind zelfredzaam is en zich kan redden in allerlei situaties, heeft een kind daar zijn leven lang plezier van. Taken zelf kunnen uitvoeren geeft zelfvertrouwen en een positief zelfbeeld. Zaken die in deze tijd heel belangrijk zijn. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien, bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin en realiseren dat een gezonde Limburger meer sport en beweegt.**

Doelgroep

Kinderen, tieners en vrijwilligers in het jeugdwerk.

Acties in 2025

- Implementeren van het StoerParcours bij de vrijwilligers in de plaatselijke afdelingen door het aanbieden van startpakketten met uitgebreide informatie en een aantal vaardigheidskaarten. Startpakketten worden uitgereikt na deelname aan de BASIS- en KAMP-cursus, aan deelnemende leiding aan onze activiteiten en op aanvraag. Het bureauteam zal bijhouden welke afdelingen op welke manier met het StoerParcours aan de slag zijn gegaan. Op basis van deze resultaten zullen plannen voor de komende jaren vorm krijgen.
- Implementeren van het StoerParcours door middel van het aanbieden van een praktische workshop. De workshop wordt 3 keer ingepland. Naar verwachting zullen zo'n 30/40 leiding uit 10 afdelingen deelnemen.
- Het StoerParcours een vast onderdeel maken in onze BASIS- en KAMP-cursus.
- Het StoerParcours onderdeel maken in tenminste één van de Provinciale activiteiten.

Acties in 2026, 2027, 2028

- Activiteiten conform 2025.

Samenwerkingspartners

Stichting Ruimte voor de Jeugd.

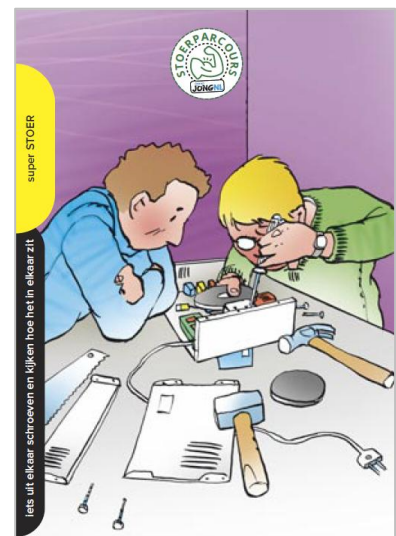
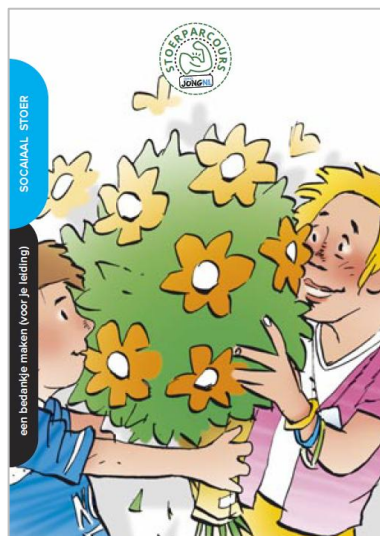
Omschrijving

Uit onderzoek blijkt dat het met de zelfredzaamheid van kinderen wel wat beter zou kunnen. JongNL wil daar iets aan doen, want JongNL is een uitgerichte plek waar kinderen zich samen met andere kinderen veelzijdig kunnen ontwikkelen. Waar ze dingen zelf kunnen doen en zelf kunnen ontdekken.

Als een kind zelfredzaam is kan het zich redden in allerlei situaties. Daar heeft een kind zijn leven lang plezier van. Taken zelf kunnen uitvoeren geeft zelfvertrouwen, een positief zelfbeeld en het gevoel dat je trots kunt zijn op jezelf. Kinderen komen overal voor verschillende uitdagingen te staan en moeten leren met uitdagingen en tegenslagen om te gaan. Dan is het fijn als ze kunnen vertrouwen op zichzelf. Hoe meer kinderen leren om dingen zélf te doen, hoe gemakkelijker ze iets zélf voor elkaar krijgen.

Om de zelf- en samenredzaamheid te stimuleren is het StoerParcours ontwikkeld. Met het StoerParcours kunnen kinderen spelenderwijs allerlei vaardigheden ontdekken, experimenteren en aanleren. Het StoerParcours bestaat uit een 60-tal vaardigheidskaarten, die de leiding in kan zetten tijdens de wekelijkse groepsbijeenkomsten en (weekend)kampen. Deze vaardigheidskaarten kunnen ook gebruikt worden in het onderwijs of door ouders.

In de komende periode wordt het StoerParcours geïmplementeerd in de plaatselijke afdelingen. Het StoerParcours moet een begrip worden binnen JongNL. Het StoerParcours is beschikbaar voor iedereen die werkt met kinderen en jongeren.



5.2. sMAAK

Doel

Kinderen en tieners laten ervaren dat bezig zijn met een gezonde leefstijl leuk is. Stimuleren van de samen- en zelfredzaamheid. Kinderen en tieners kennis laten maken met diverse kooktechnieken en nieuwe smaaksensaties. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgave **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien**.

Doelgroep

Vrijwilligers, kinderen en tieners in het jeugdwerk.

Acties in 2025

- Voorbereiden, verzorgen en evalueren van sMAAK tijdens groepsbijeenkomsten in de plaatselijke afdelingen. sMAAK zal ten minste 5 keer plaatsvinden, in 5 verschillende afdelingen. Zo'n 80/100 kinderen zullen deelnemen aan deze sMAAK-volle activiteit.

Acties in 2026

- Ontwikkelen van sMAAK 2.0 in samenwerking met kinderen in de doelgroep.
- Try-out bij ten minste één groep van een plaatselijke afdeling. Verwachtte aantal deelnemers: 10/20 kinderen en hun leiding.

Acties in 2027-2028

- Voorbereiden, verzorgen en evalueren van sMAAK 2.0 tijdens ten minste 5 groepsbijeenkomsten in de plaatselijke afdelingen. Zo'n 80/100 kinderen zullen deelnemen aan deze sMAAK-volle activiteit.

Samenwerkingspartners

Ondernemers in de voedingssector, VistaCollege middelbare opleiding Horeca, kinderen in de doelgroep.

Omschrijving

sMAAK is een kookworkshop voor kinderen waarbij positieve gezondheid, samenwerking en zelfredzaamheid de hoofdingrediënten zijn. Tijdens sMAAK gaan kinderen als sterrenkoks aan de slag met het maken van lekkere fingerfood gerechtjes om te delen. Kinderen leren nieuwe ingrediënten kennen en gebruiken, maken nieuwe keukentechnieken meester en proeven nieuwe smaaksensaties.

Kinderen gaan met tweetallen aan de slag en krijgen een recept, zoeken zelf de ingrediënten en benodigdheden bij elkaar. De leiding krijgt de opdracht om de kinderen niet (of zo min mogelijk) te helpen. Kinderen mogen het echt helemaal zelf doen.

Deze vorm van het aanbieden van een avondvullend programma valt in de smaak. Leiding wordt een avond ontzien en door de voorbeeldfunctie die JongNL Limburg heeft, steekt de leiding er ook nog wat van op. Een win-winsituatie. Tijdens de komende periode blijven we de workshop aanbieden en zal deze, vanwege het succes, een vervolg krijgen.

5.3. Spellenjacht

Doel

Leiding een voorbeeld geven van hoe een grote activiteit, die kinderen en jongeren een onvergetelijke dag bezorgen, inhoudelijk en organisatorisch georganiseerd kan worden.

Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien** en **realiseren dat een gezonde Limburger meer sport en beweegt**.

Doelgroep

Vrijwilligers en kinderen in het jeugdwerk.

Acties in 2025

- Voorbereiden, uitvoeren en evalueren van de Spellenjacht.
- Te verwachten aantal deelnemers is 200/250 van JongNL en de bezoekers van de openbare locatie waar de Spellenjacht plaats vindt.

Acties in 2026-2027-2028

- Activiteiten conform 2025.

Samenwerkingspartners

Kinderstad Heerlen, Goochelaar Tim Slaats.

Omschrijving

JongNL Limburg wil kinderen en jeugdigen onvergetelijke ervaringen bezorgen waaruit ze hun hele leven kunnen putten. De Spellenjacht is zo'n ervaring. Kinderen gaan op jacht naar de circusartiesten van Circus Floep die rondlopen in Kinderstad Heerlen. Samen met deze circusartiesten spelen ze een spel, leren ze een trucje of gaan ermee in een attractie. De Spellenjacht wordt afgesloten met een spectaculaire show, waarbij ze onder andere zélf de artiesten zijn.

Tijdens de Spellenjacht kunnen ook niet-leden deelnemen. Juist om ook niet-leden te laten kennismaken met de activiteiten van het methodisch jeugdwerk wordt de Spellenjacht georganiseerd in een 'openbaar' park. De Spellenjacht vindt al een aantal jaren plaats bij Kinderstad Heerlen. In de komende periode zal, voor de variatie, gekeken worden naar een tweede locatie.

5.4. KidsParty

Doel

Kinderen van JongNL Limburg en Scouting Limburg samen brengen, het stimuleren van het buiten spelen en leiding een voorbeeld geven van hoe een grote activiteit, die kinderen en jongeren een onvergetelijke dag bezorgen, georganiseerd moet worden. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien, bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin en realiseren dat een gezonde Limburger meer sport en beweegt.**

Doelgroep

Vrijwilligers en kinderen uit het jeugdwerk.

Acties in 2025

- Voorbereiden, uitvoeren en evalueren van de KidsParty. Te verwachten aantal deelnemers is 600/800 van JongNL, 800/1200 van Scouting Limburg en de bezoekers van de openbare locatie waar de KidsParty plaats vindt.
- In samenwerking met Scouting Limburg locatie en thema voor 2026 bepalen en mogelijkheden bespreken.
- Overleg met IVN over hun bijdrage aan de KidsParty.

Acties in 2026-2027-2028

- Activiteiten conform 2025.

Samenwerkingspartners

Scouting Limburg, vrijwilligers van IVN Limburg, Steinerbos en de locaties waar in 2026, 2027 en 2028 de KidsParty gaat plaatsvinden, maar nu nog niet bekend zijn.

Omschrijving

JongNL Limburg organiseert jaarlijks, samen met Scouting Limburg, de KidsParty. Tijdens de KidsParty komen kinderen van deze jeugdorganisaties samen en wordt het buitenspeelseizoen geopend en het buiten spelen in het algemeen gestimuleerd. Beide organisaties nemen vanuit hun eigen expertise een onderdeel van de KidsParty organisatorisch en inhoudelijk op zich. De locatie van de KidsParty is ieder jaar anders.



Deelnemen aan de KidsParty biedt kinderen de kans om sociale vaardigheden te ontwikkelen. Ze leren samenwerken, onderhandelen, en communiceren met andere kinderen. Buitenspelen bevordert teamwork en helpt bij het opbouwen van vriendschappen. Deze sociale vaardigheden zijn van onschatbare waarde voor de toekomst.

De aangeboden activiteiten stimuleren de deelnemers tot samenspelen. De leiding die met de groepen mee komt kan tijdens de KidsParty kennismaken met nieuwe spelvormen en netwerken met vrijwilligers van andere Limburgse jeugd- en jongerenorganisaties.

Tijdens de KidsParty kunnen ook niet-leden deelnemen. Om ook niet-leden te laten kennismaken met de activiteiten van het methodisch jeugdwerk wordt de KidsParty georganiseerd in een 'openbaar' park.

5.5. Night of ...

Doel

Kinderen laten ervaren wat er allemaal te doen is in Limburg en leiding een voorbeeld geven van hoe een grote activiteit, die kinderen en jongeren een onvergetelijke dag bezorgen, georganiseerd moet worden. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien en realiseren dat een gezonde Limburger meer sport en beweegt.**

Doelgroep

Vrijwilligers en kinderen uit het jeugdwerk.

Acties in 2025

- Voorbereiden, uitvoeren en evalueren van de Night of Science bij Discovery Museum Kerkrade. Te verwachten aantal deelnemers is 300/500.
- Start voorbereiding Night of ... 2026.

Acties in 2026-2027-2028

- Activiteiten conform 2025.

Samenwerkingspartners

Discovery Museum Kerkrade en de locaties waar in 2026, 2027 en 2028 de Night of... gaat plaatsvinden, maar nu nog niet bekend zijn.

Omschrijving

De 'Night of...' is een terugkerende activiteit ergens in Limburg. Jaarlijks wordt een nieuw thema en nieuwe plaats gekozen. Onze afdelingen organiseren wekelijks gevarieerde groepsbijeenkomsten maar vinden het een meerwaarde om samen met kinderen uit andere dorpen deel te nemen aan een provinciaal georganiseerde activiteit. Daar doen de vrijwilligers altijd veel nieuwe ideeën op. De 'Night of...' is zo'n activiteit en laat kinderen ervaren wat er in Limburg allemaal te doen is voor kinderen en jongeren. De Night of ... is tijdens een aantal avonden (afhankelijk van de locatie) in januari. Dat het 's avonds is, in januari, maakt het extra spannend. Het donker, de kou en het feit dat we de locatie, die normaal gesproken druk bezocht is, voor onszelf hebben, zorgt voor een extra beleving.

De eerste editie was de Night of Science bij het Continium in Kerkrade. Hierna volgden onder andere de Night of Action, Night at the Museum, Night of Tech and Taste en de Night of Travel and Adventure. Ook in de komende periode gaan we op zoek naar bijzondere thema's en unieke locaties.

5.6. Outdoordagen

Doel

Kinderen uitdagen om te bewegen, grenzen te verleggen en door te zetten als het moeilijk of zwaar wordt door deel te nemen aan een provinciale ledenactiviteit. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien en realiseren dat een gezonde Limburger meer sport en beweegt**.

Doelgroep

Vrijwilligers en tieners in het jeugdwerk.

Acties in 2025

- Voorbereiden, uitvoeren en evalueren van één of twee Outdoordagen bij BreakOut Evenementen in Swalmen. Te verwachten aantal deelnemers is 200 deelnemers per dag.

Acties in 2026, 2027, 2028

- Activiteiten conform 2025.

Samenwerkingspartners

BreakOut evenementen Swalmen.

Omschrijving

De Outdoordagen zorgen, al meer dan 25 jaar, voor ontspanning door gezonde inspanning. Het is een actieve ledenactiviteit waarin samenwerkingsopdrachten binnen buitensportactiviteiten centraal staan. Deze dagen, waar veel belangstelling voor is, hebben al jaren een vaste plaats in het jaarprogramma van JongNL Limburg. Steeds weer doen nieuwe kinderen mee die, zoals ze dat zelf zeggen, eindelijk oud genoeg zijn om aan de Outdoordagen deel te mogen nemen.

Deze dagen, twee zondagen in oktober, zijn bedoeld voor kinderen in de leeftijd van 10 tot 14 jaar die nog te jong zijn om deel te nemen aan de Survival in de Ardennen, maar toch willen snuffelen aan een survivalachtige activiteit. Tijdens de Outdoordagen kunnen ze deelnemen aan sportieve buitensportactiviteiten zoals ATB-fietsen, klimmen en abseilen, hoogteparcours en boogschieten. De begeleiding wordt verzorgd door opgeleide provinciale vrijwilligers en medewerkers van BreakOut in Swalmen.

5.7. Moonwalk

Doel

Stimuleren van de zelfredzaamheid en gezond gedrag bij jongeren en hen een optimale beleving van een nacht en het buiten zijn te laten ervaren. Daarnaast willen we leiding een voorbeeld geven van hoe een grote nachtactiviteit, georganiseerd kan worden.

Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien en realiseren dat een gezonde Limburger meer sport en beweegt**.

Doelgroep

Vrijwilligers en jongeren in het jeugdwerk.

Acties in 2025

- Voorbereiden, uitvoeren en evalueren van de Moonwalk. Te verwachten aantal deelnemers is 220/250 uit 18/22 afdelingen.
- Begeleiden van de organisatie door een plaatselijke afdeling: Kerngroep zet lijnen uit. Diverse werkgroepen zijn verantwoordelijk voor de route, eetposten, activiteitenposten, veiligheid, accommodatie/slaaplocatie en ontbijt.

- Start voorbereidingen Moonwalk 2026.

Acties in 2026, 2027, 2028

- Activiteiten conform 2025

Samenwerkingspartners

Plaatselijke afdelingen, gemeenten, Staatsbosbeheer, Natuurmonumenten, Limburgs Landschap, Kadaster, vele vrijwilligers van JongNL Limburg en de organiserende afdeling.

Omschrijving

De Moonwalk is een nachtelijke hike voor jongeren vanaf de tweede klas van het voortgezet onderwijs. De Moonwalk vindt al 23 jaar plaats en is een van de succesvolste activiteiten van JongNL Limburg en uniek in zijn soort. Er wordt gelopen in groepjes van maximaal vijf deelnemers om een optimale beleving van 'de nacht en het buiten zijn' te garanderen. Tijdens de Moonwalk zijn er verschillende doe- en samenwerkings-opdrachten. De Moonwalk is een sportieve activiteit en bevordert de zelfredzaamheid en het gezonde gedrag van jongeren.

De route is zo'n 20 kilometer. Het lopen in het donker en de opdrachten onderweg maken het zwaar. Juist dit spreekt jongeren enorm aan en bevordert de interactie met leeftijdgenoten uit heel Limburg. Iedereen op waarde schatten, elkaar over het dode punt heen helpen, karakter tonen, je laten zien en horen, je handen uit de mouwen steken en praktisch bezig zijn vormen de ingrediënten van de Moonwalk. Die factoren maken de Moonwalk tot een waardevolle activiteit voor jongeren: door te doen ontdekken jongeren wat ze waard zijn.

5.8. Survival

Doel

Jongeren uitdagen om te bewegen, grenzen te verleggen, door te zetten en elkaar te ondersteunen als het moeilijk of zwaar wordt. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien** en **realiseren dat een gezonde Limburger meer sport en beweegt**.

Doelgroep

Vrijwilligers en jongeren in het jeugdwerk.

Acties in 2025

- Voorbereiden, uitvoeren en evalueren van de Survival bij Venturix in de Belgische Ardennen. Te verwachten aantal deelnemers is 60/80.
- Onderzoeken naar andere, goedkopere mogelijkheden, om het voor deelnemende afdelingen aantrekkelijk te houden deel te nemen aan de jaarlijkse Survival in de Ardennen.

Acties in 2026, 2027 en 2028

- Activiteiten conform 2025.
- Mits een beter alternatief gevonden wordt: realiseren van nieuwe opzet survivalachtige activiteit.



Samenwerkingspartners

Venturix Outdoor, werkgroepen Scouting Nederland.

Omschrijving

JongNL Limburg organiseert al meer dan 25 jaar voor jongeren een survivalweekend in de Belgische Ardennen. JongNL gelooft erin dat sport in het algemeen en buitensport in het bijzonder een positieve bijdrage levert aan het welbevinden en de ontwikkeling van ons allemaal en zeker van jongeren. Het bevordert de onderlinge samenhang van groepen waarin jongeren functioneren. Centraal bij deze buitensportactiviteit staan ontmoeting, oefenen in doorzettingsvermogen, leren samenwerken en het sportief opzoeken van grenzen. Het survivalweekend in de Ardennen vindt plaats in samenwerking met het bedrijf VenturiX Outdoor. Het bedrijf beschikt over een aantal eigen terreinen in Comblain au Pont, op zo'n 30 kilometer ten zuiden van Luik.

5.9. BONUS-activiteiten

Doel

Vrijwilligers in het plaatselijk jeugdwerk een voorbeeld geven van hoe een grote activiteit, die kinderen en jongeren een onvergetelijke dag bezorgen, georganiseerd moet worden. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien en realiseren dat een gezonde Limburger meer sport en beweegt**.

Doelgroep

Vrijwilligers, kinderen en tieners in het jeugdwerk.

Acties in 2025

- Opzetten, uitvoeren en evalueren van een FilmFestival voor tieners.
Verwachtte aantal deelnemers: 100 uit 10 verschillende afdelingen deelnemen.

Acties in 2026

- Opzetten, uitvoeren en evalueren van een culturele activiteit voor kinderen (groep 3 t/m 6 b.o.).
Verwachtte aantal deelnemers: 150 uit 10 verschillende afdelingen deelnemen.

Acties in 2027

- Opzetten, uitvoeren en evalueren van Project21 voor kinderen (groep 7, 8 b.o, brugklas).
Verwachtte aantal deelnemers: 100 uit 10 verschillende afdelingen deelnemen.

Acties in 2028

- Voorbereiden, uitvoeren en evalueren van het FilmFestival voor tieners.
Verwachtte aantal deelnemers: 100 uit 10 verschillende afdelingen deelnemen.

Samenwerkingspartners

Dok6, Toneelgroep Maastricht, Het Laagland, Kunstbende, Openluchtmuseum Eynderhoof.

Omschrijving

Op ons jaarlijkse programma stonden nog een tweetal activiteiten, die door drukte en een overvol aanbod niet voldoende tot hun recht kwamen. Het gaat om deze twee activiteiten: het FilmFestival (actieve doe-dag in het thema van een film maken) en Project21 (een actieve doe-dag waarbij het werken in teams centraal staat). Omdat we geen activiteit wilde schrappen hebben we gezocht naar een andere oplossing. Die hebben we gevonden door van deze activiteiten onze 'bonusactiviteiten' te maken. We zullen deze activiteiten niet meer jaarlijks aanbieden, maar eens in de drie jaar. Elk jaar wordt één bonusactiviteit voor een specifieke leeftijdsgroep georganiseerd: Een (nog te ontwikkelen)

culturele activiteit (aandacht voor cultuur en erfgoed!) voor onze jongste leden (tot en met groep 6), Project21 voor onze leden van groep 6 tot en met de brugklas en een FilmFestival voor onze tieners. Deze bonusactiviteiten zullen anders zijn, dan groepen gewend zijn, en een echte bonus en waardevolle aanvulling zijn op hun jaarprogramma.

5.10. Beweegprogramma's voor de groepsbijeenkomst

Doel

Stimuleren van intensief bewegen tijdens de wekelijkse groepsbijeenkomsten in de plaatselijke afdelingen van JongNL. Als dat zou lukken zullen ongeveer 4000 kinderen in Limburg aangezet worden meer intensief te bewegen met alle positieve gevolgen van dien. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien en realiseren dat een gezonde Limburger meer sport en beweegt.**

Doelgroep

Vrijwilligers, kinderen en tieners in het jeugdwerk.

Acties in 2025

- Installeren van een werkgroep die een werkplan samenstellen waarin beschreven staat op welke manier JongNL het intensief bewegen van kinderen wil stimuleren via de wekelijkse groepsbijeenkomsten. Plan zal voorgelegd worden aan de Afdelingsraad voor besturen waarna het bestuur van JongNL Limburg het plan zal vaststellen.
- Beschrijven wat we verstaan onder intensief bewegen.
- Verzamelen en uitwerken van ideeën.
- Zoeken van samenwerkingspartners.
- Inventariseren van succesvolle projecten.

Acties in 2026

- Try-out van beweegprogramma bij 3 groepen van verschillende leeftijden.

Acties in 2027, 2028

- Voorbereiden, verzorgen en evalueren van het beweegprogramma tijdens groepsbijeenkomsten in de plaatselijke afdelingen. Het beweegprogramma zal ten minste 5 keer plaats vinden. In totaal zullen 80/100 kinderen en 20/25 leiding deelnemen.

Samenwerkingspartners

Huis voor de Sport, Nijha sportmaterialen, deskundigen op het gebied van intensief bewegen.

Omschrijving

Sport en spel is een van de spelpijlers van JongNL en staat vaak op het programma. We doen er met de beweegprogramma's voor de groepsbijeenkomst een schepje bovenop, door van 'bewegen' 'intensief bewegen' te maken. Niemand zit meer langs de kant, maar iedereen blijft lekker bezig, dat wordt de basis.

Dat het noodzakelijk is om kinderen te stimuleren meer en intensiever te bewegen komt niet uit de lucht vallen. Wekelijks staan de kranten er van vol. Veel opiniebladen besteden er aandacht aan: overgewicht van kinderen en jongeren is een vet probleem. Behalve dat dik-zijn erg ongezond is, voelen veel kinderen, tieners en jongeren er zich doodongelukkig bij. Uit diverse onderzoeken blijkt dat kinderen onvoldoende bewegen ondanks het feit dat de meeste kinderen tenminste een keer per week sporten.

Primair doel van het project is kinderen, in hun vrije tijd, te stimuleren tot intensief bewegen, het doen van spier- en botversterkende spellen en bewegingen/oefeningen, plezier te hebben, andere kinderen ontmoeten en samen spelenderwijs te leren.

Het project zet tevens in op een gedragsverandering bij kinderen als het gaat om bewegen. Bewegen is goed, meer bewegen is beter. Het project wil stimuleren dat kinderen, ook buiten de wekelijkse groepsbijeenkomsten van JongNL, matig intensieve inspanningen verrichten door middel van bewegen en spelen. Onderdeel van het spelen zijn spier- en botversterkende spelvormen en activiteiten.

5.11. Workshop intensief bewegen

Doel

Verhogen van de kwaliteit van de wekelijkse groepsbijeenkomsten, in het bijzonder op het gebied van intensief bewegen. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien** en **realiseren dat een gezonde Limburger meer sport en beweegt**.

Doelgroep

Vrijwilligers in het jeugdwerk.

Acties in 2025

- Ontwikkelen van workshop met als thema intensief bewegen.
- Trainen van workshopleiders.
- Ontwikkelen van een digitaal naslagwerk met vooral praktische handvatten voor de leiding in de plaatselijke afdelingen.

Acties in 2026

- Try out bij ten minste één groep van 12/20 vrijwilligers.

Acties in 2027 en 2028

- Voorbereiden, verzorgen en evalueren van de workshop intensief bewegen. De workshop zal ten minste 2 keer plaatsvinden. In totaal zullen 20/30 personen deelnemen.

Samenwerkingspartners

Huis voor de sport, Nijha sportmaterialen, deskundigen op het gebied van intensief bewegen.

Omschrijving

Om intensief bewegen aandacht te geven zal in de komende periode, naast het beweegprogramma voor de groepsbijeenkomst, ook een workshop voor leiding ontwikkeld worden. Graag nemen we de leiding mee in onze visie om intensief bewegen prioriteit te geven. Kinderen die vaker intensief bewegen worden fitter en fit zijn draagt bij aan de positieve gezondheid.

Bij een sport wordt intensief bewegen als vanzelfsprekend gezien. Het is belangrijk om hier goed in te zijn. Bij het jeugdwerk staat het plezier centraal. Intensief bewegen, zonder prestatiedruk, past goed binnen de waarden van JongNL. Die insteek krijgt deze nieuw te ontwikkelen workshop.

6. Vergroten sociale cohesie en gemeenschapszin

JongNL maakt al 80 jaar deel uit van de Limburgse samenleving, de plaatselijke afdelingen zijn verenigingen; waar kinderen, jongeren en de (jongvolwassen) vrijwilligers zich verenigen, zich samenpakken om samen leuke, actieve, creatieve activiteiten te ondernemen. Er ontstaat een saamhorigheid en bij de vrijwilligers een gevoel van gedeelde verantwoordelijkheid.

Naast de saamhorigheid binnen de club, ontstaat die ook buiten de club; de buurt en zijn inwoners worden betrokken bij activiteiten rondom de blokhut, vaak worden ouderen uitgenodigd om wat kleine hand- en spandiensten te verrichten in en om de blokhut, waarmee op een hele laagdrempelige manier wordt gewerkt aan het tegengaan van vereenzaming. Omdat JongNL zo'n groot deel uitmaakt van de samenleving, ligt bij hen vaak een taak van het organiseren van grotere activiteiten die in de buurt, wijk of dorp plaatsvinden, denk aan een St. Maarten, Sinterklaasintocht, Vastelaovesactiviteit of de Koningsspelen. Hier wordt jong en oud uit het hele dorp of wijk voor uitgenodigd en daarnaast wordt er een beroep gedaan op mensen uit de buurt om een steentje bij te dragen, wat de sociale cohesie bevordert.

Om te zorgen dat JongNL afdelingen toekomstbestendig zijn, zichtbaar blijven en hun maatschappelijke rol blijven vervullen binnen hun gemeenschap, helpen wij hierin de afdelingen graag mee door verschillende activiteiten en projecten uit te werken die aansluiten bij de maatschappelijke opgave **vergroten van de sociale cohesie en gemeenschapszin**.

6.1. Speelroute door dorp of wijk

Doel

Het op de kaart zetten van de plaatselijke JongNL afdeling, werken aan de positieve beeldvorming van JongNL en het stimuleren van het buiten spelen. Dit project is een mooi voorbeeld waarbij het doel is afgestemd op vier van de vijf maatschappelijke opgaven: **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien, bijdragen aan het vergroten van de leefbare en veilige wijken en dorpen, bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin en realiseren dat een gezonde Limburger meer sport en beweegt**.

Doelgroep

Vrijwilligers en kinderen in het jeugdwerk en kinderen uit de buurt of wijk.

Acties in 2025

- Stimuleren dat afdelingen van JongNL de Speelroute inzetten bij de werving van nieuwe leden. Hiertoe wordt een campagne via social media opgezet en de Speelroute krijgt aandacht tijdens de contactmomenten met de contactpersonen van de afdelingen. Door voorbeelden te laten zien van hoe afdelingen een speelroute in de eigen afdeling hebben opgezet zullen afdelingen enthousiast raken, met als resultaat dat minstens 5 afdelingen hier de komende 3 jaar mee aan de slag gaan.
- De Speelroute wordt als kant-en-klaar-pakket aangeboden wat ingezet kan worden tijdens groepsbijeenkomsten.
- De Speelroute is te downloaden via jongnl.nl.

Acties in 2026, 2027, 2028

- Activiteiten conform 2025.

Samenwerkingspartners

Plaatselijke ondernemers.

Omschrijving

De Speelroute laat kinderen kennismaken met de methodiek van JongNL door middel van verschillende spelletjes tijdens een wandeling door de wijk of het dorp. De Speelroute kan ingezet worden als wervingsactiviteit om meer bekendheid te geven aan JongNL. Kinderen van JongNL en kinderen die (nog) geen lid zijn, doen mee met de wandeling. Tijdens de wandeling worden diverse activiteiten gedaan. De spellen zijn non-competitief, het plezier in het samenspelen staat centraal. Door de Speelroute in kleine groepjes uit te voeren ervaren de deelnemers de kracht van de methode JongNL.

De Speelroute bestaat uit een dertigtal gevarieerde activiteiten. Afhankelijk van de leeftijd en vaardigheden van de deelnemers en de grootte van de groep worden een aantal activiteiten gekozen. De benodigde materialen worden verzameld en meegenomen in een bolderkar. Tijdens de route wordt steeds een ander spel gespeeld.

6.2. Werken aan toegankelijkheid en zichtbaarheid van het jeugdwerk

Doel

De toegankelijkheid en zichtbaarheid van het jeugdwerk in Limburg vergroten om zo inwoners te informeren en betrekken bij wat JongNL is. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **bijdragen aan het vergroten van de leefbare en veilige wijken en dorpen** en **bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin**.

Doelgroep

Alle inwoners in de dorpen en wijken van Limburg waar JongNL en Scouting actief is.

Acties in 2025

- Evalueren toegankelijkheidsscan met feedbackgroep en verbeterpunten verwerken.
- Workshop ontwikkelen waarbij de toegankelijkheidsscan bij JongNL-afdelingen en groepen van Scouting Limburg in gebruik genomen kan worden.
- Met behulp van toegankelijkheidsscan onderzoeken hoe zichtbaar JongNL afdelingen zijn in het dorp of de wijk.

Acties in 2026

- Pilot workshop voor besturen bij ten minste één JongNL-afdeling en Scouting-groep. Verwachte aantal deelnemers: 5/10 per workshop.

Acties in 2027

- Voorbereiden, uitvoeren en evalueren van ten minste één workshop voor besturen. Verwachte aantal deelnemers: 5/10 per workshop.

Acties in 2028

- Project implementeren in de hele provincie.

Samenwerkingspartners

Scouting Limburg

Omschrijving

Regelmatig worden we ermee geconfronteerd dat JongNL onzichtbaar is voor mensen die niet bekend zijn met het jeugdwerk in hun dorp of wijk. De sportclubs weten ze wel te vinden, die zijn algemeen bekend. Voor het jeugdwerk geldt dat helaas niet altijd. Daar wil JongNL Limburg iets aan doen. Meer zichtbaar zijn, betekent bekendheid. En meer bekendheid kan leiden tot meer leden en vrijwilligers. Dit kan een afdeling een boost geven.

De komende periode gaan we plaatselijke afdelingen ondersteunen, bij het werken aan zichtbaarheid en toegankelijkheid. Daartoe is, in de vorige beleidsperiode in samenwerking met Scouting Limburg een toegankelijkheidsscan ontwikkeld. Deze scan is een allesomvattende, praktische tool waar afdelingen zelf mee aan de slag kunnen. Door ja/nee vragen te beantwoorden, verdeeld over verschillende thema's, kan de toegankelijkheid inzichtelijk gemaakt worden. De toegankelijkheid naar nieuwe vrijwilligers en ouders van potentiële nieuwe leden (extern) en de toegankelijkheid van bestuur richting leiding en vice versa (intern).

De scan is een interactief PDF, waar direct tip en tops zichtbaar zijn met links naar diverse webpagina's op jongnl.nl en scoutinglimburg.nl. Zo hoeven we niet per jeugdorganisatie een scan te ontwikkelen en maken we gebruik van elkaars expertise.

De scan wordt door middel van een workshop uitgezet bij JongNL-afdelingen en Scouting-groepen, waarbij uitleg gegeven wordt over de scan en ervaringen gedeeld kunnen worden. Zo zorgen we ervoor dat de scan optimaal gebruikt gaat worden.

6.3. Methodisch jeugdwerk inclusief en toegankelijk: Samen Spelen is een Feestje!

Doel

Inclusie en toegankelijkheid bevorderen in het plaatselijk jeugdwerk. Dit project is een mooi voorbeeld waarbij het doel is afgestemd op vier van de vijf maatschappelijke opgaven: **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien, bijdragen aan het vergroten van de leefbare en veilige wijken en dorpen, bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin en realiseren dat een gezonde Limburger meer sport en beweegt.**

Doelgroep

Vrijwilligers en kinderen in het jeugdwerk en kinderen die geen lid zijn. Bezoekers van de speeltuin waar een inclusief SamenSpeelFeestje georganiseerd wordt.

Acties in 2025

- Voorbereiden, uitvoeren en evalueren van ten minste één inclusief SamenSpeelFeest in samenwerking met SpeL en PSW. Verwachtte aantal deelnemers: 20/30 jeugdleden van JongNL en 6/10 leiding en 20/30 kinderen van PSW Junior en hun begeleiders.
- Contacten leggen met andere samenwerkingspartners.

Acties in 2026

- Voorbereiden, uitvoeren en evalueren van ten minste één inclusief SamenSpeelFeest in samenwerking met SpeL en PSW.
- Voorbereiden, uitvoeren en evalueren van ten minste één inclusief SamenSpeelFeest in samenwerking met een nieuwe samenwerkingspartner.

Acties in 2027, 2028

- Activiteiten conform 2026.

Samenwerkingspartners

Speeltuinwerk Limburg, Stichting Ruimte voor de Jeugd, Stichting het gehandicapte kind, PSW, speeltuin de Roetsj in Wessem, speeltuin Os Blie Riek in Blerick, andere geschikte speeltuinen, AZC's.

Omschrijving

Inclusie is de insluiting in de samenleving van achtergestelde groepen op basis van gelijkwaardige rechten en plichten. Inclusie staat tegenover uitsluiting en discriminatie. Bij inclusie ligt

verantwoordelijkheid tot aanpassing niet bij een sociaal achtergestelde groep, zoals bij integratie. Het is de maatschappij die zich aanpast en diversiteit als een meerwaarde ziet. Iedereen doet mee. Dat is één van de motto's van de transitie en de kanteling van de aanpak in het sociaal domein. Daar past een inclusieve werkwijze uitstekend bij. Inclusief beleid is geen doelgroepenbeleid. Een inclusieve samenleving is een samenleving waarin reguliere oplossingen juist de voorkeur krijgen boven oplossingen voor specifieke doelgroepen. Het ontwikkelen van inclusief beleid is voor veel lokale vrijwilligersorganisaties, maar ook voor provinciale organisaties in het jeugdwerk een uitdaging. Die uitdaging willen we oppakken.

Het jeugdwerk bereikt niet iedereen. In het bijzonder die sociale groepen die het meeste nood hebben aan ondersteuning, zijn voor het jeugdwerk moeilijk te bereiken. In dit kader moet vooral naar het verleden van het jeugdwerk gekeken worden. Het jeugdwerk heeft altijd een selectief bereik gekend en daardoor zijn er ook verschillende organisaties die zich met jeugdwerk bezighouden. De sociale en pedagogische rol van het jeugdwerk wordt, naast de recreatieve rol steeds belangrijker en moet meer aandacht krijgen.

JongNL Limburg is ondertekenaar van het SamenSpeelAkkoord. Daarmee beloven we ons ervoor in te zetten dat samen spelen mogelijk wordt voor alle kinderen, met en zonder handicap. Daarvoor heeft JongNL Limburg een zogenoemde SamenSpeelBelofte gedaan.

In 2022 organiseerde JongNL Limburg in samenwerking met SpeL en de Herman Broerenschool uit Roermond het eerste inclusieve SamenSpeelFeest. In 2023 en 2024 organiseerden we een tweede en derde feest in samenwerking met PSW junior. Met dit feestje willen we de integratie van kinderen met een beperking in de samenleving bevorderen. Kinderen met een beperking zijn allang geen afgezonderde groep meer, maar maken actief deel uit van de samenleving. In een samenleving waarbij het volwaardig meedoen van mensen in een kwetsbare positie steeds een centraal thema wordt, is het van belang dat vooroordelen en andere drempels tussen mensen onderling geen rol meer spelen. Begrip voor elkaar hebben en voelen dat anders zijn kan én mag, zorgt ervoor dat iedereen zich prettig kan voelen in de samenleving. En kinderen doen dat spelenderwijs. Zo ontstaat een leefomgeving waarin we werkelijk met elkaar samen leven.

In deze periode zullen we de inclusieve SamenSpeelFeestjes, wegens succes, blijven organiseren. Naast de samenwerking met PSW zullen we op zoek gaan naar andere samenwerkingspartners, te denken aan bijvoorbeeld AZC's of stichting Leergeld.



6.4. Natuurbeleving

Doel

Verhogen van de kwaliteit van de wekelijkse groepsbijeenkomsten, in het bijzonder op het gebied van het beleven van de natuur. De natuur biedt kinderen rust en leert ze evenwichtigheid te ervaren, rondrennen laat ze vrijheid ervaren en contact met dieren en planten leert ze om verantwoordelijk te zijn. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien, bijdragen aan het vergroten van de leefbare en veilige wijken en dorpen en bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin.**

Doelgroep

Vrijwilligers in het jeugdwerk.

Acties in 2025

- Ontwikkelen van een workshop in het thema natuurbeleving voor vrijwilligers in het jeugdwerk.
- Try out van de workshop bij ten minste één groep van vrijwilligers van Scouting en JongNL. Verwachtte aantal deelnemers 10/15.
- Evalueren van de try out en verbeteringen aanbrengen.

Acties in 2026, 2027, 2028

- Voorbereiden, verzorgen en evalueren van ten minste drie workshops natuurbeleving in samenwerking met IVN Limburg en Scouting Limburg. 1 workshop in Zuid-Limburg, 1 workshop in Midden-Limburg en 1 workshop in Noord-Limburg. Verwachtte aantal deelnemers per workshop 10/15.
- Integreren van natuurbeleving in ten minste één provinciale activiteit.

Samenwerkingspartners

IVN Limburg, Scouting Limburg.

Omschrijving

Natuurbeleving is een van de drie pijlers binnen de methodiek van JongNL. Omdat we merken dat deze pijler steeds meer gaat over het spelen in de natuur in plaats van het beleven van de natuur, willen we in samenwerking met IVN, de vrijwilligers van nu stimuleren om natuurbeleving weer onderdeel te maken van hun programma. In de workshop zullen de vrijwilligers opnieuw kennismaken op welke manieren je met de kinderen de natuur kunt ontdekken, ervaren en verkennen.

Het samen bezig zijn in de natuur heeft tal van voordelen, niet alleen krijgen kinderen meer respect voor hun omgeving, het is goed voor de ontwikkeling van hun zintuigen, het bevordert de creativiteit, het stimuleert motorische vaardigheden en het bevordert het welzijn en zelfvertrouwen.

IVN wil samen met ons een praktische workshop ontwikkelen voor de vrijwilligers, waarin handvatten worden gegeven om de bestaande spellen en werkvormen meer natuurinclusief te maken. Door vrijwilligers zelf kennis te laten maken met de kracht van natuureducatie, kunnen zij deze verwondering ook gaan oproepen bij de kinderen waarbij zij leren over de natuur, het Limburgse landschap en hoe daar goed voor te zorgen.

Omdat we als koepel een voorbeeldfunctie hebben, willen we per jaar in minstens 1 van onze provinciale activiteiten natuurbeleving integreren. Hiervoor zullen wij ook de expertise van IVN vragen om dit mee te begeleiden en monitoren.

6.5. Duurzaamheid

Doel

Spelenderwijs aandacht besteden aan duurzaamheid. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien, bijdragen aan het vergroten van de leefbare en veilige wijken en dorpen en bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin.**

Doelgroep

Vrijwilligers in het jeugdwerk.

Acties in 2025

- Verdieping zoeken in het onderwerp duurzaamheid door workshops te volgen over duurzaamheid en zo bewustwording en kennis op te bouwen.
- Gesprekken voeren met organisaties die (in het onderwijs) met duurzaamheid bezig zijn en zo kennis opdoen.
- Jongeren betrekken bij de verdieping.
- Werkgroep vormen die aan de slag gaat met de resultaten uit de verdiepingsfase met als doel praktische werkvormen te ontwikkelen gericht op kinderen en jongeren.
- Samenwerkingspartners zoeken en benaderen.

Acties in 2026

- Uitwerken projectplan.

Acties in 2027 en 2028

- Implementeren van project met als resultaat dat ten minste 10 groepen binnen de JongNL-afdelingen hiermee aan de slag gaan.

Samenwerkingspartners

Gemeentes, duurzaamheidscentrum Roermond, deskundigen op het gebied van duurzaamheid.

Omschrijving

In een duurzame wereld zijn mens, milieu en economie met elkaar in evenwicht, zodat we de aarde niet uitputten. Duurzame ontwikkeling betekent de aarde zo gebruiken dat toekomstige generaties er ook nog plezier van kunnen hebben. Daarom is aandacht voor duurzaamheid binnen het jeugdwerk zo belangrijk en een goede reden om er een project aan te wijden. Het is een onderwerp waar vooral jongeren mee bezig zijn, zeker in het licht van hun toekomst.

Als maatschappelijke organisatie willen we graag in deze beleidsperiode een stukje bewustwording rondom het thema duurzaamheid creëren bij kinderen en jongeren door op een speelse manier bepaalde thema's praktisch uit te werken waarvan we weten dat ze hier al in meer of mindere mate mee bezig zijn. Vooral jongeren hebben een potentieel om gedragsverandering te bevorderen, innovatieve oplossingen te bedenken en sociale bewegingen te leiden. Veel jongeren zijn al bewust bezig met hun toekomst, het milieu en hun rol hierin.

De uitwerking van het thema kan in de vorm van een quiz en/of een challenge, iets dat voor een avondvullend groepsprogramma zorgt waarbij eerst de kennis wordt getoetst en verbreed om vervolgens die kennis in te zetten door meteen een actie te bedenken en uit te voeren. Een actie die een bijdrage levert aan de duurzaamheid van hun directie omgeving, de omgeving van de blokhut, wijk of dorp.





JongNL Limburg
Marijkelaan 11a
6074AP MELICK

0475 520020
info@jongnl.nl
jongnl.nl