

BESTUUR EN VOG

JONGNL verzekeringsdeskundige Aad Overliet formuleerde het volgende over bestuurlijke aansprakelijkheid en het aanvragen van VOG's.

Moet je als bestuur van een Jeugdvereniging de leiding verplichten om een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) te overleggen ? Ja ! is het antwoord want leiding gaat om met kinderen, toch al per definitie een kwetsbare groep. En je kunt het als Bestuur behoorlijk voor je kiezen krijgen wanneer er zich een incident voordoet, of wanneer er vermoeden bestaat van een incident, en aan jou als Bestuurder de vraag wordt gesteld of jij (het Bestuur dus) de leiding hebt gescreend. Dat is een eerste taak van het Bestuur: weten wie er met de kinderen omgaat en diens voorgeschiedenis kennen.

Het lijkt een beetje op wantrouwen van de leiding, maar stap over dat idee heen. Wat is immers belangrijker,.....de leiding vertrouwen en vervolgens tot de schokkende ontdekking komen dat er iets fout is, of de kinderen beschermen.

Trouwens de kinderen beschermen is natuurlijk prioriteit nummer één, maar wat zou je denken van jezelf als Bestuur ook beschermen. Bij een incident of vermoeden van een incident zal het Bestuur in eerste instantie aansprakelijk en verantwoordelijk worden gehouden, en er zijn genoeg slimme advocaten die graag het Bestuur voor de Rechter slepen en een schadevergoeding eisen. Wat voor verweer heb je dan als Bestuur ? Kun je dan zeggen en aantonen dat de leiding qua verleden is nagetrokken, kun je aantonen dat er een VOG is overgelegd ? Alleen dan ga je tot op zekere hoogte vrijuit. Het Bestuur heeft immers ook nog een steeds terugkerende controlerende taak. Maar wanneer er alleen maar een stamelend NEE wordt uitgesproken, en men werkt met leiding waarvan geen VOG in de boeken is terug te vinden, dan heb je als Bestuurder een probleem. En waarschijnlijk een groot probleem.

Blaffende honden bijten wel ! Denk even aan het kinderdagverblijf in Amsterdam. De hele Nederlandse Pers valt over je heen. Een beroep doen op de Bestuurders Aansprakelijkheidsverzekering zal weinig helpen. Je hebt immers als Bestuur niet gehandeld zoals van een goed Bestuur(der) mag worden verwacht. Slimme advocaten halen het onderste uit de kan en het vel over je neus. Je krijgt dus een claim aan je broek en die zal niet zuinig zijn. En dat allemaal omdat je als Bestuur vertrouwen had in je leiding.

Zie het vragen om een VOG dus niet als een motie van wantrouwen, maar zie het als een daad van behoorlijk bestuur. Toon aan de Ouders dat je als Bestuur je taak serieus opvat want zij zijn het die de kinderen aan jou toevertrouwen. En natuurlijk kan er altijd iets fout gaan maar wanneer je als Bestuur kunt aantonen dat je er alles aan hebt gedaan om de leiding te screenen (een VOG dus) dan is het verwijt van onbehoorlijk bestuur al snel van de baan en mag je ook rekenen op hulp vanuit je Bestuurders Aansprakelijkheids-verzekering. Je hebt nu immers gehandeld zoals een goed Bestuurder betaamt.