



JAARVERSLAG

2025

JongNL Limburg
Marijkelaan 11a
6074AP MELICK

0475 520020
info@jongnl.nl
jongnl.nl

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	3
Inleiding	4
De projecten en activiteiten van JongNL Limburg voor 2025 op een rij	6
1. De maatschappelijke opgaven van JongNL Limburg	8
1.1. Over JongNL Limburg	8
1.2. Taakstelling bestuur	14
1.3. Taakstelling bureauteam	15
1.4. Communicatie, website, social media	18
2. Sterk jeugdwerk draagt bij aan leefbare wijken en dorpen in Limburg	20
2.1. Optimaal ondersteunen van onze plaatselijke afdelingen	20
2.2. Meedenkmomenten voor besturen en leiding en Afdelingsraad voor besturen	23
2.3. JongNL Spellendatabase	25
2.4. De waarden van JongNL praktisch vertaald	26
3. Stimuleren van vrijwilligerswerk als middel om sociale cohesie en gemeenschapszin te vergroten	29
3.1. Doorontwikkelen deskundigheidsontwikkeling van vrijwilligers: Groeien in JongNL	29
3.2. Groeien in JongNL in de praktijk: uitvoering van cursussen en workshops	33
3.3. Werven en behouden van vrijwilligers	34
3.4. Versterken van vrijwilligersteams	36
3.5. Aandacht voor het behouden van tienergroepen	37
3.6. Ondersteuning bij het opzetten van een netwerk oud-leiding	39
3.7. Het YounglandsFestival	41
4. Jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien	43
4.1. Taak van het jeugdwerk in het positief opgroeien en ontplooiën van kinderen en jongeren	43
4.2. Positieve gezondheid en gezonde leefstijl in al onze activiteiten	44
4.3. Aandacht voor het welzijn van tieners	45
4.4. Veilig en verantwoord jeugdwerk	47
4.5. Integreren van cultuur en erfgoed in onze activiteiten	49
5. Ontmoeten en meedoen, meer sporten en intensief bewegen, werken aan zelfredzaamheid	52
5.1. StoerParcours	52
5.2. sMAAK	53
5.3. Spellenjacht	54
5.4. KidsParty	55
5.5. Night of	56
5.6. Outdoordagen	57
5.7. Moonwalk	58
5.8. Survival	59
5.9. BONUS-activiteiten	60
5.10. Beweegprogramma's voor de groepsbijeenkomst	61
5.11. Workshop intensief bewegen	63
6. Vergroten sociale cohesie en gemeenschapszin	65
6.1. Speelroute door dorp of wijk	65
6.2. Werken aan toegankelijkheid en zichtbaarheid van het jeugdwerk	66
6.3. Methodisch jeugdwerk inclusief en toegankelijk: Samen Spelen is een Feestje!	67
6.4. Natuurbeleving	69
6.5. Duurzaamheid	70
Bijlagen	72
Kalender 2025	72
Cijfermatig jaarverslag	76

JAARVERSLAG JONGNL LIMBURG 2025

Inleiding

Met trots presenteren het bestuur en het bureauteam van JongNL Limburg het jaarverslag van 2025.

In dit jaarverslag doen we verslag van de acties die we in 2025 hebben uitgevoerd op basis van het werkplan. Het werkplan 2025 is onderdeel van de meerjarenvise 2025 – 2028. Deze meerjarenvise is afgestemd op de beleidskaders van de provincie. Het beleidskader Samen leven en bestaanszekerheid vormde een grote inspiratiebron voor de projecten in deze meerjarenvise.

Deze maatschappelijke opgaven waren leidraad voor het opstellen van onze meerjarenvise:

1. De jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien.
2. Bijdragen aan het vergroten van de leefbare en veilige wijken en dorpen.
3. Bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin.
4. Realiseren dat een gezonde Limburger meer sport en beweegt.

De doelstellingen uit het beleidskader vormen de basis voor projecten die de kwaliteit van de bij JongNL Limburg aangesloten afdelingen versterken. Daarnaast bieden we vooral jonge vrijwilligers kansen om zich persoonlijk te ontwikkelen. Zij zijn de volwassenen van morgen die maatschappelijke uitdagingen leren begrijpen en aanpakken.

Onze activiteiten richten zich op kinderen en jongeren, omdat normen, waarden en verantwoordelijkheidsgevoel niet vanzelf ontstaan. Door samen te spelen en activiteiten te ondernemen leren zij zich op een gezonde manier met anderen te verbinden, verantwoordelijkheid te nemen en actief deel te nemen aan de samenleving. Vrijwilligers van JongNL zetten zich daarbij vaak ook in voor hun lokale gemeenschap.

JongNL draagt bovendien bij aan de bestrijding van overgewicht door kinderen en jongeren op een plezierige manier samen te laten spelen en bewegen. Dit bevordert niet alleen hun gezondheid, maar ook hun motorische ontwikkeling.

Daarnaast is JongNL een belangrijke stimulerende kracht voor positief opgroeien en vormt het, naast gezin en onderwijs, een waardevol derde opvoedingsmilieu. Onze jonge vrijwilligers bieden kinderen steun en begeleiding bij hun ontwikkeling tot betrokken en verantwoordelijke burgers.

De wijze waarop JongNL Limburg bijdraagt aan de doelstellingen uit het beleidskader Samen Leven en Bestaanszekerheid wordt in de zes hoofdstukken van dit werkplan toegelicht:

1. De maatschappelijke opgaven van JongNL Limburg.
2. Sterk jeugdwerk draagt bij aan leefbare wijken en dorpen in Limburg.
3. Stimuleren van vrijwilligerswerk als middel om sociale cohesie en gemeenschapszin te vergroten.
4. Jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien.
5. Ontmoeten en meedoen, meer sporten en intensief bewegen, werken aan zelfredzaamheid.
6. Vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin.

De projecten en activiteiten zijn zowel organisatorisch als financieel haalbaar en de ingezette middelen staan in verhouding tot de aard en omvang van de resultaten van de projecten en activiteiten. JongNL Limburg beschikt over voldoende draagkracht om haar ambities waar te maken en stimuleert bij de uitvoering van de projecten en activiteiten de actieve deelname van vrijwilligers. Met regelmaat werken we samen met collega Maatschappelijke Organisaties, gemeenten en andere partners. Dit zien we als een absolute meerwaarde en blijven we zeker doen.

We kijken terug op een bijzonder jaar

Het eerste jaar zonder onze coördinator Léon Hoenen als spil in de organisatie. Na ruim 30 jaar de kartrekker en het gezicht te zijn van JongNL Limburg, voelt het onwennig om zonder hem door te gaan. In 2025 werd een werkgroep samengesteld om een uitzwaiweekend voor hem te organiseren. Provincie Limburg was daarbij aanwezig om de erepenning uit te reiken. Een grote eer en een memorabel moment voor Léon Hoenen én voor JongNL Limburg. Zie hoofdstuk 1.3.

We startten het jaar met 3 bureauteamleden, in plaats van 5. Terwijl onze reguliere werkzaamheden doorgingen, moesten de taken van onze oud-collega's opgevangen worden. Op 15 februari begon Amber Verheijen uit Ospel voor 16 uur per week en op 1 april werd ons team compleet gemaakt met Irma Dalemans uit Grathem, voor 28 uur per week. Beiden hadden ervaring en affiniteit met JongNL en al gauw werd duidelijk dat zij goed in het team pasten. Door deze roerige periode is het nog niet gelukt om, nog duidelijker dan we al doen, de kwantitatieve en kwalitatieve metingen uit te voeren. We zullen 2025 als meetmoment nemen en de metingen toevoegen in het jaarverslag van 2026. Hopende op jullie begrip. Als er toch vragen bij, vraag het dan gerust, zodat we een en ander toe kunnen lichten.

Het ontstaan van de themabijeenkomsten

Door onze intensieve contacten met andere maatschappelijke organisatie in Limburg, met name op het gebied van jeugd, en de gezamenlijke wens om onze krachten en expertise te bundelen werden in 2025 diverse themabijeenkomsten georganiseerd. De verdiepende onderwerpen trekt vrijwilligers aan. Door de specifieke verdiepende thema's lukt het een organisatie niet altijd om voldoende deelnemers aan te trekken. Door de bijeenkomsten samen te organiseren konden alle bijeenkomsten doorgaan. De uitwisseling onderling wordt als een absolute meerwaarde gezien. Zie project 2.2.

De praktische vertaling van de waarden van JongNL: Samen, respect, vertrouwen en veiligheid

Met trots laten we weten dat de TeamSpelBoxen, die de waarden van JongNL in de praktijk brengen klaar zijn. Met de TeamSpelBoxen kan leiding net wat meer diepgang geven aan het bestaande programma. In januari 2026 werden de boxen uitgetest door een groep provinciale vrijwilligers. De feedback uit deze sessie is verwerkt en vanaf februari 2026 waren de boxen beschikbaar voor groepen van JongNL en andere geïnteresseerden. Zie project 2.4.

De projecten van JongNL in beeld

Om een beeld te geven van de projecten uit dit jaarverslag, is een beknopt fotoverslag gemaakt. Dit is toegevoegd als aparte bijlage.

Veel lees- en kijkplezier!

Namens het bestuur en bureauteam van JongNL Limburg,

Sandra Stultiens-Houben, voorzitter
Inge Craenmehr, bureaucoördinator



De projecten en activiteiten van JongNL Limburg voor 2025 op een rij

1. De maatschappelijke opgaven van JongNL Limburg

- 1.1. Over JongNL Limburg.
- 1.2. Taakstelling bestuur.
- 1.3. Taakstelling bureauteam.
- 1.4. Communicatie, website, social media.

2. Sterk jeugdwerk draagt bij aan leefbare wijken en dorpen in Limburg

- 2.1. Optimaal ondersteunen van onze plaatselijke afdelingen.
- 2.2. Meedenkmomenten voor besturen en leiding en Afdelingsraad voor besturen.
- 2.3. JongNL-Spellendatabase.
- 2.4. De waarden van JongNL praktische vertaald.

3. Stimuleren van vrijwilligerswerk als middel om sociale cohesie en gemeenschapszin te vergroten

- 3.1. Doorontwikkelen van de deskundigheidsbevordering van vrijwilligers: Groeien in JongNL.
- 3.2. Groeien in JongNL in de praktijk: uitvoering van cursussen en workshops.
- 3.3. Werven en behouden van vrijwilligers.
- 3.4. Versterken van vrijwilligersteams.
- 3.5. Aandacht voor behouden van tienergroepen.
- 3.6. Ondersteuning bij het opzetten van een netwerk oud-leiding.
- 3.7. Het YounglandsFestival.

4. Jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien

- 4.1. Taak van het jeugdwerk in het positief opgroeien en ontplooiën van kinderen en jongeren.
- 4.2. Positieve gezondheid en gezonde leefstijl in al onze activiteiten.
- 4.3. Aandacht voor het welzijn van tieners.
- 4.4. Veilig en verantwoord jeugdwerk.
- 4.5. Integreren van cultuur en erfgoed in onze activiteiten.

5. Ontmoeten en meedoen, meer sporten en intensief bewegen, werken aan zelfredzaamheid

- 5.1. StoerParcours
- 5.2. sMAAK
- 5.3. Spellenjacht
- 5.4. KidsParty
- 5.5. Night of ...
- 5.6. Outdoordagen
- 5.7. Moonwalk
- 5.8. Survival
- 5.9. BONUS-activiteiten
- 5.10. Beweegprogramma's voor groepsbijeenkomst
- 5.11. Workshop intensief bewegen

6. Vergroten sociale cohesie en gemeenschapszin

- 6.1. Speelroute door dorp of wijk
- 6.2. Werken aan toegankelijkheid en zichtbaarheid van het jeugdwerk
- 6.3. Methodisch jeugdwerk inclusief en toegankelijk
- 6.4. Natuurbeleving
- 6.5. Duurzaamheid



1.

DE MAATSCHAPPELIJKE OPGAVEN VAN JONGNL LIMBURG



1. De maatschappelijke opgaven van JongNL Limburg

1.1. Over JongNL Limburg

In de plaatselijke afdelingen van JongNL Limburg begeleiden opgeleide vrijwilligers activiteiten voor kinderen in hun vrije tijd. Samenwerken, respect, vertrouwen en je veilig voelen vormen de basis voor samen spelen, plezier, creativiteit en natuurbeleving. Zo levert JongNL een bijdrage aan een gezonde en leefbare samenleving waarin mensen zich met elkaar verbonden voelen.

JongNL wordt gezien als een belangrijk derde opvoedingsmilieu naast gezin en onderwijs. Leiding biedt kinderen een positief steuntje in de rug door hen te helpen zich op een gezonde manier met elkaar te verbinden, verantwoordelijkheid te nemen en deel te nemen aan de samenleving.

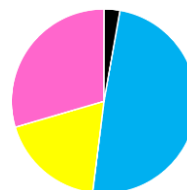
JongNL afdelingen in cijfers	01.01.2025	01.01.2024
plaatselijke afdelingen zijn actief in de provincie Limburg	37 ¹	38
Jeugdleden: kinderen en jongeren tussen de 4 en 18 jaar	3667	3757
Vrijwilligers: actief als leiding, bestuurder, bij de uitvoering van vrijwilligerstaken	1696	1776
TOTAAL	5363	5533

¹JongNL Venray werd per 31.12.2024 opgeheven.

De leden- en vrijwilligers aantallen dalen licht, wat gezien de krimp van de bevolking, niet onontkoombaar is. Toch mogen we trots zijn op de vele vrijwilligers die nog steeds actief zijn.

JongNL in cijfers volgens de doelgroepen van de Provincie

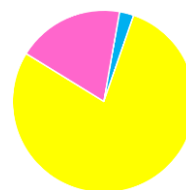
2638	Kinderen 4 t/m 12 jaar	●
992	Jongeren 13 t/m 17 jaar	●
1585	Volwassenen 18 t/m 54 jaar	●
148	Senioren 55 jaar en ouder	●
5363	TOTAAL	



JongNL Limburg vrijwilligers in cijfers

Actief als bestuurder, adviseur, vertrouwenspersoon, in het meedenken en uitvoeren van onze projecten.

2	Jongeren 13 t/m 17 jaar	●
62	Volwassenen 18 t/m 54 jaar	●
15	Senioren 55 jaar en ouder	●
79	TOTAAL	



Bron: Centrale ledenadministratie PION. Aantallen op 1 januari 2025.

JongNL Limburg is de professionele koepelorganisatie die de kwaliteit van de plaatselijke afdelingen bevordert en zich inzet voor de persoonlijke groei van leiding en vrijwilligers. Ze speelt een belangrijke rol in het maatschappelijk debat over positief opgroeien en biedt een breed scala aan creatieve, culturele, sportieve en natuurbelevingsactiviteiten aan. Daarnaast stimuleert en motiveert JongNL Limburg kinderen en jongeren om voldoende te bewegen en gezond te eten. De organisatie draagt bij aan de leefbaarheid en veiligheid van Limburgse wijken en dorpen door de sociale cohesie en gemeenschapszin te vergroten.

Wat doen wij?

JongNL wil op zoveel mogelijk plaatsen in Limburg kinderen en jongeren, in hun vrije tijd, bij elkaar brengen. Kinderen leren zich bij JongNL spelenderwijs te ontwikkelen en rekening te houden met elkaar. Een mooie basis om uit te groeien tot volwaardige leden van de Limburgse samenleving, in een voortdurend veranderende wereld.

JongNL is een stabiele organisatie, die kinderen en jongeren een duidelijke en veilige omgeving biedt. Een omgeving waarin zij met plezier zichzelf en de wereld om hen heen kunnen ontdekken. De eigen methodiek, de JongNL methode, biedt een duidelijk kompas van houvast en herkenbaarheid.

JongNL werkt, zeker binnen de plaatselijke afdelingen, vrijwel uitsluitend met vrijwilligers. De blokhut (clubgebouw) is voor veel kinderen een tweede thuis en elke afdeling heeft eigen kenmerken en gebruiken.

Waar staan wij voor?

Wij willen alle kinderen aanspreken, ongeacht hun sociale of culturele achtergrond, ongeacht hun fysieke of intellectuele capaciteiten. Door samen te spelen en samen activiteiten te ondernemen willen we kinderen en jongeren ervaringen laten opdoen en een kijk bieden op zichzelf en de wereld. JongNL biedt een veilige omgeving die kinderen samen met hun leiding vormgeven, waar ze zich thuis voelen. Bij JongNL maak je vrienden voor het leven.

JongNL heeft laten zien een bekende jeugdorganisatie te zijn met kwaliteit. JongNL gebruikt haar kernwaarden om het belang van een betekenisvolle vrijetijdsbesteding voor kinderen en jongeren in het maatschappelijk debat kracht bij te zetten. JongNL staat niet op zichzelf. Wij zijn betrokken bij de brede gemeenschap en zoeken bewust de ontmoeting met anderen. Door die ontmoetingen ontstaan actieve burgers die, op een eigen unieke manier, actief zijn in de gemeenschap en zo zin geven aan hun leven. Wij willen onze vrijwilligers ertoe aanzetten om zich kritisch en betrokken in te zetten in de buurt en in de samenleving.

Hoe doen we wat we doen?

Met onze 37 plaatselijke afdelingen bouwen we aan één JongNL in Limburg. Onze droom is vertaald in een aantal waarden: samen, respect, vertrouwen en veiligheid. Via de JongNL methode willen we onze JongNL-droom waarmaken.

‘Voor en door de kinderen en jongeren’ is één van onze slogans. De leden in de plaatselijke afdelingen zijn verdeeld in leeftijdsgroepen, die wekelijks samen met de leiding bij elkaar komen en ook samen weekenden en kampen beleven. De activiteiten zijn gevarieerd en er wordt gespeeld in wisselende samenstellingen. Kinderen zijn lid van 4 jaar tot 18 jaar. Vanaf 15 à 16 jaar is het een mogelijkheid om leiding te worden. Veruit de meeste leiding is eerst jeugdlid geweest.

JongNL is een jeugdbeweging en daardoor constant in beweging en verandering. Voor jongeren, door jongeren, het is eigen aan onze organisatie om constant in beweging te zijn. Zo is het ook met de koepelorganisatie. Dit werkplan is daar een voorbeeld van. In dit werkplan hebben we de basiswaarden van onze organisatie geplaatst binnen een nieuw kader. Een kader van een steeds veranderende maatschappij voor een steeds jong blijvende doelgroep. JongNL zal altijd in beweging blijven. Voortdurende veranderingen zijn nu eenmaal onderdeel van onze club. Stilstaan zit er bij ons niet in.

Beleid wordt democratisch bepaald.

Het beleid van JongNL Limburg wordt op democratische wijze bepaald door de vergadering van vertegenwoordigers van alle afdelingen: de Afdelingsraad voor besturen. Bij de Afdelingsraad zijn 30 tot 40 vertegenwoordigers van ongeveer 20 tot 24 afdelingen aanwezig. JongNL bestaat uit de 37

afdelingen (die elk een zelfstandige stichting zijn) én de koepelorganisatie JongNL Limburg. Het beleid is beschreven in een meerjarenvisie en uitgewerkt in werkplannen.

De koepel ontleent haar bestaansrecht aan het bevorderen van de kwaliteit van de JongNL afdelingen. Voor de leden is JongNL het avontuur van hun leven. Dat is een serieuze zaak. Dit is terug te zien in het niveau van en de hoge deelname aan de cursussen, workshops en ledenactiviteiten en het intensieve gebruik van het spelaanbod en spelmaterialen. Kwaliteit verkoopt zichzelf. Daarom voldoen de activiteiten en de materialen die de koepel ontwikkelt, aan een hoge kwaliteitsstandaard.

De bedrijfsvoering van bestuur en bureau voldoet aan de eisen van 'good governance'. De vermarkting van zelfontwikkelde producten draagt bij aan een goede exploitatiepositie. Als koepelorganisatie willen we de nieuwe meerjarenvisie waarmaken door de bij ons aangesloten afdelingen te ondersteunen en door veel samen te doen. Wij doen dat samen met onze afdelingen, met vrijwilligers, met jongeren en met andere organisaties die ons kunnen versterken of die wij kunnen versterken.

Ondersteunen doen we door een veelheid van diensten en activiteiten aan te bieden, maar vooral door de plaatselijke afdelingen en de vrijwilligers op maat te begeleiden. We doen dat ook door de leiding te laten groeien in hun functie. 'Groeien in JongNL' is het project waar workshops, cursussen en uitwisselingsactiviteiten een plaats krijgen.

We doen dat ook door projecten op te pakken die passen binnen het beleidskader Samen leven en bestaanszekerheid van de Provincie, projecten die wij vertalen naar praktische handvatten voor het plaatselijk jeugdwerk. Daarbij ontwikkelen we extra eigentijdse, ondersteunende materialen. We doen dat ook door het organiseren van provinciale activiteiten voor leden, leiding en bestuurders. Kinderen en jongeren verwerken tijdens deze activiteiten indrukken en ervaringen die ze opdoen met heel hun lichaam en niet alleen met hun hersenen. Ervaringen die door kinderen en jongeren doorvoeld kunnen worden, spreken veel meer aan. Kinderen en jongeren moeten de dingen kunnen ondervinden, kunnen beleven. Deze activiteiten zijn al jaren populair en hebben aan belangstelling niet te klagen.

Bestuurssamenstelling

Voorzitter	Mw. Sandra Stultiens-Houben, Nederweert
Secretaris	Dhr. S. Keizer, Helden
Penningmeester	Dhr. P. Ickenroth, Beesel
Bestuurslid	Mw. M. Stevens, Egchel
Bestuurslid	Mw. J. Jaspar-Poels, Swalmen
Bestuurslid	Dhr. H. Bruijnen, Helden



Bureauorganisatie

Het bureauteam houdt zich bezig met het ondersteunen van de vrijwilligers die wekelijks actief zijn in de groepen. De ondersteuning bestaat uit het voorbereiden, organiseren en uitvoeren van projecten en activiteiten zoals genoemd in dit werkplan.

Samenstelling Bureauteam

Professionals in deeltijd op de loonlijst van JongNL Limburg:

Bureaucoördinator	Mw. I. Craenmehr, Panningen	
Consulent projecten	Mw. L. Theelen, Buggenum	
Consulent projecten	Mw. I. Dalemans, Grathem	in dienst vanaf 1 april 2025
Consulent	Dhr. S. Thiessen, Sittard	
Consulent	Mw. A. Verheijen, Ospel	in dienst vanaf 15 februari 2025
Consulent trainingen	Mw. C. Hodenius, Sittard	op basis van een 0-uren contract
Trainer	<i>vrijwilliger</i> Mw. N. Versteegen, Venray	
Adviseur	<i>vrijwilliger</i> Dhr. L. Hoenen, St. Odiliënberg	
Deskundige	<i>vrijwilliger</i> Dhr. A. Overvliet, Landhorst	juridische en verzekeringszaken



Alle activiteiten van JongNL Limburg worden uitgevoerd onder de verantwoordelijkheid van zowel het dagelijks als het algemeen bestuur. Het bestuur is eindverantwoordelijk voor het bepalen van de strategische koers, het vaststellen van het beleid en het toezien op de naleving van de meerjarenvise. De dagelijkse uitvoering van het beleid ligt in handen van de bureaucoördinator, die verantwoordelijk is voor de operationele leiding van het bureauteam. De bureaucoördinator zorgt ervoor dat de beleidslijnen praktisch worden uitgevoerd en dat de projecten en activiteiten voldoen aan de gestelde kwaliteitsnormen. Ook rapporteert de bureaucoördinator regelmatig aan het bestuur om ervoor te zorgen dat de operationele uitvoering aansluit bij de strategische doelen.

Tijdens overlegmomenten (Afdelingsraad voor besturen, inspiratie- en meedenkavonden) met vertegenwoordigers van alle afdelingen in Limburg en de afdelingsbezoeken wordt het beleid en het aanbod getoetst en besproken en waar nodig bijgesteld. Daarnaast kunnen actuele ontwikkelingen invloed hebben op het beleid. In een organisatie als JongNL kan het soms snel gaan. Dat vraagt om flexibel handelen en direct inspelen op een behoefte vanuit het veld zonder vast te zitten aan een dichtgetimmerd werkplan. Het zijn de democratische structuur en het steeds weer evalueren van de eigen activiteiten die een vraaggerichte programmering garanderen.

De organisatie van JongNL Limburg in beeld.



Zo'n **3800 jeugdleden** zijn lid van plaatselijke afdelingen.

37 JongNL afdelingen in Limburg.

Zo'n **1750 vrijwilligers**
Groepsleiding, bestuur, werkgroepen, participatie in dorp/wijk/buurt.

Districten (*districten in ruste)
Glana*, Tussen Peel en Maas*, Grand district du Nord, Utopia, Maasvallei*.

JongNL Limburg
Provinciale koepel en erkende MO in Limburg.

Afdelingsraad voor besturen
Bestuurders van plaatselijke afdelingen, algemeen en dagelijks bestuur van JongNL Limburg en bureauteam. Formeel gremium voor decharge en besluitvorming.

Inspiratiedag met inhoudelijke workshops
Bestuurders en leiding van plaatselijke afdelingen, algemeen en dagelijks bestuur van JongNL Limburg en bureauteam.
Informatie, discussie, uitwisseling standpunten en ideeën.

Raad van Advies
Groep met Limburgse kopstukken uit het JongNL-verleden aangestuurd door DB en coördinator. Doel: klankborden.

Dagelijks bestuur JongNL Limburg
Dagelijkse leiding van de organisatie JongNL Limburg. Voorzitter, secretaris, penningmeester en coördinator vanuit bureauteam.

Meerjarenplanning, werkplannen, financiën, HR bureauteam, contacten politiek, MO's gemeentes. Verantwoording aan AB.

Provinciale vrijwilligers
Ondersteuners in de uitvoering van cursussen, workshops en ledenactiviteiten.

Algemeen bestuur JongNL Limburg
6 bestuurders werken planmatig, thema- en projectgericht. Bestuurslid of duo's maken werkplan en formeren werkgroepen. Terugkoppeling aan DB. Ondersteuning door bureauteam.
Voorbeelden van thema's: kwaliteitsbevordering afdelingen, werven-binden-motiveren van vrijwilligers, positieve gezondheid, samenwerkingen verenigingen in dorp/wijk, uitdragen JongNL methode, algemeen aanbod JongNL Limburg, afdelingsbezoeken.

Wekelijkse groepsbijeenkomsten in de vrije tijd.

Activiteiten in groeps- en teamverband.
Samenwerken, respect, vertrouwen en je veilig voelen (waarden van JongNL) vormen de basis voor samen spelen, plezier, creativiteit en natuurbeleving (het spel van JongNL).

De leiding (zelfsturend team) bereidt de bijeenkomsten voor en begeleidt de activiteiten. Leiding groeit in taken en verantwoordelijkheden door het volgen van cursussen, workshops, uitwisselen van ervaringen en contacten met andere afdelingen en organisaties. Besturen maken het werk mogelijk.

Kwaliteitsbevordering plaatselijke afdelingen.
Opleiding en begeleiding vrijwilligers. Workshops, cursussen, bijeenkomsten, festivals. Duurzaamheid en continuïteit. Vernieuwing en innovatie jeugdwerk. Projecten met MO's, ivn, vvn e.a. Provinciale ledenactiviteiten, kant- en klare spellen, speltips, website, spellendatabase, verzekeringen.

Bureauteam zorgt voor uitvoering van beleid
Hoofd bureau en ondersteuning AB | ondersteuner team en DB | consulent projecten, samenwerking MO's e.a. | consulent uitvoering cursussen en workshops | bureaumedewerker administratie en praktische ondersteuning | bureaumedewerker cursussen, beheer materialen en praktische ondersteuning.

Provinciale vrijwilligers

JongNL Limburg heeft een groep van zo'n 80 provinciale vrijwilligers aan zich gebonden. Deze vrijwilligers worden ingezet bij de uitvoering van cursussen, workshops, activiteiten en bijeenkomsten. Maar ook ter ondersteuning bij diverse projecten en voor specifieke adviezen zoals de vertrouwenspersonen, deskundige verzekeringszaken, deskundige veiligheidszaken en deskundige beweegonderwijs.

Jaarlijks wordt een bedankavond georganiseerd voor deze onmisbare groep vrijwilligers. Bij deze avond zijn zo'n 30/40 vrijwilligers aanwezig.

Acties in 2025

In 2025 vond de bedankavond plaats op zaterdag 25 januari in de blokhut van JongNL Sevenum. Onder het genot van het bereiden van een eigen pizza of pasta werden de vrijwilligers bedankt en werden herinneringen opgehaald. 29 vrijwilligers waren aanwezig.

Traditiegetrouw worden tijdens deze avond een aantal vrijwilligers die zich voor langere tijd verdienstelijk hebben gemaakt extra in het zonnetje gezet door een provinciale onderscheiding: De provinciale zilveren of gouden waarderingsspeld. Dit keer werd de zilveren waarderingsspeld uitgereikt aan Math Leenders en Peter Koninkx.

Samenwerkingspartners

Zeer regelmatig zoekt JongNL de samenwerking op met collega Maatschappelijke Organisaties om projecten gezamenlijk op te pakken. De samenwerking met de Limburgse MO's is een waardevolle manier om projecten zowel inhoudelijk als organisatorisch breder aan te pakken. Hierdoor zijn de resultaten vaak beter. We leren veel van elkaar. Vooral de samenwerking met de jeugd- en jongerenorganisaties, Scouting Limburg, Jeugdwerk Limburg, Jongeren Netwerk Limburg en Speeltuinwerk Limburg is intensief. Maar ook de contacten met de andere MO's zijn goed, functioneel en prettig. We organiseren en nemen actief deel aan de diverse netwerkbijeenkomsten en MO-café's.

Daarnaast willen wij ook de constructieve samenwerking met de provincie en de beleidsmedewerkers Dhr. Tycho Deij en Jordy Jennen noemen die meedenken en steeds snel en correct handelen en helpend zijn.

Landelijk werkt JongNL samen binnen de stichting Ruimte voor de Jeugd (hét interdisciplinaire platform voor spel en speelruimte voor kinderen en jongeren) en heeft zitting in de werkgroep positief jeugdbeleid. In verschillende projecten, waar ook de YMCA en Scouting Nederland in participeren, is JongNL Limburg partner. Een voorbeeld hiervan is het project Blended Learning wat mogelijk gemaakt is door een subsidie van het ministerie van OCenW. JongNL Limburg is ondertekenaar van het SamenSpeelAkkoord. Daarmee beloven we ons ervoor in te zetten dat samen spelen mogelijk wordt voor alle kinderen, met en zonder handicap. Daarvoor heeft JongNL Limburg een zogenoemde SamenSpeelBelofte gedaan. JongNL is lid van Vereniging Vrijwilligerswerk (voorheen NOV = Nederlandse Organisatie Vrijwilligerswerk), JNL (JongerenNetwerkLimburg) en participeert en organiseert activiteiten binnen het project YPXL. JongNL heeft zitting in het bestuur van Stichting Buitencentrum de Spar te Haelen.

Andere samenwerkingspartners zijn onder andere onze plaatselijke afdelingen, gemeenten, Jong Nederland Landelijk, Jantje Beton, IVN Limburg, IKL, Staatsbosbeheer, Natuurmonumenten, Waterschap Limburg, Limburgs Landschap, Munckhof Reizen, Huis van de Sport, Centra voor jeugd en gezin, stichting MEE, PSW, Huis voor de Kunsten, Venturix Outdoor, BreakOut Evenementen, Kinderstad Heerlen, diverse Limburgse parken, speeltuinen, musea, cultuurverenigingen en evenementenbedrijven.

Per project zoeken we, indien van toepassing, actief de verbinding met een of meer Maatschappelijke Organisaties of samenwerkingspartners. Ook sluiten we aan bij projecten waarbij onze medewerking wordt gevraagd. Vooral bij de collega maatschappelijke organisaties zijn, mede dankzij de georganiseerde netwerkbijeenkomsten, de lijntjes kort.

1.2. Taakstelling bestuur

Het bestuur van JongNL Limburg is verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid en het aanwenden van financiële middelen om de kwaliteit van de beleidsuitvoering blijvend te garanderen. Want naast menselijk kapitaal hebben we ook voldoende financieel kapitaal nodig. Het bestuur werkt, mede in overleg en op advies van de Provincie, bewust en constructief aan meer financiële onafhankelijkheid van de provinciale subsidie en spreiding van onze inkomsten. Een aantal stappen zijn hierin al genomen: de verhoging van de contributie vanaf 2024, verhoging van de tarieven voor deelname aan de activiteiten, deelname aan Rabo ClubSupport, samenwerking Rabo Ondersteuningsfonds, samenwerkingsprojecten met Scouting Nederland en YMCA met subsidie vanuit de landelijke overheid (OC&W), meer aandacht voor de verhuur van materialen, aandacht voor fondsenwerving.

Het bestuur wordt bij de uitvoering van zijn taken, ondersteund door het bureauteam van JongNL Limburg.

Meer concreet worden de volgende werkzaamheden door het bestuur uitgevoerd:

- Besturen van de stichting JongNL Limburg;
- Zorgdragen voor een gezonde toekomst van de bij JongNL Limburg aangesloten afdelingen en de provinciale koepel in het bijzonder;
- ‘Verjongen’ van het bestuur;
- Opleiden van nieuwe bestuursleden;
- Zorgen voor contacten met fondsen om extra projecten mogelijk te maken;
- Voeren van een gezond financieel beleid;
- Uitvoeren en controleren van de boekhouding van de stichting;
- Voeren van functioneringsgesprekken met personeelsleden;
- Acte de présence verlenen bij jubilea en andere gebeurtenissen indien het bestuur een vertegenwoordiging van JongNL wenselijk acht;
- Houden van toespraken tijdens jubileumbijeenkomsten van afdelingen indien gevraagd of gepast;
- Bezoeken van plaatselijke afdelingen met als doel het inventariseren van wensen en behoeften;
- Omzetten van wensen en behoeften in concrete beleidsvoornemens en voorstellen;
- Bevorderen van samenwerking met andere organisaties binnen Limburg, Nederland en Europa;
- Adviseren bij juridische problemen;
- Formuleren van beleid op lange termijn;
- Organiseren en uitvoeren van de Afdelingsraad voor besturen en de inspiratie- en meedenkavonden voor besturen en vrijwilligers van de afdelingen van JongNL;
- Participeren in de Nederlandse Organisatie voor Vrijwilligerswerk (NOV);
- Participeren in de samenwerking met collega MO's;
- Communiceren met collega MO's via het maatschappelijk netwerk Limburg;
- Geven van adviezen inzake nieuw- en verbouw van afdelingsaccommodaties.

Acties in 2025

In het bijzonder heeft het bestuur zich in 2025 ingezet voor de continuïteit en toekomstbestendigheid van JongNL Limburg. Bestuursleden onderhielden contacten met afdelingen via afdelingsbezoeken en overlegmomenten, voerden gesprekken met de Provincie Limburg en maatschappelijke partners en besteedden aandacht aan subsidietrajecten en fondsenwerving. Daarnaast zag het bestuur toe op een gezonde financiële bedrijfsvoering, goed bestuur volgens de uitgangspunten van de WBTR en een zorgvuldige uitvoering van het beleid. Ook werden sollicitatie-, functionerings- en voortgangsgesprekken gevoerd en zijn nieuwe medewerkers aangesteld ter versterking van het bureauteam. Hierdoor kon JongNL Limburg haar afdelingen ook in 2025 optimaal ondersteunen.

1.3. Taakstelling bureauteam

Het bureauteam ondersteunt het bestuur in de uitvoering van zijn taken. Naast de werkzaamheden die voortkomen uit het werkplan worden in deze beleidsperiode de volgende aanvullende werkzaamheden uitgevoerd.

Meer concreet worden de volgende werkzaamheden door het bureauteam uitgevoerd:

- Ondersteunende taken op het gebied van maatschappelijke ontwikkelingen met betrekking tot de relatie met gemeenten, veiligheid, verzekeringen enzovoort;
- Aanvragen van extra verlof voor vrijwilligers;
- Ondersteuning van werkgroepen verbonden aan het algemeen bestuur;
- Aanvragen en verwerken van kampvergunningen;
- Begeleiden van afdelingen bij het voeren van hun ledenadministratie in PION;
- Up-to-date houden van de promotie- en informatiefolders van JongNL;
- Up-to-date houden van het handboek voor afdelingsbesturen;
- Up-to-date houden van het verzekeringsaanbod en overleg met verzekeraars;
- Up-to-date houden van de lijst met kampadressen;
- Voeren van de financiële administratie in het boekhoudsysteem Yuki;
- Bemiddelen bij het zoeken naar kamp- en bivakaccommodaties;
- Verslaglegging van bijeenkomsten en activiteiten;
- Beheren en uitlenen van diverse (educatieve) spelmaterialen en kant en klare spelpakketten;
- Aanbieden van diverse promotiematerialen;
- Het snel toegankelijk maken van (online) informatie;
- Advies inzake AVG, WBTR, gratis aanvraag van VOG's en zo meer;
- Ontwikkelen van protocollen en factsheets rondom diverse thema's;

Acties in 2025

Voor vrijwilligers kan men, voor bijzondere verdiensten, een waarderingsteken aanvragen. Bij deze waarderingstekens horen een bedankbrief met anekdotes en een certificaat. Deze worden uitgereikt, indien gewenst, door iemand van het bestuur of bureauteam. JongNL Limburg kent een bronzen, zilveren en gouden waarderingsteken. Daarnaast is er nog een 'bedankt-kunstwerk' wat uitgereikt kan worden om iemand in het bijzonder, een bestuur of organisatie te bedanken.



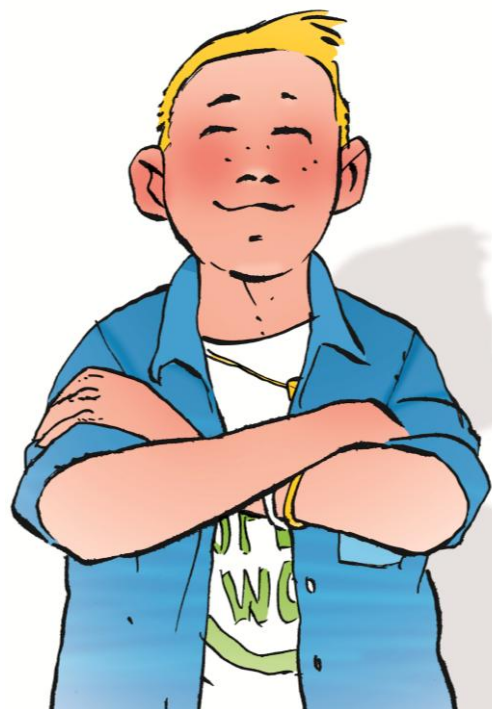
Het **bronzen** waarderingsteken wordt uitgereikt aan diegenen die zich verdienstelijk hebben gemaakt.

Het **zilveren** waarderingsteken wordt uitgereikt aan diegenen die zich bijzonder verdienstelijk hebben gemaakt.

Het **gouden** waarderingsteken wordt uitgereikt aan diegenen die zich voor langere tijd bijzonder verdienstelijk hebben gemaakt.

In 2025 werden de volgende waarderingstekens uitgereikt:

Naam	Afdeling	Waarderingstekens
Robin Linssen	Leveroy	brons
Sandra Marcus	Leveroy	brons
Yvonne de Wit	Leveroy	brons
Eric Boonen	Egchel	brons
Thijs Swinkels	Egchel	brons
Juul Riethorst	Egchel	brons
Jeroen Janssen	Baarlo	brons
Corné Manders	Kronenberg	zilver
Nicky Leenders	Panningen	zilver
Stan Reinders	Panningen	zilver
Rick van den Broek	Panningen	zilver
Anne Haegens	Horst	zilver
Margriet van Hoek	Horst	zilver
Pascal Hendriks	Reuver-Offenbeek	zilver
Frederieke Schreurs	Reuver-Offenbeek	zilver
Guus Peeters	Hegelsom	zilver
Ruud Beerkens	Hegelsom	zilver
Jaimy Linssen	Sint Odiliënberg	zilver
Yvo Coumans	Melderslo	zilver
Lars Schoebers	Melderslo	zilver
Rutger van Knippenberg	Neer	zilver
Paul Wilms	Panningen	goud
Ted Herraets	Horst	goud
Bart Joosten	Horst	goud
Marion Franssen	Reuver-Offenbeek	goud



Uitzwaaiweekend Léon Hoenen

Naast de reguliere taken van het bureauteam organiseerden we in juni een uitgebreid uitzwaaiweekend voor onze collega Léon Hoenen, die meer dan 30 jaar hét gezicht was van JongNL Limburg. In het weekend van 28 en 29 juni maakten Léon en zijn gezin een wandeltocht door de provincie. Op de route werden ze verrast door bekenden binnen JongNL, die een stukje meeliepen en terugkeken op hun JongNL-periode.

Deel 1 wandeltocht door de Provincie

Het uitzwaaiweekend begon op zaterdagmorgen met een ontbijt bij Léon thuis in St. Odiliënberg. Vervolgens werd de familie naar Noord-Limburg gereden om te starten aan het eerste deel van de route: America - Meterik - Horst aan de Maas. In America werd traditioneel de vlag gehesen. In Meterik werden wafels gebakken, voor de grote wafelactie. Léon bakte een wafel mee. In Horst stond het (oud-)Outdoorcookingteam klaar om een échte Outdoorcooking-lunch te verzorgen.

Deel 2 wandeltocht door de Provincie

Op zaterdagmiddag stond de route Maasbree – Helden – Panningen op het programma. Deze startte bij de oude blokhut van JongNL Maasbree en ging via de huidige blokhut, via Helden naar de blokhut van JongNL Panningen. In Maasbree sloot onder andere John Grutters, vriend en JongNL kameraad, aan. In Helden werd Léon verrast met een bezoekje van Marlou Absil. Een sleutelfiguur op politiek vlak. Bij de blokhut van JongNL Panningen moest Léon zijn JongNL-skills tonen door een vuurtje te maken en water te koken. Hij en zijn gezelschap werden getrakteerd op een lekkere maaltijd.

Deel 3 wandeltocht door de Provincie

Op zondagmorgen stond deel 3 van de uitzwaairoute op het programma. Deze startte in Nieuwstadt, daar waar van 1982 tot 2004 het provinciaal bureau van JongNL Limburg gevestigd was. Dit was route Nieuwstadt – Born. Op een pauzeplaats organiseerde leiding van Sint Odiliënberg een activiteit en in de blokhut van JongNL Born sloot de kookstaf van JongNL Lindenheuvel aan om een maaltijd te verzorgen. Zij staan erom bekend altijd zeer uitgebreid te koken op kamp. Ook mensen van JongNL Waubach kwamen langs. Het werd een gezellige samenkomst.

Deel 4 wandeltocht door de Provincie

Het laatste deel van de route loopt door Midden-Limburg: Rijkel – Neer – Haelen. Bij het voetveer in Rijkel worden Léon en zijn familie door vrijwilligers van JongNL Reuver-Offenbeek op het veer gezet en ‘overgedragen’ aan vrijwilligers van JongNL Neer. Zij namen Léon mee langs de Neerbeek, richting het Eiland, waar het Baeksjpringe bezig was. Een populaire activiteit in Neer. Hier kreeg Léon zijn ‘One minute of Naerse fame’. Vrijwilligers van Grathem namen Léon mee naar Het Patronaat in Neer. De locatie van JongNL Neer. Van daaruit volgde de route naar Buitencentrum de Spar in Haelen, waar het huidige bureauteam van JongNL Limburg klaar stond om hem symbolisch voor de laatste keer ‘uit te zwaaien’.

Uitzwaaiavond

Het weekend werd afgesloten met een uitzwaaiavond bij Trefcentrum Aldenghoor in Haelen. Voor deze locatie was gekozen omdat Aldenghoor jarenlang de locatie was van het Theaterbazaar. De avond bestond uit diverse speeches. Van de familie, van de huidige voorzitter en de oud-voorzitter en van Marc van Caldenberg. Hij was aanwezig en mocht aan Léon de Erepenning van de Provincie Limburg uitreiken. Dat was een grote verrassing en een hele eer.

Het was een hele organisatie om iedereen die Léon’s pad kruisten in de loop van de vele jaren een plek te geven tijdens dit weekend. Maar het is gelukt! We kijken terug op een waardevol weekend. Een en ander is ook vastgelegd in een documentaire door omroep P&M.



1.4. Communicatie, website, social media

Het gebruik van de juiste communicatiemiddelen is essentieel om een boodschap over te brengen. Per mail weet onze achterban, onze collega Maatschappelijke Organisaties en andere samenwerkingspartners ons goed te vinden. Wekelijks komen er tientallen ondersteuningsvragen binnen. We streven ernaar alle vragen binnen een paar dagen (uiterlijk) te beantwoorden. We worden ervaren als laagdrempelig en reageren snel. Daar zijn we trots op. We werken er hard aan om dit te blijven waarmaken.

Om onze doelgroep zo breed mogelijk te bereiken en te laten zien waar JongNL voor staat en waar JongNL actief is, is aanwezigheid op social media onmisbaar. Meer mensen zien wat we doen. Voorheen werden alleen de secretarissen van de afdelingen geïnformeerd en waren we afhankelijk van deze secretarissen wie welke informatie kreeg. Nu merken we dat ook veel andere vrijwilligers onze informatie ontvangen, omdat ze actief zijn op sociale media. We merken de positieve effecten daarvan.

De grootste groep vrijwilligers binnen JongNL is tussen de 18 en 25 jaar. Juist die doelgroep is zeer actief op social media en gewend om met een paar klikken de gewenste informatie te vinden. Wij moeten, maar willen ook graag met de tijd meegaan. Op dit moment beheert JongNL Limburg een website met webshop en spellendatabase, een Facebookpagina, een Instagram-, Twitter- en Pinterestaccount. In de toekomst zullen daar vast en zeker verschuivingen plaatsvinden, die we nu nog niet kunnen overzien. Het onderhouden en continu actualiseren van deze communicatiemiddelen is een tijdsintensieve bezigheid.

Acties in 2025

In 2025 zijn we nog actiever geworden op social media, met name op [Facebook](#) en [Instagram](#), met als doel meer zichtbaar te worden. Wekelijks krijgen we er volgers bij, maar we realiseren ons dat er nog veel winst te behalen is in de zichtbaarheid. Eind 2024 werden twee WhatsApp-groepen aangemaakt om informatie over onze cursussen, workshops en bijeenkomsten (Groeien in JongNL) en activiteiten (ledenactiviteiten) te delen. Zo attendeerden we contactpersonen er onder andere op wanneer er een nieuwe bijeenkomst was gepland, de inschrijving van de nieuwe BASIS-cursussen was geopend, de einddatum van de inschrijffperiode van een van onze activiteiten naderde en zo meer. Zo spelen we steeds meer in op de huidige manieren van communiceren.

In 2025 werd gewerkt aan een digitale informatie database: Speuren naar Informatie. Al onze informatie en documentatie op één plek, overzichtelijk geordend in diverse categorieën. Hoewel hier nog druk aan wordt gewerkt, kan er wel al een kijkje genomen worden op de pagina Speuren naar informatie voor besturen: <https://jongnl.nl/speuren-naar-informatie-voor-besturen/>. De leiding die voor de groepen staat krijgen een aparte pagina.

 <https://jongnl.nl/>

gem. 80/100 bezoekers per week, 331 terugkerende bezoekers

 <https://www.facebook.com/JNLimburg>

1566 volgers

 https://www.instagram.com/jongnl_limburg/

830 volgers, gem. 7.000 weergaven per maand

 <https://nl.pinterest.com/jongnl/>

303 volgers

 <https://mn-li.nl/nieuws/1>

-

 whatsappgroep Groeien in JongNL

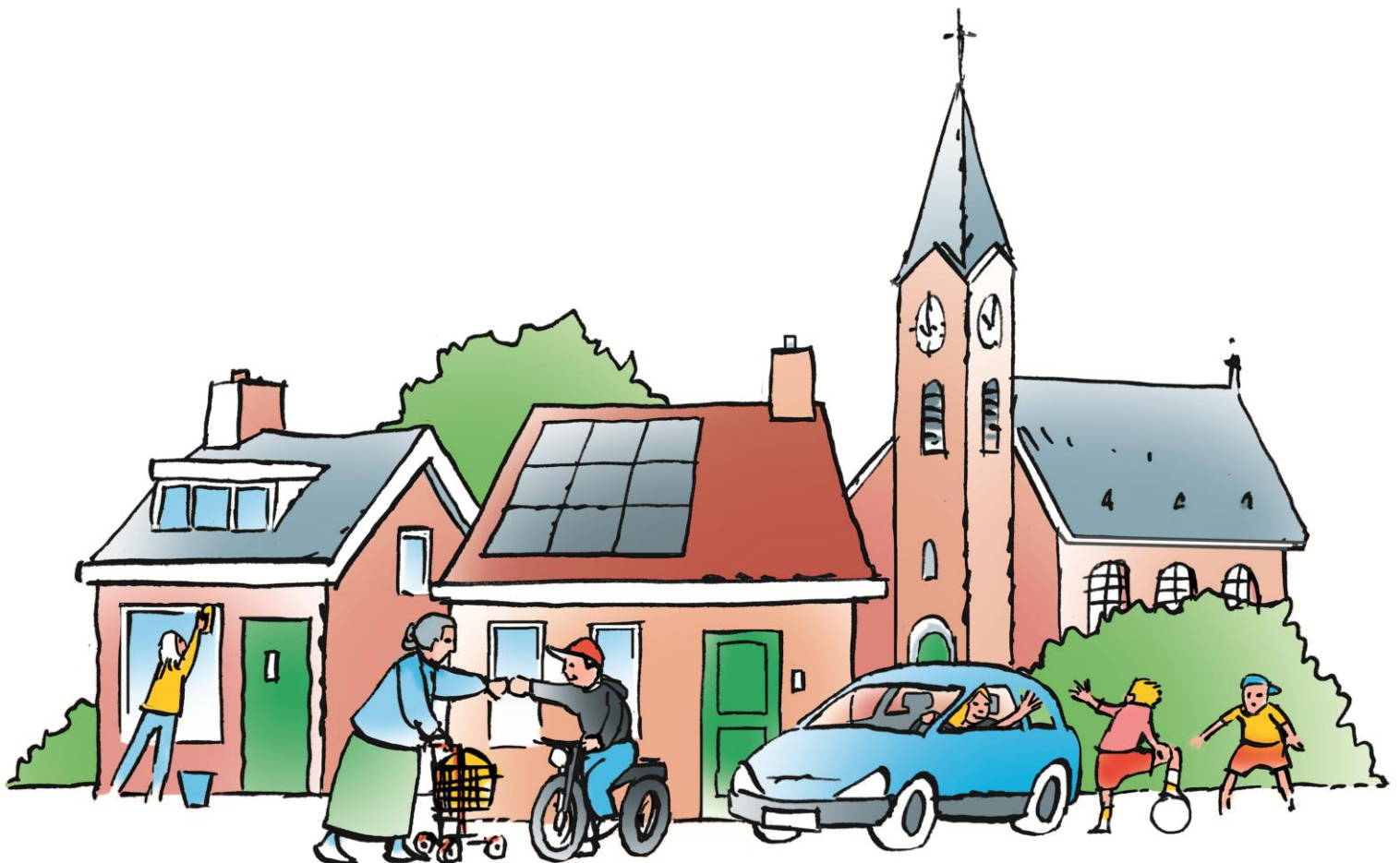
39 leden > bestuurders/leiding begeleiding

 whatsappgroep Ledenactiviteiten

65 leden > bestuurders/leiding van de groepen

2.

STERK JEUGDWERK DRAAGT BIJ AAN LEEFBARE DORPEN EN WIJKEN



2. Sterk jeugdwerk draagt bij aan leefbare wijken en dorpen in Limburg

Het ondersteunen van onze plaatselijke afdelingen sluit uitstekend aan bij de maatschappelijke opgave **het vergroten van de sociale cohesie en gemeenschapszin** omdat lokale afdelingen vaak functioneren als ontmoetingspunt en verbindende factor binnen een gemeenschap. Door de lokale afdelingen te versterken, kunnen zij hun rol als sociale verbinders beter vervullen.

De projecten die hieronder vallen dragen bij aan de maatschappelijke opgave **het vergroten van leefbare en veilige wijken en dorpen** doordat lokale afdelingen diep geworteld zijn in hun gemeenschappen en een sterke invloed kunnen hebben op de kwaliteit van leven en de veiligheid in hun omgeving.



2.1. Optimaal ondersteunen van onze plaatselijke afdelingen

Doel

Het optimaal ondersteunen van onze plaatselijke afdelingen in de breedste zin van het woord: actuele ontwikkelingen volgen, werken aan kwaliteitsverbetering, problemen voorkomen en oplossen, werken aan toekomstbestendigheid, aandacht voor uitzonderlijke situaties en crisissituaties en zo meer. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin** en **bijdragen aan het vergroten van de leefbare en veilige wijken en dorpen**.

Doelgroep

Vrijwilligers in het jeugdwerk

Omschrijving

Om het plaatselijke jeugdwerk in de dorpen en steden van Limburg te versterken en de kwaliteit van dit jeugdwerk te garanderen, ondersteunt JongNL Limburg de bij haar aangesloten afdelingen. De ondersteuning van vrijwilligers en het bevorderen van hun deskundigheid, op uiteenlopende manieren, is van belang om het jeugdwerk anno nu actueel te houden.

Het contact met de medewerkers van het bureauteam is laagdrempelig en afdelingen weten bij wie ze terecht kunnen voor ondersteuningsvragen. We willen, naast het bureauteam, ook onze bestuursleden meer betrekken bij afdelingsondersteuning. Daartoe heeft elk bestuurslid een aantal afdelingen toegewezen als contactpersoon. Tevens merken we tijdens afdelingsbezoeken en andere ontmoetingsmomenten dat er ook situaties spelen waar geen ondersteuning bij is gevraagd, problemen waarmee afdelingen niet graag naar buiten komen maar die er wel zijn. De komende periode gaan we het persoonlijke contact met de plaatselijke afdelingen intensiveren, zodat we problemen nog eerder kunnen signaleren. Afdelingen die te kampen hebben met een terugloop van het aantal leden en/of vrijwilligers wordt actief ondersteuning geboden, zodat plannen voor de toekomst gemaakt kunnen worden. In de loop der jaren zijn diverse methodieken ontwikkeld die ingezet kunnen worden bij werven en binden van leden en leiding. Belangrijk is dat plaatselijke afdelingen ervaringen kunnen uitwisselen en van elkaar kunnen leren. JongNL Limburg zal als verbinder ervoor zorgen dat opgedane ervaringen onderling gedeeld worden. Inhoudelijke informatie wordt gedeeld via jongnl.nl. Daarnaast werken we aan een platform voor het delen van kennis: speuren naar informatie.

Daarnaast kunnen JongNL afdelingen onverwacht geconfronteerd met uitzonderlijke en moeilijke situaties. Uit een inventarisatie blijkt dat afdelingen aangeven dat zij de volgende situaties soms niet zelf kunnen oplossen of niet zelfstandig kunnen aanpakken. Wij zullen deze afdelingen in die gevallen terzijde staan. Dat is voor ons vanzelfsprekend. We zijn er voor onze leden in voor- en tegenspoed.

- Juridische en financiële problemen.
- Problemen met de accommodatie.
- Noodgevallen tijdens weekenden of vakantieperiodes.
- Crisissituaties en conflicten.
- Overlijden van leiding of kinderen die lid zijn van JongNL.
- Communicatieproblemen tussen leiding en bestuur.
- Problemen op het gebied van psychisch welzijn van kinderen of leiding.
- Seksueel overschrijdend gedrag.

JongNL Limburg wil afdelingen in deze uitzonderlijke en moeilijke situaties begeleiding en ondersteuning geven. Als we de kennis of kunde zelf niet in huis hebben, zullen we via ons netwerk een deskundige inschakelen. Afhankelijk van de problematiek kunnen hiervoor professionals worden ingezet. Professionals via de werkgroep positief jeugdbeleid, of vrijwilligers die getraind zijn in het oplossen van problemen (indien mogelijk), het bieden van ondersteuning en het begeleiden van deze situaties.

Samenwerkingspartners

Scouting Limburg, Jeugdwerk Limburg, Jongeren Netwerk Limburg, Rabobank ClubSupport, Team Sportief, deskundigen binnen verschillende taakgebieden.

Acties in 2025

Op het gebied van het optimaal ondersteunen van de afdelingen die bij ons zijn aangesloten, werden, naast de ondersteuningsvragen die per e-mail en telefonisch binnenkwamen, in 2025 contacten gelegd met alle afdelingen en een vijftal inspiratiebijeenkomsten georganiseerd.

Afdelingsbezoeken

Leden van het algemeen bestuur kregen een aantal afdelingen toegewezen, waarvoor zij vaste contactpersoon werden. Met alle afdelingen was er ten minste één contactmoment: live, online of telefonisch. Van alle afdelingen die werden bezocht, werden de besproken punten in een verslag vastgelegd.

Er werd geïnventariseerd welke afdelingen extra ondersteuning nodig hadden. Veruit de meeste afdelingen zijn tevreden over hoe het loopt. Er zijn 6 afdelingen die extra aandacht vragen omdat ze bijvoorbeeld een terugloop zien het aantal leden of vrijwilligers. Hier kunnen zij niet altijd invloed op uitoefenen. Kleine kernen die een terugloop zien in kinderen in het dorp, merken dat. Geen van onze afdelingen geeft aan financiële problemen te hebben. Dat doet ons goed. In totaal werden 11 afdelingen bezocht. In totaal waren 55 personen aanwezig. Dat is een gemiddelde van 5 personen per bezoek.

De gesprekken tijdens de afdelingsbezoeken levert input op, waar de besturen mee verder kunnen: verbeteren van de kwaliteit, begeleiden van leiding, aantrekken van nieuwe leden en zo meer. Het geeft inzichten en ervaringen van andere afdelingen worden gedeeld. Door persoonlijke gesprekken te voeren, weten afdelingen ons goed te vinden als er hulp nodig is of problemen zijn. Anderzijds blijven wij op de hoogte van wat er speelt en waar we ondersteuning kunnen bieden.

Inspiratiebijeenkomsten

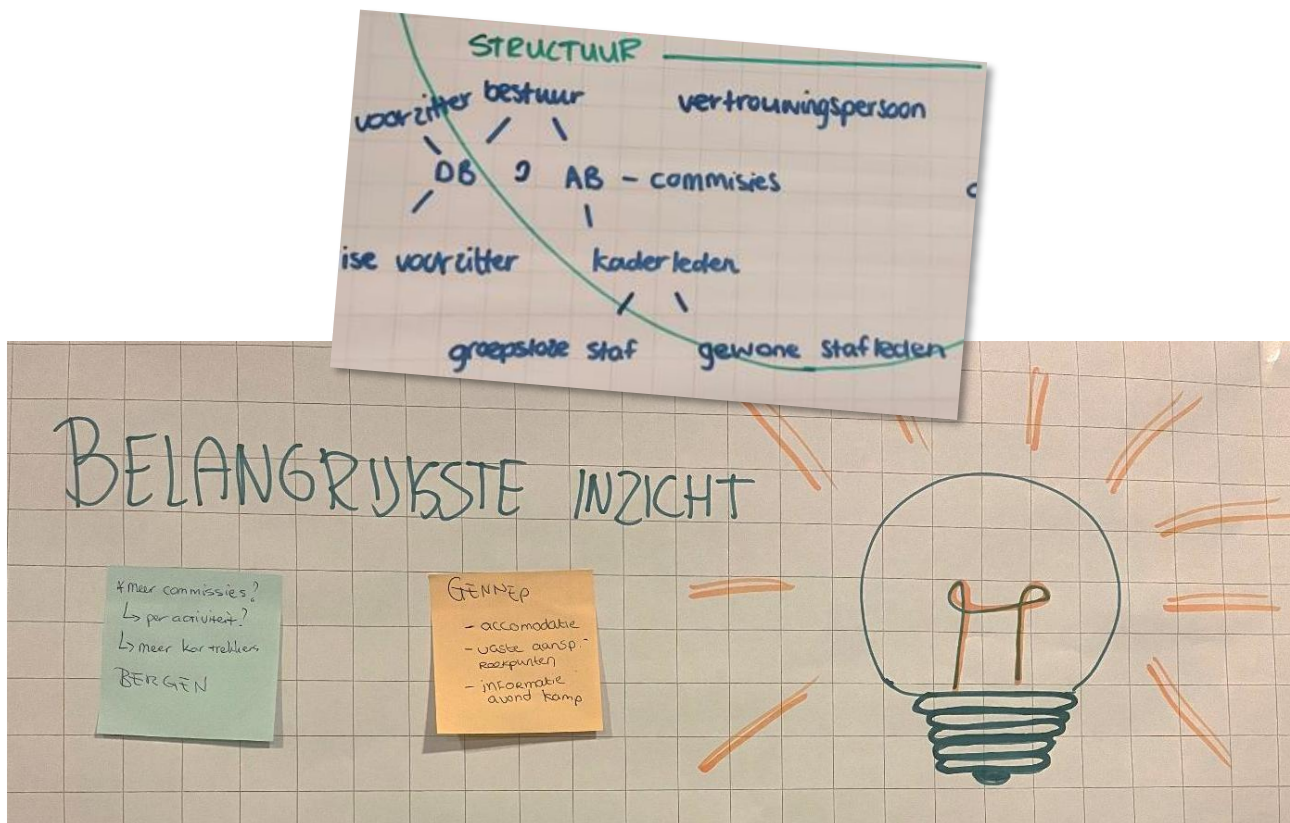
Tijdens vijf inspiratiebijeenkomsten, verspreid over de provincie, werd gewerkt aan de toekomstbestendigheid van de afzonderlijke afdelingen. Deze bijeenkomsten werden begeleid door Thijs en Paul van Team Sportief en werd mede mogelijk gemaakt door de Rabobank ClubSupport.

Met behulp van de cirkel van betrokkenheid kregen de deelnemers inzicht in hun doelgroep en de verhouding tussen jeugdleden en vrijwilligers. Ook werd een afdelingsscan gemaakt: Wat is de positie van het bestuur ten opzichte van de vrijwilligers? Hoe is de structuur en cultuur? Wat zijn kansen en uitdagingen? Wat is de strategie? Deze antwoorden werden aan elkaar gepresenteerd. Dit bleek een goede methode om van en met elkaar te leren. Tot slot werd de avond samengevat door de opgedane inzichten en acties voor morgen te noteren.

Veelgenoemde inzichten waren dat afdelingen bezig zijn met de toekomstbestendigheid van hun vereniging. Vooral het behouden, begeleiden en uitdagen van ervaren leiding werden tijdens de sessie regelmatig benoemd. Ook het versterken van de doorstroom van lid naar leiding en het behouden van oudere jeugdleden en senioren groepen bleek een belangrijk aandachtspunt. Daarnaast merken veel afdelingen de invloed van maatschappelijke veranderingen, zoals digitalisering, social media, individualisering en veranderende verwachtingen van ouders en jongeren. Tegelijkertijd werd duidelijk dat afdelingen steeds vaker zoeken naar manieren om zichtbaar en relevant te blijven binnen het dorp, bijvoorbeeld door samenwerking met andere verenigingen of het opzetten van activiteiten.

Uit deze inzichten hebben de afdelingen opgeschreven wat hun 'acties voor morgen' zijn. De acties voor morgen zijn acties waar ze per direct mee aan de slag willen gaan. Concluderend kwamen de volgende onderwerpen hier naar voren:

- Versterken en beter begeleiden van vrijwilligersteams en leiding.
- Meer aandacht voor het behouden en motiveren van oudere jeugdleden en senioren groepen.
- Werken aan een sterkere doorstroom van lid naar leiding.
- Vergroten van zichtbaarheid en betrokkenheid binnen het dorp.
- Meer samenwerken met andere verenigingen en lokale partners.
- Inspiratie opdoen voor vernieuwend programmeren (hoofdzakelijk voor tieners).
- Taken en verantwoordelijkheden beter verdelen binnen de organisatie.



De inspiratiebijeenkomsten hebben laten zien dat veel afdelingen voor vergelijkbare kansen en uitdagingen staan. Tegelijkertijd was er veel herkenning, betrokkenheid en de bereidheid om van elkaar te leren.

Als JongNL Limburg zullen wij de afdelingen hierin blijvend ondersteunen. Het is onze taak én ambitie om mee te denken, verbindingen te leggen en ondersteuning te bieden waar dat nodig is. Dit willen we doen door geen oplossingen van bovenaf op te leggen, maar juist door samen met de afdelingen te kijken naar wat nodig is.

Datum	Locatie	Deelnemende afdelingen	Aantal
6 oktober	Bergen	Bergen, Siebengewald, Gennep	11 deelnemers
6 oktober	Ospel	Ospel, Budschop, Egchel, Neer, Panningen, Reuver-Offenbeek	16 deelnemers
8 oktober	Grathem	Grathem, Beesel, Herkenbosch, Kessel-Eik, Neeritter, Swalmen, Haelen	15 deelnemers
8 oktober	Meterik	Meterik, Kronenberg, Sevenum, America	12 deelnemers
12 oktober	Gronsveld	Gronsveld, Born	5 deelnemers

Deelnemers aan de inspiratiebijeenkomsten gingen naar huis met nieuwe inzichten en acties voor morgen, die ze in hun eigen besturen bespreken en waarmee ze aan de slag kunnen. Het vervolg op deze inspiratiesessies wordt besproken met Thijs en Paul van Team Sportief.

2.2. Meedenkmomenten voor besturen en leiding en Afdelingsraad

Doel

Bijhouden van de ontwikkelingen in het jeugdwerk en hierover tijdens meedenkmomenten met vrijwilligers uit de plaatselijke afdelingen sparren en brainstormen. De afdelingsraad voor besturen is het gremium voor decharge en besluitvorming. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin** en **bijdragen aan het vergroten van de leefbare en veilige wijken en dorpen**.

Doelgroep

Vrijwilligers in het jeugdwerk, met name de besturen.

Omschrijving

Gedurende het jaar zijn er diverse meedenkmomenten waarbij we onze achterban informeren over de actuele ontwikkelingen. Die ontwikkelingen pikken we op uit ons zorgvuldig opgebouwde netwerk zowel op provinciaal als landelijk niveau. Als partner van Ruimte voor de Jeugd, lid van SMOL en onze goede contacten met landelijke en provinciale jeugd- en jongerenorganisaties zitten we dicht bij het vuur. We informeren naar wat er speelt binnen de afdelingen en op basis daarvan sparren we over manieren hoe we de beste ondersteuning kunnen bieden.

Het beleid van JongNL Limburg wordt democratisch bepaald. Tijdens de Afdelingsraad voor besturen informeren we de vertegenwoordigers van alle JongNL-afdelingen over de actuele ontwikkelingen binnen het jeugdwerk en de thema's die tijdens de eerdere meedenkmomenten zijn besproken. Van de andere kant praten afdelingen ons bij over de actuele situatie in de plaatselijke afdelingen en geven ze ons feedback over de manier waarop activiteiten en projecten uit het werkplan in de praktijk hebben uitgedaagd. Daarnaast wordt het jaarverslag en de jaarrekening besproken en goedgekeurd. Dit is tevens het overlegmoment waarbij besluiten worden genomen. Als dat het geval is zijn er voorstellen op basis waarvan afdelingen gemotiveerd kunnen deelnemen aan de besluitvorming.

Samenwerkingspartners

Plaatselijke jeugdwerkorganisaties aangesloten bij JongNL Limburg, Scouting Nederland, YMCA, Scouting Limburg, Jeugdwerk Limburg, VKKL, Care-Free.

Acties in 2025

Tijdens vijf inspiratiebijeenkomsten die in oktober werden georganiseerd (zie project 2.1) kregen de afdelingen de gelegenheid mee te denken over onder andere de toekomst van JongNL binnen de afdelingen. Het thema 'het behouden van tienergroepen' was de meest gehoorde uitdaging. Dit thema had al onze aandacht (zie project 3.5). Voor afdelingen is het waardevol om te merken dat zij er niet alleen voor staan.

Afdelingsraad voor Besturen

Jaarlijks wordt de Afdelingsraad voor besturen georganiseerd. Deze vond op dinsdag 3 juni 2025 plaats. Er waren 39 deelnemers van 19 afdelingen aanwezig. Dit is meer dan de helft en nodig voor het nemen van besluiten en het goedkeuren van het financiële jaarverslag, wat tijdens deze avond wordt gepresenteerd.

Ook vond de bestuursverkiezing plaats. In 2025 was Sander Keizer aftredend en stelde zich herkiesbaar. Hij werd unaniem herkozen voor een nieuwe periode. Verder werd het cijfermatige jaarverslag toegelicht en werd informatie vanuit het bestuur en bureauteam gedeeld en besproken.

Tijdens de Afdelingsraad werden twee actuele thema's gekozen waarover afdelingen over konden meedenken en meebeslissen. Omdat de meeste afdelingen met 2 of meer personen deelnemen, splitsen we de groep, om tijd te winnen, in tweeën. Op deze manier krijgt iedere afdeling de gelegenheid om input te leveren en informatie uit te wisselen. De mening van onze achterban is belangrijk.

Vernieuwing workshopaanbod

In april werd een enquête rondgestuurd, om meningen en input te verzamelen met betrekking tot deskundigheidsbevordering van leiding en vrijwilligers binnen de afdelingen. We bespraken de uitslag en gingen samen in gesprek. Naar aanleiding van deze input werd het workshopaanbod aangescherpt en vernieuwd (zie project 3.1).

Blended Learning

JongNL Limburg werkt samen met de landelijke jeugdorganisaties Scouting Nederland en YMCA aan een online leerplatform voor (beginnende) leiding. Het leerplatform is een waardevolle aanvulling op het huidige aanbod deskundigheidsbevordering. Het is laagdrempelig, bestaat uit kleine, overzichtelijke modules met herkenbare praktijksituaties waar iedereen zich in zal herkennen én die in eigen tijd en omgeving kunnen worden gevolgd. We lieten zien hoe dit eruit komt te zien en overlegden hoe dit een plaats kan krijgen binnen JongNL. De aanwezigen reageerden enthousiast op deze aanvulling van het Groeien in JongNL aanbod.

Themabijeenkomsten

Door onze intensieve contacten met andere maatschappelijke organisatie in Limburg, met name op het gebied van jeugd, en de gezamenlijke wens om onze krachten en expertise te bundelen, werden in 2025 diverse themabijeenkomsten georganiseerd. De verdiepende onderwerpen trekt vrijwilligers aan. Per organisatie is het niet altijd haalbaar om voldoende deelnemers aan te trekken. Door de bijeenkomsten samen te organiseren konden alle bijeenkomsten doorgaan. De uitwisseling onderling wordt als een absolute meerwaarde gezien.

*Pieter Maarten, JongNL
Gronsveld:*

De themabijeenkomsten helpen mij en het bestuur om stil te staan bij onderwerpen die in de dagelijkse praktijk vaak onderbelicht blijven. Zo blijven we op de hoogte van veranderingen in wetgeving, verantwoordelijkheden en de maatschappij. Daarnaast krijg je praktische tips om binnen de afdeling mee aan de slag te gaan.

Er werden 7 themabijeenkomsten georganiseerd:

thema	aantal	JongNL	Scouting	Jeugdwerk	VKKL
Hoe herken ik een veilige thuissituatie	19	4	9	6	n.v.t.
Spellenstorm (inspiratiesessie)	16	4	8	4	n.v.t.
Hulp bij een goed projectplan	20	8	11	-	1
Verzekeren en aansprakelijkheid	29	6	13	7	3
Fondsenwerving	18	6	8	-	4
Veiligheidseisen van een clubgebouw	14	7	5	-	2
Werken met canva	19	6	11	2	n.v.t.
TOTAAL	135	41	65	19	10

2.3. JongNL Spellendatabase

Doel

Werken aan professionalisering van het activiteitenaanbod op het gebied van de waarden (samenwerken, respect, vertrouwen, veiligheid) en de spelpijlers (sport & spel, creativiteit en natuurbeleving) van JongNL voor kinderen en tieners. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin, jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien en realiseren dat een gezonde Limburger meer sport en beweegt.**

Doelgroep

Vrijwilligers en geïnteresseerden in het jeugdwerk.

Omschrijving

JongNL Limburg ondersteunt vrijwilligers, die wekelijks activiteiten aanbieden aan kinderen in hun vrije tijd, door het opzetten en up-to-date houden van de JongNL spellendatabase. Deze spellendatabase heeft de boekjes SamenSpelen vervangen. Ook hierin konden we niet achterblijven. Veruit de meeste vrijwilligers die leiding geven aan de groepen kinderen binnen JongNL zijn tussen de 18 en 25 jaar. Dat is de generatie die is opgegroeid in een online-wereld. Al hun kennis en inspiratie halen zij uit hun telefoon, die ze altijd bij zich dragen. JongNL speelt daarop in. De online-spellendatabase kunnen ze op elk moment raadplegen.



Door de uitgebreide filters kunnen vrijwilligers gericht zoeken naar de spellen die op dat moment het beste passen. Ook voor tips en achtergrondinformatie met betrekking tot het begeleiden van de spellen kunnen ze op de spellendatabase terecht. De spellendatabase van JongNL onderscheidt zich van andere spellendatabases doordat de spellen van JongNL toegespitst zijn op de praktijk van groepsbijeenkomsten waarbij de waarden van JongNL (respect, samenwerken, veiligheid en vertrouwen) in de spellen prominent naar voren komen. De waarden van JongNL zijn de basis voor spel, sport, creativiteit en natuurbeleving.

Samenwerkingspartners

Om alles in goede banen te leiden maken we gebruik van de expertise van Wabbes Websites en blijven we in samenwerking met Scouting Limburg / Scouting Nederland, vrijwilligers in het jeugdwerk (aanleveren van input), Stichting het Gehandicapte Kind, Stichting Ruimte voor de Jeugd en Jantje Beton en diverse online kanalen op zoek naar input en vernieuwende spelideeën.

Acties in 2025

2025 stond in het teken van het vullen van het, op de praktijk van gerichte, activiteitsaanbod op de JongNL Spelendatabase. Het aanbod werd met ruim 500 spellen/spelideeën/ begeleidingstips aangevuld. Om de database actueel te houden, worden wekelijks spellen toegevoegd en daar waar nodig aangepast.

Om bekendheid te geven aan de database hebben we een informatiefolder per post en per email verstuurd en wordt het bestaan regelmatig onder de aandacht gebracht bij cursussen, workshops en andere contactmomenten. Het aanvullen van spellen, spelideeën en begeleidingstips is een continuproces.

2.4. De waarden van JongNL praktisch vertaald

Doel

Vrijwilligers ondersteunen in de waarden van JongNL (samen, respect, vertrouwen, veiligheid) integreren in hun activiteitsaanbod, zodat die waarden zichtbaar en hanteerbaar worden. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien, bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin en bijdragen aan het vergroten van de leefbare en veilige wijken en dorpen.**

Doelgroep

Vrijwilligers in het jeugdwerk.

Omschrijving

Ook in deze beleidsperiode is het van belang het spel van JongNL te blijven ontwikkelen waarbij aansluiten bij de veranderende belevingswereld van kinderen en jongeren centraal staat. De methode JongNL, waarin deze belevingswereld centraal staat, vormt de leidraad en startpunt voor die ontwikkeling. In deze beleidsperiode willen we speciaal kijken naar onze basiswaarden: samen, respect, vertrouwen en veiligheid. Die basiswaarden vinden we belangrijk. Bij alles wat we doen spelen ze een rol en vormen het vertrekpunt.

De vraag is hoe we ervoor kunnen zorgen dat onze kernwaarden beter zichtbaar zijn in de activiteiten die vrijwilligers doen? Hoe kunnen we de vrijwilligers ondersteunen om de kernwaarden makkelijker toe te passen tijdens de groepsbijeenkomsten? Hoe zorgen we ervoor dat alle vrijwilligers de kernwaarden op dezelfde manier gebruiken tijdens de groepsbijeenkomsten? Voor JongNL Limburg is het belangrijk dat iedereen de waarden op dezelfde manier toepast. Als vrijwilligers meer meedenken, kunnen ze de waarden makkelijker toepassen.

We vinden het belangrijk dat vrijwilligers zich bewust zijn van de meerwaarde die zij hebben voor de ontwikkeling van kinderen. In de vorige beleidsperiode vertaalden we deze basiswaarden naar de dagelijkse (spel)praktijk van de JongNL groepen in een steeds veranderende wereld. Het zijn de vrijwilligers die wekelijks onze groepen begeleiden die steeds vragen om praktische en in de praktijk hanteerbare methoden. De waarden zijn in theorie inspirerende uitgangspunten die ook in de praktijk uitvoerbaar moeten zijn.

Om dat doel te bereiken worden spellen gebundeld in drie verschillende TeamSpelBoxen. Elke box heeft een eigen thema. Elk thema komt voort uit een van de basiswaarden van JongNL.

Box 1: Respectvol samen spelen

Deze spelbox brengt kinderen op een speelse manier samen om uitdagingen aan te gaan waarbij communicatie en wederzijds respect centraal staan. Elk spel stimuleert samenwerking, empathie en je bewust zijn van je omgeving. Of je nu samen moet overleven, een kunstwerk maakt of een actief

naar elkaar opzoek gaat: succes bereik je alleen als je luistert naar elkaar, eerlijk speelt en rekening houdt met ieders talenten.

Box 2: Bouwen aan vertrouwen

In deze spelbox draait alles om het bouwen van vertrouwen en het versterken van samenwerking. Door middel van uitdagende, grappige en verbindende spellen leren kinderen hoe belangrijk het is om op elkaar te kunnen rekenen. Alleen door open communicatie, wederzijds vertrouwen en gezamenlijke inzet kunnen de opdrachten succesvol worden voltooid.

Box 3: Veilig groepsgevoel

Deze spelbox stimuleert kinderen om op een positieve manier samen te werken in een omgeving waar iedereen zich veilig en gezien voelt. De spellen zijn ontworpen om grenzen aan te geven en te respecteren en actief naar elkaar te luisteren. Door samen te spelen leren deelnemers hoe belangrijk het is om een veilige sfeer te creëren waarin iedereen mee kan doen, fouten mag maken en zich durft uit te spreken.

Samenwerkingspartners

Provinciale vrijwilligers van JongNL Limburg, stichting Stilstaan en 'Zin in Leven'.



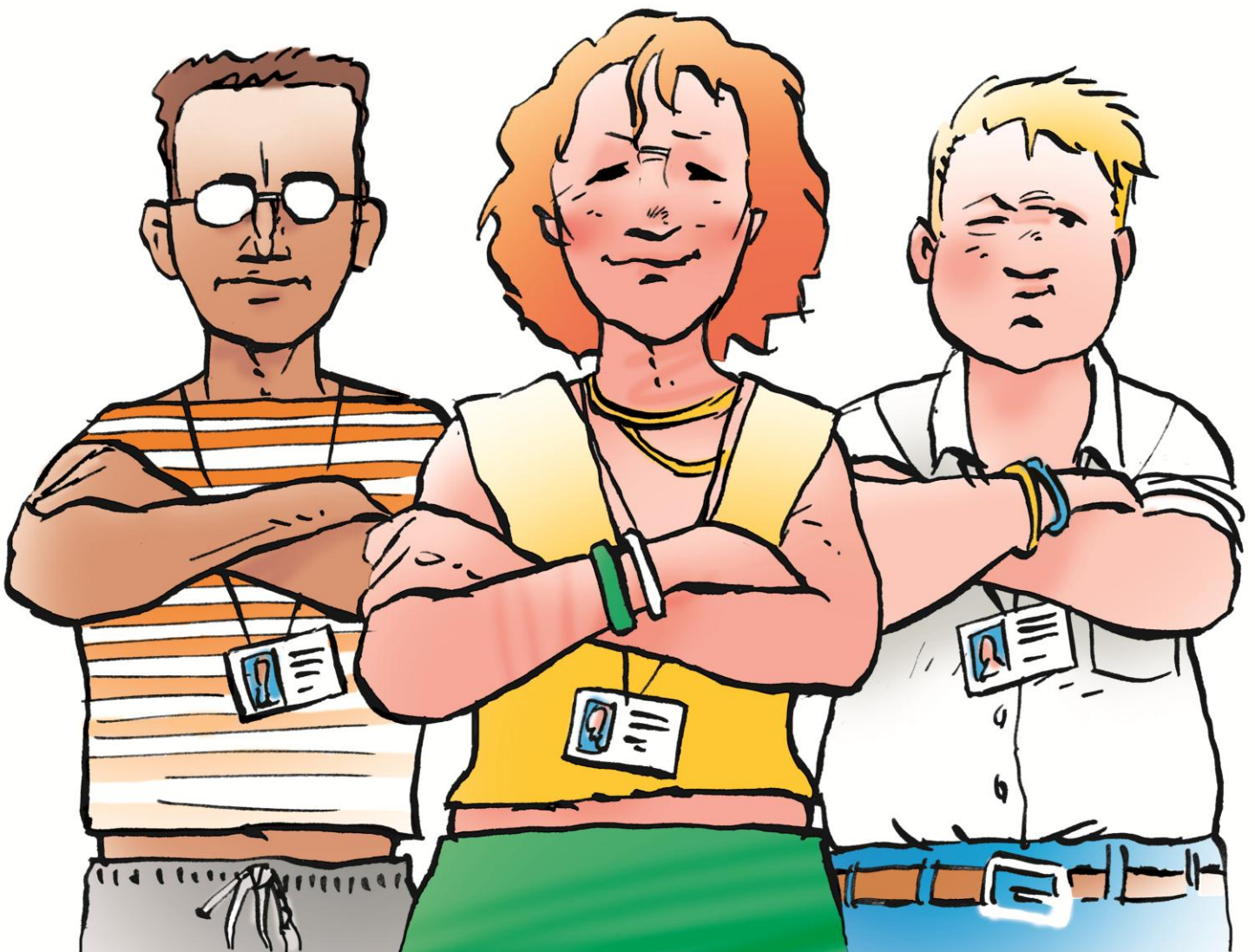
Acties in 2025

In de vorige beleidsperiode werd een begin gemaakt van de praktische vertaling van de waarden van JongNL: respect, vertrouwen en je veilig voelen. Door het vertrek, en de voorbereidingen daarvan, van twee collega's, lukte het niet om dit in 2024 af te ronden. In 2025 werd dit opgepakt en kreeg deze praktische vertaling vorm en werden de drie TeamSpelBoxen, zoals hierboven beschreven, ontwikkeld en succesvol afgerond. De spellen, spelvormen en materialen zijn zorgvuldig geselecteerd, samengesteld en er werden handleidingen geschreven.

Het zijn drie kant-en-klaar spelprogramma's waarmee leiding direct aan de slag kan om actief te werken aan onze kernwaarden. Naast het specifieke thema is samenwerken leidraad bij alle boxen: Samen Spelen = Samen Groeien. De implementatie en het uitvoeren van de workshops zal plaatsvinden in 2026. Tijdens de jaarlijkse Provinciale Vrijwilligersavond in januari 2026, werden de TeamSpelBoxen gepresenteerd en uitgeprobeerd. Naar aanleiding hiervan werd feedback gegeven. Deze feedback is inmiddels verwerkt.

3.

STIMULEREN VAN VRIJWILLIGERSWERK ALS MIDDEL OM SOCIALE COHESIE EN GEMEENSCHAPSZIN TE VERGROTEN



3. Stimuleren van vrijwilligerswerk als middel om sociale cohesie en gemeenschapszin te vergroten

Het stimuleren van vrijwilligerswerk binnen JongNL sluit nauw aan bij de maatschappelijke opgave **bijdragen aan het vergroten van de sociale cohesie en gemeenschapszin** omdat vrijwilligerswerk mensen op een natuurlijke manier bij elkaar brengt en hen stimuleert om zich in te zetten voor het welzijn van anderen.

Vrijwilligerswerk bij JongNL brengt mensen met verschillende achtergronden, leeftijden en interesses samen rond het gemeenschappelijk doel om kinderen in hun vrije tijd, voor hun ontspanning en ontplooiing gevarieerde speelmogelijkheden te bieden. Dit helpt om nieuwe verbindingen te leggen tussen mensen die anders misschien niet met elkaar in contact zouden komen. Verder zorgt het voor een actieve, betrokken gemeenschap waarin mensen elkaar kennen en ondersteunen, zich inzetten voor de leefbaarheid en veiligheid van hun eigen omgeving en die van de blokhut. Dit vergroot de gemeenschapszin, bevordert positieve relaties en zorgt er zo voor dat het ook goed past binnen de maatschappelijke opgave **bijdragen aan het vergroten van leefbare en veilige Limburgse wijken en dorpen**.

3.1. Doorontwikkelen deskundigheidsontwikkeling van vrijwilligers: Groeien in JongNL

Doel

Verhogen van de kwaliteit van het werk van de vrijwilligers van het jeugdwerk in Limburg, in het bijzonder JongNL. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin** en **bijdragen aan het vergroten van de leefbare en veilige wijken en dorpen**.

Doelgroep

Vrijwilligers in het jeugdwerk.

Omschrijving

JongNL Limburg stelt leiding en vrijwilligers die actief zijn binnen de plaatselijke afdelingen in de gelegenheid om hun competenties maximaal te ontwikkelen en hun talenten, kennis en energie optimaal te benutten. Vorming van vrijwilligers door middel van ontmoetingsbijeenkomsten, workshops en cursussen is een van de kerntaken van JongNL Limburg waar we ons blijvend op willen focussen. Voldoende kennis en vaardigheden bij de vrijwilligers is voor JongNL een belangrijke voorwaarde om het jeugdwerk te continueren en kwalitatief goed werk te blijven leveren. De leiding van JongNL is de kracht van het jeugdwerk. Het zijn vaak jonge mensen die een groep kinderen begeleiden. De basis voor het verhogen van de kwaliteit van het werk van de vrijwilligers, wordt gevormd door ons bestaande aanbod, maar we blijven dit actualiseren en waar nodig aanpassen om de kwaliteit te waarborgen. Dat doen we onder andere door te investeren in nieuwe vormen van leren zoals het project blended learning. JongNL streeft ernaar drempels voor deelname aan te pakken die er zijn voor deelname aan trainings- en vormingsactiviteiten. Kortom: JongNL Limburg biedt leerkansen voor leiding en vrijwilligers.

Wanneer JongNL zichtbaar kan maken dat kinderen opgevangen en begeleid worden door deskundige, opgeleide vrijwilligers zullen ouders en kinderen sneller de keuze maken voor JongNL als vrijetijdsclub.

Het project 'Groeien in JongNL' verhoogt de kwaliteit van vrijwilligers. Groeien in JongNL is een persoonlijk stappenplan voor elke vrijwilliger. In 8 stappen bepaalt een vrijwilliger zelf hoe te groeien in JongNL. Achter elke stap zit een aanbod aan cursussen, workshops en andere activiteiten beschikbaar voor die betreffende stap.

Groeien in JongNL vraagt continu aandacht en zal voortdurend verder doorontwikkeld moeten worden. Dit gebeurt op basis van evaluaties van workshops en cursussen en gesprekken met afdelingen over de aanpak van deskundigheidsbevordering voor vrijwilligers. Omdat JongNL klaar wil zijn voor de toekomst is de afgelopen jaren gewerkt aan de vernieuwing van het cursusaanbod van JongNL. Zowel de cursus voor beginnende leiding (de basiscursus) als de cursus voor leiding die kinderen begeleiden op (weekend)kamp zijn afgelopen periode vernieuwd. De komende periode gaan we nog een stap verder en zullen we ons huidige workshopaanbod actualiseren. Wat nog goed werkt, zal inhoudelijk bijgewerkt worden. Workshops die niet meer up-to-date zijn, zullen plaats maken voor nieuwe workshops met actuele thema's. We zullen tijdens diverse bijeenkomsten vrijwilligers vragen naar hun wensen en behoeften. Hun input is waardevol en noodzakelijk om de juiste onderwerpen te kiezen.

Samenwerkingspartners

Scouting Nederland, YMCA, Provinciale vrijwilligers van JongNL Limburg.

Acties in 2025

Doorontwikkeling cursussen en workshops

Op basis van evaluaties en ervaringen werden de bestaande cursussen en workshops onder de loep genomen. Door na afloop van elke cursus (BASIS-cursus en KAMP-cursus) een evaluatieformulier te laten invullen en na afloop van een workshop naar Tips en Tops te vragen, kregen we een goed beeld van de gewenste inhoud en het niveau. Deze input werd verwerkt en zal gebruikt bij de volgende edities.

Campagne waarde van Groeien in JongNL

Er is een eerste opzet gemaakt van een campagne over de waarde van JongNL, met als doel vrijwilligers bewust te maken van het belang van het werken aan de eigen deskundigheid: onder het motto 'Kinderen hebben er recht op!' vragen we aandacht voor deskundigheid en kwaliteitsbewaking.

Onderzoek naar de begeleiding van nieuwe leiding

In 2025 meldde Roanne Duarte, bekend als provinciaal vrijwilliger en actief binnen JongNL Maasbree, zich met de vraag of zij onderzoek mocht doen binnen JongNL. Het onderzoek moest betrekking hebben op gedragsverandering. Er is gekozen om te onderzoeken hoe leiding met enige ervaring ondersteund kan worden in de begeleiding van nieuwe jonge leiding. Binnen JongNL is het een natuurlijk proces, dat leiding die voor de groepen staat, de nieuwe medeleiding begeleidt. Zij maken hun wegwijs binnen de afdeling en leren hun de eerste kneepjes van het leiding geven. Iedereen en elke afdeling doet dit naar eigen inzicht. De een lukt dit logischerwijs beter dan de ander. Het onderzoek richt zich op de jongeren die leiding willen worden of net leiding zijn: Op welke gebieden en op welke manier willen zij begeleid worden? Wat wordt in het begin als lastig ervaren? Roanne zal naar aanleiding van de resultaten van het onderzoek tools ontwikkelen die leiding met enige ervaring kan ondersteunen in het begeleiden van nieuwe jonge leiding.

Doorontwikkelen online leerplatform

In 2025 werd verder gewerkt aan het online leerplatform (Blended Learning), dat in samenwerking met Scouting Nederland en YMCA ontwikkeld wordt. In februari werd fase 1 van het project afgerond en gepresenteerd aan het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Onder fase 1 vallen de thema's die betrekking hebben op het begeleiden van jeugdleden: 1. leeftijdseigen kenmerken, 2. subgroepen en groepsprocessen, 3. uitdagend gedrag, 4. participeren (deelnemen), 5. sociale veiligheid, 6. motiveren en motivatie en 7. welkom heten en uitzwaaien.

In fase 2 worden de aanvullende thema's verder ontwikkeld: 1. programma voorbereiden, 2. programma uitvoeren, 3. programma evalueren en 4. persoonlijke ontwikkeling. JongNL blijft participeren binnen het project. Niet financieel, maar wel door inhoudelijk bijdrage te leveren en mee te schrijven aan de scripts. Het doel is om het blended leren, de combinatie van online leren en fysieke bijeenkomsten, in 2026/2027 te implementeren.

Workshopaanbod

Ons workshopaanbod kon een impuls gebruiken. Om die reden hielden we in 2025 een enquête onder onze afdelingen. Deze enquête werd door 64 vrijwilligers en bestuurders uit 20 verschillende afdelingen ingevuld. Dit was ruim voldoende input om een goed beeld te krijgen. Tijdens de Afdelingsraad voor Besturen werd de uitslag van de enquête gepresenteerd en besproken.

Dit waren een aantal vragen en antwoorden uit de enquête:

1. Wat doen jullie binnen de afdeling aan opleiding en ontwikkeling van de leiding? (meerdere antwoorden mogelijk)
 - 12 afdelingen hebben een contactpersoon leiding begeleiding of team leiding begeleiding.
 - 8 afdelingen organiseren een eigen kennismakings-/introductieavond.
 - 16 afdelingen volgen de BASIS-cursus van JongNL Limburg.
 - 13 afdelingen volgen regelmatig workshops.
 - 3 afdelingen geven aan niks te doen aan deskundigheidsbevordering.
2. Maken jullie gebruik van het workshop- en cursusaanbod van JongNL Limburg?
 - 16 afdelingen volgen de BASIS-cursus.
 - 10 afdelingen volgen de KAMP-cursus.
 - 19 afdelingen volgen regelmatig workshops.
 - 1 afdeling geeft aan geen gebruik te maken van het aanbod.
3. Maken jullie vanuit de afdeling gebruik van externe trainers/partijen die workshops geven? Zo ja, voor welke onderwerpen?
 - Alle afdelingen geven aan wel eens gebruikt te maken van externe trainers. Met name op het gebied van EHBO/BHV en teambuildingsactiviteiten.
4. Wat is jullie grootste motivatie om gebruik te maken van het workshop- en cursusaanbod van JongNL Limburg?
 - 14 afdelingen werken actief aan het opleiden van vrijwilligers.
 - 19 afdelingen willen kennis van vrijwilligers verbreden en bijhouden.
 - 8 afdelingen geven aan een workshop te organiseren na een specifieke gebeurtenis (pesten, ander gedrag, o.i.d.).
 - 11 afdelingen geven aan preventief te werken aan deskundigheidsbevordering.
5. Wat is een reden om geen gebruik te maken van het workshop- en cursusaanbod van JongNL Limburg? Er waren meerdere antwoorden mogelijk.
 - 3 afdelingen geven onvoldoende variatie als reden.
 - 5 afdelingen noemen onvoldoende kwaliteit als reden.
 - 5 afdelingen geven aan het te duur te vinden.
 - 19 afdelingen geven aan dat leiding onvoldoende is gemotiveerd om deel te nemen.
 - 3 afdelingen geven aan dat het geen prioriteit heeft bij het bestuur.
 - 4 afdelingen geven een andere reden aan: gebrek aan tijd/ lange reistijd/ sluit onvoldoende aan bij de wensen.

6. Welke onderwerpen zijn op dit moment actueel en ontbreken nog in het aanbod?

- Behouden van tiengroepen (bij overgang van basis- naar middelbaar onderwijs) / tieners blijven boeien / tieners laten meedenken en meebeslissen.¹
- Combineren van JongNL vaardigheden met huidige digitale/online aanbod.
- Groepsvorming / groepsprocessen / groepsbinding.
- Omgaan en communiceren met ouders.
- Kinder EHBO > geen cursus, maar tips voor het verlenen van eerste hulp zoals pleister plakken, verbandje aanleggen, beslissingen nemen wanneer je welke hulpdienst inroept en zo meer.¹

¹ We hebben de workshop Tienertop in ons aanbod, waarbij deze onderwerpen aan bod komen. De conclusie uit de enquête is, dat diegenen die de enquête hebben ingevuld hier in ieder geval onvoldoende van op de hoogte waren. Hetzelfde geldt voor de workshop EHBO. Dat er een EHBO-cursus wordt aangeboden is bekend. Dat het ook mogelijk is om een workshop aan te vragen blijktbaar niet. Goed om er op deze manier achter te komen, zodat we actie kunnen ondernemen.

Naar aanleiding van de input uit de enquête is ons aanbod vernieuwd met een viertal workshops:

VOOR MIJ JONGNL

SAMEN GROEIEN, SAMEN STERKER

Bij JongNL geloven we dat leren de basis is voor sterk jeugdwerk. Door kennis te verdiepen, samen te werken en te bouwen aan kwaliteit, groeien niet alleen onze afdelingen maar ook de kinderen en jongeren die we begeleiden.

Blijf ontdekken. Blijf ontwikkelen. Blijf het verschil maken.

VOLG ONZE NIEUWE WORKSHOPS!

RESPECTVOL COMMUNICEREN
Goed jeugdwerk start met goede communicatie. Leer hoe je duidelijk en respectvol communiceert met kinderen, ouders en leiding, misverstanden voorkomt en samen je afdeling sterker maakt!

SAMEN SPELEN, SAMEN GROEIEN
Kan jouw groepsbijeenkomst wel iets extra's gebruiken? Wil je meer diepgang, verbinding en bewust spelplezier creëren in je groep? Of ben je juist op zoek naar verbinding, vertrouwen en respect binnen het leidingteam? Ga dan aan de slag met de TeamSpelBoxen of vraag de verrassende workshop 'samen spelen, samen groeien' aan.

VERNIEUWEND PROGRAMMEREN
Boost je programma in een wereld vol nieuwe technologie, met praktische tips, creatieve werkvormen en inspiratie voor groepsbijeenkomsten waar iedereen energie van krijgt!

VERSTERKEN VAN VRIJWILLIGERSTEAMS
Ontdek de kenmerken, behoeften en kansen van elke generatie, en leer hoe je de kracht van jullie diversiteit inzet om jullie afdeling sterker te maken!



3.2. Groeien in JongNL in de praktijk: uitvoering van cursussen en workshops

Doel

Vrijwilligers breed toerusten voor hun steeds zwaardere taak als begeleider van jeugdgroepen en hen leren de verantwoordelijkheid te dragen die daarbij horen. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin** en **bijdragen aan het vergroten van de leefbare en veilige wijken en dorpen**.

Doelgroep

Vrijwilligers in het jeugdwerk.

*Uit tips & tops
workshop respect:*

*Interessante avond met
veel interactie. Mijn ogen
werden opnieuw
geopend. Diverse tips
gekregen waar je meteen
iets mee kunt.*

*Tip: Focus is, na een dag
school/werk, wel op na 2
uurtjes.*

Acties in 2025

- Er werden 3 introductieavonden van de BASIS-cursus voorbereid, uitgevoerd en geëvalueerd. Deze werden gevolgd door 30 deelnemers uit 8 afdelingen.
- Er werden 4 BASIS-cursussen (bestaande uit 3 avonden of 1 dag in het weekend) voorbereid, uitgevoerd en geëvalueerd. Deze werden gevolgd door 45 deelnemers uit 8 afdelingen.
- Er werd 1 KAMP-cursus, bestaande uit een lang weekend van vrijdagavond tot zondagmiddag, voorbereid, uitgevoerd en geëvalueerd. Deze werd gevolgd door 11 deelnemers uit 3 afdelingen.
- Er werden 2 workshops voor kampleiding voorbereid, uitgevoerd en geëvalueerd:
Kampleiderskwaliteiten: 14 deelnemers uit 6 afdelingen.
Veiligheid op kamp: 5 deelnemers uit 3 afdelingen.
- Er werden in totaal 19 workshops (1 dagdeel) voorbereid, uitgevoerd en geëvalueerd. Zie cijfermatig jaarverslag voor de onderwerpen en aantal deelnemers per workshop.

Omschrijving

Leidinggeven binnen JongNL Limburg is niet zomaar iets. Het werken met kinderen vereist nogal wat vaardigheden op het gebied van programma's maken, aandacht hebben voor de groep en het individuele kind, samenwerking bevorderen, werken aan respect voor elkaar, opbouwen van vertrouwen, de activiteiten voorbereiden, uitvoeren en evalueren. Door dit te doen ontwikkelen vrijwilligers kwaliteiten op het gebied van omgaan met en het opvoeden van jonge mensen. Daarom is deskundigheidsbevordering van vrijwilligers zinvol en past dit in het beleid van de provincie. Het aanbod 'Groeien in JongNL' is erop gericht om vrijwilligers breed toe te rusten voor hun steeds zwaardere taak als begeleider van jeugdgroepen en leren ze de verantwoordelijkheden te dragen die daarbij horen.

Dit project resulteert in een groot aantal cursussen en workshops die door JongNL Limburg worden voorbereid, georganiseerd, uitgevoerd en geëvalueerd. De resultaten worden behaald door een goede publiciteit te voeren voor de cursussen en workshops. JongNL Limburg gaat voor een sterke inhoud. Uitgangspunt is dat deelnemers echt iets opsteken en de opgedane ervaringen daadwerkelijk kunnen inzetten in de praktijk van het jeugdwerk: Leren van en met elkaar.

Vrijwilligers kunnen deelnemen aan een:

- BASIS-cursus > doelgroep: leiding die gaat beginnen of net is begonnen.
- KAMP-cursus > doelgroep: leiding die met een groep kinderen op (zomer)kamp gaat.
- 2 verdiepingsworkshops voor kampleiding > doelgroep: kampleiding, potentiële of toekomstige kampleiding, leiding die zich wil verdiepen in het thema.
- EHBO-cursus (zie project 4.4) > doelgroep: leiding van JongNL Limburg en Scouting Limburg.
- workshops uit ons workshopaanbod, verdeeld in vier categorieën: spel & sport, creativiteit, natuurbeleving en verdieping.



Samenwerkingspartners

Provinciale vrijwilligers van JongNL Limburg, Jong Nederland Landelijk, IVN Limburg, Scouting Limburg, Jeugdwerk Limburg.

3.3. Werven en behouden van vrijwilligers

Doel

Op peil houden en/of verhogen van het aantal vrijwilligers binnen de afdelingen van JongNL Limburg. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin** en **bijdragen aan het vergroten van de leefbare en veilige wijken en dorpen**.

Doelgroep

Vrijwilligers in het jeugdwerk.

Omschrijving

In de huidige tijd is het aanbod vrijetijdsbestedingen voor tieners en jongeren enorm breed. Mede door de online wereld zijn de keuzes eindeloos. Het is van belang dat de vrijwilligers de aandacht voor JongNL vasthouden. De inzet van onze vrijwilligers heeft duidelijk een positief effect op de ontplooiing van kinderen en jongeren. Vrijwilligers moeten zich bewust zijn van de impact die zij hebben op de ontwikkeling van de kinderen aan wie zij leiding geven.

De komende periode gaan we besturen ondersteunen in het behouden van hun huidige vrijwilligers en het werven van nieuwe vrijwilligers. Nieuwe vrijwilligers komen veelal uit de tienergroepen voort. Dus het begint met het behouden van de tienergroepen. Weet je tieners te boeien totdat ze de leeftijd hebben om leiding te worden, dan ontstaat een goede basis voor een nieuwe generatie vrijwilligers.

Een goede begeleiding is essentieel om deze groep bereid te vinden om vrijwilliger te worden. JongNL Limburg ontwikkelde het spel 'Van senior naar leiding' om leden spelenderwijs te laten weten wat hun (ongeveer) te wachten staat als ze ervoor kiezen leiding te worden.

Om vrijwilligers te behouden zal een goede begeleiding en een vrijwilligersbeleid nodig zijn. JongNL Limburg ondersteunt plaatselijke afdelingen met deze begeleiding en met het opstellen van dit beleid. Leiding worden bij JongNL wordt door de leiding dikwijls niet gezien als vrijwilligerswerk, maar als een hobby en de medeleiding als een vriendengroep waar je een leuke tijd mee beleeft. Een fijne sfeer in de club is een must.

Wat heeft de vrijwilliger van nu nodig om zich prettig te voelen binnen de vereniging? Wat heeft de vrijwilliger van nu nodig om zich in te blijven zetten voor de jeugd van Limburg? Daar gaan we deze beleidsperiode mee aan de slag. De vrijwilliger van nu gaat anders met vrijwilligerstaken om dan pakweg vijftien jaar geleden en deze vrijwilliger is dé vrijwilliger van het jeugdwerk van nu. Ons doel is om aan het einde van deze beleidsperiode voldoende inzicht te hebben in de wensen en verwachtingen van de 'nieuwe' vrijwilliger en ons aanbod hierop aangepast te hebben. Op deze manier krijgen we als koepelorganisatie blijvend de kans om vrijwilligers en leiding te laten groeien in hun functie en activiteiten, cursussen en workshops kunnen blijven ontwikkelen en uitvoeren. Leidinggevend en vrijwilligers vormen immers de kracht van het jeugdwerk

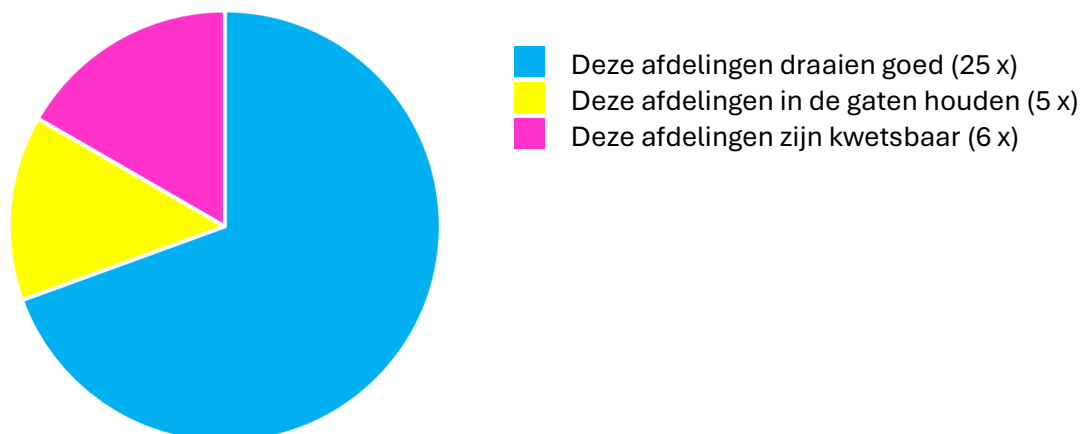
Samenwerkingspartners

Rabobank, Huis voor de Sport, Oranje Fonds, Huis van de Kunsten, Vereniging Vrijwilligerswerk, Scouting Limburg, Jeugdwerk Limburg, Jongeren Netwerk Limburg.

Acties in 2025

In 2025 werd een inventarisatie gemaakt van hoe onze afdelingen ervoor staan. Hierbij werd gekeken de aantallen van de vrijwilligers en de jeugdleden. Hierbij een overzicht van deze inventarisatie:

Toekomstbestendigheid afdelingen



In de planning van afdelingsbezoeken werd er rekening mee gehouden dat de afdelingen die als kwetsbaar werden beoordeeld als eerste bezocht werden. Door de nauwe contacten die de bestuursleden en bureauteammedewerkers met de afdelingen hebben, zijn de lijntjes kort en kan er snel gehandeld worden indien nodig. Vrijwilligers leveren kunnen we helaas niet doen. Wel kunnen we afdelingen begeleiden in het verdelen van vrijwilligerstaken en het aanpassen van de huidige structuur.

Tijdens vijf inspiratiebijeenkomsten, verspreid over de provincie, werd gewerkt aan de toekomstbestendigheid van de afzonderlijke afdelingen. Deze bijeenkomsten werden begeleid door Thijs en Paul van Team Sportief en mede mogelijk gemaakt door de Rabobank ClubSupport. Zie

project 2.1. Eén van de thema's was het werven en behouden van vrijwilligers. Met behulp van de cirkel van betrokkenheid werd inzichtelijk gemaakt hoe je jeugdleden en vrijwilligers in kunt delen. Door een gewenste verhouding te bepalen, krijgt een afdeling inzicht hoe ze ervoor staan. Er werden tips gegeven en ervaringen uitgewisseld. Het werven en behouden van vrijwilligers is en blijft een belangrijk aandachtspunt in de begeleiding van onze plaatselijke afdelingen. Daarnaast heeft het bureauteam diverse webinars gevolgd (via de Rabobank en Vereniging Vrijwilligerswerk) om zich verder te professionaliseren.

3.4. Versterken van vrijwilligersteams

Doel

Het versterken van de vrijwilligersteams binnen de afdelingen van JongNL Limburg door vrijwilligers met verschillende ervaringen en opvattingen met elkaar te verbinden. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin** en **bijdragen aan het vergroten van de leefbare en veilige wijken en dorpen**.

Doelgroep

Vrijwilligers in het jeugdwerk.

Omschrijving

Al jaren zien we dat vrijwilligers van nu anders tegen hun vrijwilligerstaken aankijken dan de vrijwilliger van pakweg 15 jaar geleden. In de afdelingen werken vrijwilligers van jong en oud samen. Dit gaat vaak goed, maar we weten uit ervaring dat er een kloof wordt ervaren tussen de ervaren leiding (zeg 30-plussers) en nieuwe jonge leiding (18- tot 25-jarigen). Onbegrip over en weer kan het samenwerken lastig maken.

JongNL Limburg verdiepte zich in deze materie en kwam tot een aantal waardevolle inzichten en ontwikkelde de workshop 'Versterken van het vrijwilligersteam, door verschillende generaties met elkaar te verbinden'. Tijdens deze workshop wordt ingegaan op de verschillende fases/generaties van het vrijwilliger zijn, wordt antwoord gegeven op de vraag waarom het logisch is dat er een kloof is tussen nieuwe en ervaren vrijwilligers en gaan deelnemers met elkaar in gesprek om erachter te komen, per fase/generatie: wat iemand goed kan, wat hij graag doet, wat hij moeilijk vindt en wat hij nodig heeft. Als deze informatie bekend is, kan gekeken worden naar de verdeling van de vrijwilligerstaken. Uiteindelijk is de afdeling erbij gebaat als elke vrijwilliger op de juiste plek zit. Elke vrijwilliger heeft het recht zich goed te voelen in zijn taken. Deze workshop wordt verder doorontwikkeld en actief onder de aandacht gebracht. De workshop is onderdeel van het toekomstbestendig houden van het jeugdwerk.

Regelmatig krijgen we vragen vanuit het veld hoe nieuwe jonge vrijwilligers gemotiveerd kunnen worden om zich in te zetten voor meer dan alleen het draaien van groepen. Denk hierbij aan het inzetten bij geldacties, het onderhoud van het gebouw, meewerken namens JongNL aan een dorpsactiviteit en zo meer. Ervaren leiding merkt op dat de nieuwe jonge leiding anders aankijkt tegen hun vrijwilligerstaken. De vrijwilliger van nu verbindt zich niet meer aan alle taken die binnen een afdeling nodig zijn om een afdeling draaiend te houden, maar wil zich wel graag inzetten voor een afgebakende taak, voor een bepaalde tijd. Dit is een andere benadering dan voorheen het geval was. De komende periode gaan we actief in gesprek met de jonge vrijwilligers in de afdelingen om zo inzicht te krijgen in hoe zij de toekomst van hun vrijwilligerswerk binnen JongNL zien.

Samenwerkingspartners

Rabobank, Scouting Limburg, Jeugdwerk Limburg, Jongeren Netwerk Limburg.

Acties in 2025

Tijdens de inspiratiebijeenkomsten (zie project 2.1) werd de methodiek voor het versterken van vrijwilligersteams onder de aandacht gebracht. Dit onderwerp sloot goed aan op de inhoud van deze avonden. Ook tijdens de afdelingsbezoeken werd deze methodiek besproken.

Naar aanleiding van de workshops die in 2024 werden gegeven, is de opzet en inhoud aangescherpt. Het thema hebben we met Scouting Limburg besproken en we hebben onze ervaringen en ideeën gedeeld. Daarnaast hebben we ons verder verdiept in de diverse generaties door het volgen van webinars en de informatie van UNSNOOZED. In 2026 zullen we de inhoud van de workshop verder uitbreiden met verdieping van de verschillende generaties:

- Gen Z Leiding 16 t/m 28 jaar
Opgegroeid met internet, zijn graag zichzelf, staan open voor verschillen, willen flexibel leven en werken.
- Gen Y Leiding 29 t/m 44 jaar
Opgegroeid met de opkomst van internet, hechten waarde aan balans tussen werk en privé en persoonlijke groei.
- Gen X Leiding 45 t/m 60 jaar
Zijn zelfstandig en praktisch, vinden zekerheid en stabiliteit belangrijk in werk en leven.

Het is mooi om te zien, dat alle generaties andere taken goed kan en graag doet, dat elke generatie evenveel dingen moeilijk vindt en dat elke generatie iets van de ander nodig heeft. Bij de tops geven deelnemers aan dat ze veel van elkaar hebben geleerd en de ander beter begrijpen. Dát is nodig om de samenwerking te versterken. Als tip werd gegeven dat de workshop meer oplossingsgericht mag zijn. Daar wordt aan gewerkt.

De workshop werd twee keer voorbereid, uitgevoerd, geëvalueerd en verbeterd. 29 deelnemers uit 2 afdelingen volgden de workshop.

3.5. Aandacht voor het behouden van tienergroepen

Doel

Het blijven boeien van tieners binnen het jeugdwerk, om zo de tieners verbonden te houden. Uit de tienergroepen komt immers, vanuit de meeste, nieuwe leiding voort. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin** en **bijdragen aan het vergroten van de leefbare en veilige wijken en dorpen**.

Doelgroep

Tieners en hun (bege)leiding in het jeugdwerk.



Omschrijving

Binnen het jeugdwerk blijkt het lastig om tieners vast te houden en een, voor deze doelgroep, boeiend activiteitenpakket te ontwikkelen. Voor JongNL zijn tiener- of seniorgroepen belangrijk omdat veel nieuwe leiding juist uit deze groepen voortkomt. Vaak blijken leden die leiding worden de beste vrijwilligers om de kracht van JongNL over te dragen aan kinderen. Zij hebben immers zelf ervaren wat JongNL is en wat dit voor de ontwikkeling en het zelfvertrouwen van een kind kan betekenen. JongNL is voor veel tieners het avontuur van hun leven. De groep waarin zij binnen JongNL functioneren betekent veel voor de tiener. Het is een groep waarmee ze van jongs af aan zijn opgegroeid waardoor deze vertrouwd en veilig is. Om tieners blijvend te boeien, met alles wat JongNL voor deze leeftijdsgroep in petto heeft, is een methodiek ontwikkeld die is uitgewerkt in een boekje en een workshop: De TienerTop. Een van de onderdelen van de Tiener Top is het stimuleren van de zelfstandigheid van de tieners in het bedenken, uitvoeren en evalueren van activiteiten. We zijn ervan overtuigd dat tieners veel praktische en sociale ervaringen kunnen opdoen door zelf hun vrijetijdsbesteding om te zetten in activiteiten. Dit vraagt om een andere manier van leidinggeven, anders dan de leiding tot nu toe gewend is. Leiden wordt begeleiden en zelfs adviseren. In de praktijk merken we dat het begeleiden van tienergroepen naar zelfstandig functioneren niet gemakkelijk is. Met dit project brengen we het begeleiden van tienergroepen in de praktijk in kaart en werken we samen met leiding aan hun rol in het stimuleren van zelfstandiger functioneren van tienergroepen. Het uitwisselen van ervaringen door mensen uit de praktijk staat hierin centraal.

Samenwerkingspartners

Jongeren Netwerk Limburg, Zuyd Hogeschool, Universiteit Maastricht.

Acties in 2025

Ondersteuning bij het begeleiden van tieners

In 2025 werd de workshop TienerTop, over het begeleiden van een tienergroep en het omgaan met tieners in één afdeling gegeven. Hierbij waren 12 vrijwilligers, uit 4 tienergroepen aanwezig. Resultaat is dat leiding met meer kennis voor de groep staat en beter in staat zal zijn de tieners die lid zijn te behouden, zodat ze later door kunnen stromen naar het leidingteam.

In 2025 werd een begin gemaakt aan een plan van aanpak om tienergroepen te begeleiden in een traject. Dus niet eenmalig een bezoek of workshop, maar echt met de leiding en de tieners samen aan de slag. We zijn ervan overtuigd dat JongNL een fijne omgeving is voor tieners, in een voor hen roerige periode in hun leven. We gunnen hun een onvergetelijke tijd, voor zichzelf en met elkaar!

We waren voornemens om een drietal bijeenkomsten voor leiding van tienergroepen te organiseren. Tijdens deze bijeenkomsten wilden we tips en handvaten geven en deelnemers de gelegenheid geven om met en van elkaar te leren. Door ons overvolle programma en de wisseling van twee bureauteamleden is het niet gelukt om deze in te plannen. Pas op 1 april 2025 waren we weer op volle sterkte en toen moesten onze collega's nog ingewerkt worden. In 2026 wordt dit opgepakt.

Young Perspective

Voor het onderzoeksvervolgtraject van Young Perspective zijn een paar tienergroepen van JongNL benaderd om in gesprek te gaan met de onderzoekers van LIME. JongNL heeft de contacten gelegd en is bij twee van deze avonden aanwezig geweest om het onderzoek mee te begeleiden.

We hebben meegeschreven aan het vervolgtraject van Young Perspective, waarbij wij in eerste instantie, samen met Burgerkracht Limburg en Jongeren Netwerk Limburg verder wilden bouwen aan Young Perspective, o.a. door het implementeren van het Jongeren Participatieplan. Na een gesprek met Pierre Geelen, werkzaam bij de Provincie Limburg en betrokken bij het opstellen van het participatieplan, bleek dat het financieel geen haalbare kaart was. Burgerkracht Limburg en JongNL

Limburg hebben zich daarna teruggetrokken uit dit project, omdat we er zelf niet de financiële middelen en uren voor hadden om dit op te nemen in ons werkplan.

Een ander vervolgtraject van Young Perspective is 'De Vrienden van'. Vanaf de start hebben wij meegewerkt aan de inhoud en de ontwikkeling van een campagne waarin jongeren van 12 tot en met 27 jaar als ambassadeurs optreden. Deze 'Toekomstmakers' worden ingezet in verschillende rollen. Zij gaan nieuws, ideeën en informatie verzamelen en delen met mensen die beleid maken en beslissingen nemen die van invloed zijn op het leven van jongeren in Limburg. In een drietal overlegmomenten is de koers bepaald en vonden ontmoetingen plaats met de andere 'Vrienden van'. In 2026 wordt dit traject vervolgd.

3.6. Ondersteuning bij het opzetten van een netwerk oud-leiding

Doel

De kennis van oud-leiding borgen en doorgeven, expertise vergaren, interessante contacten delen, en zo meer. Dit netwerk van oud-leiding kan bijdragen aan het versterken van het vrijwilligersteam. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin** en **bijdragen aan het vergroten van de leefbare en veilige wijken en dorpen**.

Doelgroep

Plaatselijk jeugdwerk en oud-leiding.

Omschrijving

Bij de voorbereidingen voor het 75-jarig bestaan van JongNL Limburg vonden gesprekken met oud-leiding plaats en wat bleek?:

- Oud-leiding draagt JongNL nog altijd een warm hart toe.
- Oud-leiding zegt indien gewenst wel iets te willen betekenen.
- Oud-leiding geeft aan dat JongNL een belangrijke bijdrage geleverd heeft aan hun ontwikkeling.
- Oud-leiding geeft aan bij JongNL veel geleerd te hebben vooral in de sociale omgang, het organiseren van activiteiten, het spreken in openbaar en het maken van vrienden voor het leven.

The image shows two examples of a contact form for 'JongNL' and a logo. The forms are blue and white, with handwritten text in blue ink. The logo is a white square with a blue border, featuring the text 'VOOR ALTIJD JONGNL netwerk oud-leiding' and a network diagram.

Form 1 (Left):

- aanboden ☐ gevraagd ☒
- omschrijving aangeboden of gevraagde talent, activiteit, dienst of product: Iemand die 1 keer in de 2 weken onze blokhuut schoon maakt.
- eenmalig ☐ binnen afgesproken tijd ☒ tijdsinvestering: 2 uur/tjes/2 weken
- wat iemand nog moet weten: Het gaat om het dweilen van de speelzaal, de wc's en de keukens
- naam: [blank] adres: [blank]
- telefoon: 06 [blank] e-mail: [blank]
- lid historie bij JongNL: [blank]

Form 2 (Right):

- aanboden ☒ gevraagd ☐
- omschrijving aangeboden of gevraagde talent, activiteit, dienst of product: Mij mag je vragen om oud papier op te halen.
- eenmalig ☐ binnen afgesproken tijd ☐ tijdsinvestering: [blank]
- wat iemand nog moet weten: plan me maar in, dan zet ik de data in de agenda
- naam: [blank] adres: [blank]
- telefoon: [blank] e-mail: [blank]
- lid historie bij JongNL: [blank]

Logo:

VOOR ALTIJD JONGNL netwerk oud-leiding

Tegenwoordig kijken jonge vrijwilligers anders naar hun rol binnen JongNL en zijn minder bereid extra klussen op te pakken. Denk aan lobby bij de gemeente, geldacties, onderhoud van het gebouw, vrijwilligersbeleid, veiligheidsbeleid en zo meer. Afdelingen missen vrijwilligers die bepaalde specifieke expertise hebben. Zaken blijven liggen, vaak veel te lang.

Verschillende afdelingen hebben een groep 'vrienden van', een klusteam, een groepje oudgedienden of iets dergelijks. Met uitzondering van klusgroepen is voor een groep 'vrienden van' vaak onduidelijk wat ze doen en is er weinig actie in die groepen. Terwijl actie wel gewenst is. Met het vertrek van een generatie leiding verdwijnt ook veel kennis. Er is onvoldoende aandacht voor overdracht van visie, missie, technieken, werkwijzen etc. Dat is jammer. Jonge leiding kan veel hebben aan kennis van leiding die al langer actief is. Leiding die al langer actief is wil graag kennis overdragen. Dat geeft een goed gevoel.

Inzet van oude bekenden, gestopte leiding of bestuurders kan een oplossing zijn om zaken op te pakken die specifieke kennis en aandacht vragen. De reden voor leiding om te stoppen heeft in de meeste gevallen helemaal niets te maken met het feit dat JongNL geen aantrekkelijke hobby meer is. Vaak geven tijdelijke omstandigheden de doorslag om te stoppen. Denk aan school, werk, studie, nieuwe relatie, verhuizen, het krijgen van kinderen en zo meer. De stap om terug te komen is groot of komt bij oud-leiding niet op.

Het project brengt oud-leiding bij elkaar in een netwerkgroep. Door oud-leiding bij elkaar te brengen kom je te weten welke kennis, vaardigheden en contacten deze groep 'bezit'. Het gaat om het borgen van kennis bij oud-leiding, contacten delen en het netwerk inzetten voor (tijdelijke) klussen.

In 2024 vonden succesvolle netwerkdagen plaats in Neeritter en Buchten. De ervaringen opgedaan tijdens deze dagen worden ingezet bij de begeleiding van afdelingen die met de netwerkdag in 2025 en volgende jaren aan de slag gaan.

Samenwerkingspartners

Plaatselijke JongNL-afdelingen.

Acties in 2025

Netwerkbijeenkomst Oud Leiding - JongNL Neer

Op 24 mei 2025 werd door JongNL Neer een netwerkbijeenkomst georganiseerd tijdens hun jubileumweekend. Zij hebben hiervoor gebruik gemaakt van de, door JongNL Limburg ontwikkelde materialen: het draaiboek, de poster, die voor de gelegenheid was aangepast met eigen logo en informatie, de vraag- en aanbodkaartjes en een tweetal banners om het geheel compleet te maken. JongNL Neer gaf aan dat het principe van de vraag- en aanbodkaartjes erg leuk werd ontvangen. Er werden heel wat kaartjes ingevuld.

Netwerkbijeenkomst Oud Leiding - JongNL Buchten

Eind 2025 stond nog een netwerkbijeenkomst gepland bij JongNL Buchten. Deze werd helaas, door tijdgebrek (bij JongNL Buchten) doorgeschoven naar 2026. Tijdens de inspiratiebijeenkomsten die in oktober plaats vonden werd dit project toegelicht.

Netwerkbijeenkomst Ouders - JongNL Leveroy

In mei 2025 vond een bijeenkomst met ouders plaats bij JongNL Limburg. Het principe van het project oud-leiding werd tijdens deze ouderavond toegepast. JongNL Leveroy kampt met leidingtekort. De vrijwilligers die er zijn, zijn nodig bij het begeleiden van de jeugdleden tijdens de wekelijkse groepsbijeenkomsten. Klussen zoals ramen wassen, het up-to-date houden van de spelmaterialen en het bijhouden van social media, blijven liggen. Het bestuur van JongNL Leveroy maakte een lijst van alle taken die bij het reilen en zeilen van de afdeling horen. De taken werden, in verschillende

categorieën, apart op kaartjes geprint. Ouders kregen de gelegenheid om alle kaartjes met elkaar te bespreken en te noteren wat zij voor de afdeling kunnen betekenen. Er werden vele verbindingen gelegd. JongNL Leveroy was zeer tevreden over de opkomst en betrokkenheid.

Het resultaat van de netwerkbijeenkomsten is o.a.:

- Dat vrijwilligerstaken inzichtelijk worden en beter worden verdeeld
- Hiermee wordt leiding ontlast, zodat ze hun tijd en energie in de jeugdleden kunnen steken.
- Meer mensen betrokkenheid worden bij de club > breder draagvlak in de gemeenschap.

3.7. Het YounglandsFestival

Doel

Tijdens een weekendfestival aanbieden van nieuwe spellen, activiteiten en methodieken, die goed van pas komen bij de programmering van de wekelijkse groepsbijeenkomsten. Het faciliteren van uitwisseling van vrijwilligers van JongNL uit heel Limburg. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgave **bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin**.

Doelgroep

Vrijwilligers in het jeugdwerk.

Omschrijving

Het YounglandsFestival is een festival voor alle JongNL-vrijwilligers in Limburg, dat eens in de twee jaar (in de even jaren) wordt georganiseerd in samenwerking met een plaatselijke afdeling. De activiteit is diep geworteld in de historie van JongNL en kan op een groot aantal deelnemers rekenen. De meeste JongNL'ers kennen deze activiteit nog als kaderschouw. Het organiseren van dit feestelijke festival is voor de organiserende afdeling een enorme uitdaging. Het vergt veel tijd en toewijding, maar door de intensieve samenwerking, waarbij zo'n 50 tot 75 vrijwilligers betrokken zijn, krijgt het vrijwilligersteam ook een enorme boost. Dat maakt het de moeite waard om deze uitdaging aan te gaan.

Tijdens het YounglandsFestival worden ideeën gepresenteerd die bruikbaar zijn in het kader van jeugd- en jongerenactiviteiten. Daarnaast vormt het festival de feestelijke opening van het nieuwe jeugdwerkseizoen, waarbij JongNL Limburg vrijwilligers de gelegenheid biedt om kennis te maken met vrijwilligers uit andere afdelingen en ervaringen uit te wisselen.

Samenwerkingspartners

Vrijwilligers plaatselijke afdeling JongNL, lokale ondernemers.

Acties in 2025

In 2025 meldde JongNL Panningen zich als organisator van het YounglandsFestival in 2026. De organisatie werd opgestart en de eerste overlegmomenten vonden plaats. De kerngroep, voorzitter, notulist, penningmeester en van de werkgroepen, werd samengesteld en bepaald. De organisatie wordt gecoördineerd medewerker van het bureauteam en een andere medewerker van het bureauteam opzet van het zaterdagmiddagprogramma, gewaarborgd blijft.



Remco, JongNL Gennep:

Het organiseren van het YounglandsFestival 2024 in Gennep heeft ons als leiding van JongNL Gennep dichter bij elkaar gebracht. Het was super tof om samen de schouders eronder te zetten voor zo'n grote activiteit en dan tijdens het weekend te zien dat alles op zijn plek valt. Als ik hieraan terugdenk krijg ik een glimlach op mijn gezicht en voel ik me trots!

4.

JEUGD VEILIG, KANSRIJK EN GEZOND LATEN OPGROEIEN



4. Jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien

De inzet van onze vrijwilligers heeft een duidelijk positief effect op de gezondheid en ontplooiing van kinderen en jongeren. Het spel van JongNL bevordert het verantwoordelijkheidsgevoel van kinderen waarbij ieder kind zijn eigen talenten kan ontdekken en ontwikkelen. Bij JongNL krijgen kinderen kansen hun persoonlijkheid optimaal en veelzijdig te vormen.

JongNL wil dat iedereen kan meedoen. Daarom is het spel van JongNL niet prestatief. Spelen zelf is al waardevol genoeg, daar hoeft niets aan te worden toegevoegd. Een waardevol neveneffect van spelen is dat je leert om samen te spelen, dat je vaardigheden ontwikkelt, dat je groeit en grenzen verlegt. Elke afdeling houdt de contributie zo laag mogelijk waardoor iedereen, ook kinderen uit gezinnen met een smalle beurs, wekelijks kan deelnemen.

In het maatschappelijk leven heeft het jeugdwerk van JongNL de laatste jaren een steeds belangrijkere plaats gekregen. De gemeenschap en ook de politiek zien dat JongNL een belangrijke taak heeft bij een zinvolle invulling van de vrijetijdsbesteding van kinderen en jongeren. Verantwoorde vrije tijdsbesteding wordt als een steeds belangrijker onderdeel van het leven gezien.

In veel publicaties over opvoeden wordt, als over de jeugdbeweging geschreven wordt, het werk van JongNL vrij algemeen beschreven als het 'derde milieu', dat naast het gezin en de school een taak heeft bij de opvoeding van kinderen. De plaatselijke afdelingen hebben, naast de ouders en school, een functie in de ontwikkeling van kinderen. De methode van JongNL werkt preventief bij het voorkomen van (ongewenst) grensoverschrijdend gedrag onder jongeren. Spelen bij JongNL levert positieve lessen voor het leven op.

4.1. Taak van het jeugdwerk in het positief opgroeien en ontplooien van kinderen en jongeren

Doel

Duidelijk positioneren van de taak van het jeugdwerk in de opvoeding en ontplooiing van kinderen en jongeren. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgave **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien**.

Doelgroep

Plaatselijk jeugdwerk, ouders, gemeenten en onderwijs.

Omschrijving

Het doel van de gespecialiseerde (onderwijs)zorg is kinderen in hun eigen, buurt en school 'een gelukkige jeugd' geven. Dat wordt ook wel 'positief opgroeien' genoemd. Het doel van positief opgroeien is de draagkracht en het oplossend vermogen van kinderen en de leefmilieus van kinderen op een zodanige wijze te versterken, dat er een samenhangend en stimulerend positief leefklimaat ontstaat voor alle kinderen.

In het derde leefmilieu van kinderen, dat van de vrijetijdsbesteding, het werkterrein van JongNL, staat onder anderen de ontspanning, de sociale omgang met leeftijdsgenoten en spontane communicatie centraal. In het derde milieu worden de spanningen van het eerste en tweede milieu, het gezin en het onderwijs, ook afgereageerd. Wat zich in dat derde milieu afspeelt is weer van invloed op de eerste twee milieus.

JongNL kan sterker naar buiten treden. In de komende beleidsperiode wil JongNL Limburg de taak van het jeugdwerk in Positief Opvoeden meer uitdragen en de opvoedkundige waarden van het jeugdwerk

onder de aandacht brengen bij scholen, gemeentes, ouders, maatschappelijke organisaties en onze eigen achterban. Hiertoe zullen presentaties plaatsvinden.

Samenwerkingspartners

Gemeentes, onderwijsinstellingen, plaatselijke afdelingen.

Acties in 2025

In 2025 werd gewerkt aan het ontwikkelen van een presentatie met als doel gemeenten en onderwijsinstellingen de waarde van het plaatselijk jeugdwerk, als derde opvoedingsmilieu, onder de aandacht brengen.

Een belangrijke stap hierin was de samenwerking met de gemeente Nederweert. Hier kregen wij de mogelijkheid om JongNL Limburg te presenteren, waarna een waardevolle samenwerking ontstond rondom positief opgroeien. Dit leidde al snel tot een positief vervolg, omdat de gemeente het belang inzag van samenwerking rondom het opgroeien en de ontwikkeling van kinderen en jongeren.

Vanuit dit vertrouwen hebben wij eind 2025 samen met de gemeente een start gemaakt aan een project rondom mentale gezondheid in de regio. Hoewel de uitvoering in 2026 plaats zal vinden, werden wij in 2025 al betrokken bij het meedenken over de invulling van het randprogramma van het project **‘Limburg Openhartig’**.

Deze samenwerking heeft verder geleid tot nieuwe verbindingen met andere instanties. Hierdoor kunnen wij begin 2026 onze maatschappelijke waarde binnen het jeugdwerk verder versterken, onder andere in samenwerking met het CJG (Centrum voor Jeugd en Gezin). Daarnaast hopen wij nieuwe contacten te leggen binnen andere gemeenten.

Binnen het consortium van ‘Limburg Openhartig’ zijn de eerste contacten gelegd met Yuverta, een mbo-opleiding in Nederweert, met daarnaast vestigingen in onder andere Horst, Roermond en Heerlen. Het doel is om gezamenlijk te verkennen welke mogelijkheden er zijn om binnen de opleidingen aan de slag te gaan met het thema ‘Positief opgroeien’. De ambitie is om dit in 2026 concreet vorm te geven.

Daarnaast is in 2025 een eerste aanzet gemaakt voor een plan ter ondersteuning van afdelingen bij het zichtbaar maken van de rol van jeugdwerk in het positief opgroeien en ontwikkelen van kinderen en jongeren. Dit traject liep parallel aan de uitwerking van het plan rondom positieve gezondheid (zie project 4.2), waarvan de implementatie voor 2026 gepland staat.

Om te voorkomen dat afdelingen worden geconfronteerd met een grote hoeveelheid informatie tegelijk en om ieder project voldoende aandacht en zichtbaarheid te geven, is besloten de uitrol van dit onderdeel van het project door te schuiven naar 2027.



4.2. Positieve gezondheid en gezonde leefstijl in al onze activiteiten

Doel

Positieve gezondheid en gezonde leefstijl implementeren in alle activiteiten van JongNL Limburg en zo het goede voorbeeld geven aan vrijwilligers van de plaatselijke afdelingen. Het doel is afgestemd op de

maatschappelijke opgaven **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien en realiseren dat een gezonde Limburger meer sport en beweegt.**

Doelgroep

Vrijwilligers, kinderen en jongeren binnen het jeugdwerk.

Omschrijving

Om optimaal te kunnen opgroeien en ontwikkelen is een gezonde leefstijl van belang. Met een gezonde leefstijl bedoelen we allang niet meer alleen 'gezond eten en meer bewegen'. Je gezond voelen is veel meer dan dat. Naast fysieke gezondheid is de mentale gezondheid minstens zo belangrijk. We vinden het belangrijk dat kinderen lekker in hun vel zitten en dat JongNL voor iedereen een sociaal veilige plek is.

JongNL Limburg organiseert jaarlijks vele activiteiten voor kinderen, cursussen en workshops voor vrijwilligers en andere ontmoetingsbijeenkomsten. Tijdens al deze activiteiten zet JongNL zich in voor het verspreiden en vergroten van kennis en bewustwording rondom het welzijn van kinderen op het gebied van positieve gezondheid en een gezonde leefstijl. Daarnaast wil JongNL Limburg een voorbeeldfunctie vervullen gericht op het verbeteren van de mentale en fysieke gezondheid van kinderen en jongeren.

Samenwerkingspartners

Huis voor de Sport, JOGG, Nijha Sportmaterialen, Stichting Tijdig, deskundigen op het gebied van positieve gezondheid en gezonde leefstijl.

Acties in 2025

Alle activiteiten werden onder de loep genomen. Tijdens de Night of Science werden de deelnemers getrakteerd op een schaal boordevol vrolijk gekleurde groente- en fruitsnacks. Tot de laatste komkommerschijf waren de schalen leeg. Ook andere eetmomenten die door ons werden verzorgd waren lekker en gezond.

In 2025 nam JongNL Limburg het initiatief om positieve gezondheid samen met Scouting Limburg, Jeugdwerk Limburg en Speeltuinwerk Limburg opnieuw op de kaart te zetten. In 2023 werd al samengewerkt in de campagne 'Lekkere trek? Kies een gezonde snack!'. Dit keer is ervoor gekozen om aandacht te besteden aan activiteiten die kinderen en jongeren een goed gevoel geven: Fijn in je Brein. Elke maand in 2026 wordt een spel of activiteit gepresenteerd via onze social mediakanalen. Aan het einde van 2026 beschikken we over een praktisch naslagwerk, dat gedeeld kan worden met onze eigen achterban en andere geïnteresseerden.



4.3. Aandacht voor het welzijn van tieners

Doel

Vangnet zijn voor en in dialoog gaan met tieners over tienerproblematiek. Leiding handvaten bieden in het begeleiden van deze tieners. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven om **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien** en **bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin**.

Doelgroep

Vrijwilligers en tieners in het jeugdwerk.

Omschrijving

JongNL is voor tieners een omgeving waar ze zich thuis voelen. Er zijn geen leerkrachten of ouders, maar leiding bij wie ze zich op hun gemak voelen. De tieners van nu krijgen te maken met allerlei verleidingen en de druk om goed genoeg te zijn en erbij te horen is groot. JongNL Limburg trekt zich deze tienerproblematiek aan en wil de vrijwilligers die deze tieners begeleiden actief ondersteunen in de begeleiding en het bespreekbaar maken van onderwerpen die deze tieners bezig houdt. Uit ervaring weten we dat tieners eerder over deze onderwerpen praten tijdens activiteiten van JongNL, dan thuis aan de keukentafel. De leiding is vaak maar een paar jaar ouder en dat voelt veilig. Zij kunnen zich heel goed inleven in de belevingswereld van deze doelgroep. In dit project zal samengewerkt worden met professionals op het gebied van roken, vaperen, alcohol, drugs en seks.

Samenwerkingspartners

VIGO groep, GGZ

Acties in 2025

In 2025 is een samenwerking met het preventieteam van Vincent van Gogh tot stand gekomen. Hun expertise rondom de thema's jongeren, alcohol, drugs, groepsdruk en het puberbrein is zeer waardevol voor de begeleiding van de tiengroepen van JongNL. We hebben onze krachten gebundeld en zullen ons sterk maken voor onze tieners. Niet schools of beleerend, maar met een JongNL-twist.

Na het bijwonen van een aantal bijeenkomsten van het preventieteam is een plan opgesteld om een selectie van deze informatie op een passende manier bespreekbaar te maken onder tieners en leiding binnen JongNL. Daarbij werden onder andere een ouderavond op een middelbare school, een dorpsbijeenkomst met de vertoning van de documentaire *Hoe deal jij met drugs*, diverse webinars over onder meer *NIX18* en de *Digitale ouderavond tegen vaperen* bezocht. Op basis van de opgedane kennis is onderzocht hoe deze thema's het beste vertaald kan worden naar de praktijk binnen JongNL.

Een belangrijke conclusie was dat dergelijke bijeenkomsten het meest effectief zijn wanneer deze uitsluitend voor leiding worden georganiseerd. In een vertrouwde omgeving, zonder onbekende aanwezigen, ontstaat meer ruimte om open met elkaar in gesprek te gaan en de opgedane inzichten mee te nemen naar de eigen groepen. Na verdere uitwerking van het plan is een bijeenkomst ontwikkeld onder de naam *Praat & Pizza Avond*. Deze opzet sluit aan bij de ervaring dat jongeren gemakkelijker met elkaar in gesprek gaan wanneer zij tegelijkertijd een gezamenlijke activiteit ondernemen.



Op 20 november 2025 vond een pilot plaats bij JongNL Horst. Hieraan namen twaalf deelnemers deel, afkomstig van drie verschillende afdelingen en zeven senioren groepen. De bijeenkomst werd door de deelnemers als zeer waardevol ervaren. De methodiek: praten over deze thema's terwijl je bezig bent kan 1 op 1 overgenomen worden en in de groepen worden toegepast. De positieve resultaten en reacties maakten een tweede pilotronde overbodig. In 2026 zullen diverse Praat en Pizza avonden, in gemeentes waar JongNL-afdelingen actief zijn, georganiseerd worden. Op deze manier ontstaat de mogelijkheid om, naast het preventieteam, ook lokale jongerenwerkers bij de bijeenkomsten te betrekken.

Jules, JongNL Horst:

Tijdens de pizza-avond gingen we met deelnemers van verschillende afdelingen in gesprek over alcohol, drugs en vapes. Medewerkers van Preventieteam Vincent van Gogh deelden hun inzichten en benadrukten het belang van het herkennen en bespreekbaar maken van signalen. Ik heb hier veel van opgestoken en de kennis komt vast goed van pas!

4.4. Veilig en verantwoord jeugdwerk

Doel

Zorgdragen voor de veiligheid en het welzijn van leden, vrijwilligers en bezoekers van activiteiten van JongNL. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgave **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien**.

Doelgroep

Vrijwilligers in het jeugdwerk.

Omschrijving

Vrijwilligers willen een veilige omgeving bieden voor hun jeugdleden. Besturen zijn verantwoordelijk en zelfs wettelijk verplicht (de zorgplicht) zorg te dragen voor de veiligheid en het welzijn van de (jeugd)leden, vrijwilligers en bezoekers. Het beschermen van diegenen die aan de zorg van vrijwilligers zijn toevertrouwd moet prioriteit nummer één zijn binnen het jeugdwerk.

JongNL heeft een uitgebreid aanbod aan ondersteunend materiaal en biedt in samenwerking met Scouting Limburg diverse cursussen en workshops, gericht op het jeugdwerk, aan in het kader van veilig en verantwoord jeugdwerk.

Beleid op het gebied van veiligheid:

- Grensoverschrijdend gedrag bespreekbaar maken.
- Aansluiting bij project 'In veilige handen' van NOV.
- Deskundige inzake VOG in bureauteam.
- Provinciale vertrouwenspersonen.
- Ledenadministratie PION is een veilige omgeving voor opslag persoonsgegevens.
- Begeleiding in verantwoord omgaan met persoonsgegevens (AVG) en protocol datalekken.
- Uitgebreid verzekeringspakket afgestemd op de praktijk van JongNL. JongNL heeft eigen onafhankelijke verzekeringsdeskundige.

Begeleiding aan de plaatselijke afdelingen door JongNL Limburg:

- Begeleiding bij aanvraag VOG's.
- Voorbeeld opzet gedragscode.
- Meldprotocol gebaseerd op de praktijk van JongNL.
- Begeleiding vertrouwenspersoon.
- Begeleiding bij omgaan met sociale media: wat mag wel, wat kan niet.
- Aanvragen veiligheidscertificaat: 'Wij werken aan een veilige club'.
- Scans om de veiligheid van de afdeling in kaart te brengen.
- Stimuleren tot het maken van risico-inventarisaties blokhut en activiteiten.

- Begeleiding aanvraag van een gebruikersvergunning.
- Begeleiding bij het maken van een ontruimingsplan.
- Begeleiding en advies bij ernstige gebeurtenissen.
- Begeleiding en advies bij ongewenste gebeurtenissen.
- Begeleiding bij het zorgdragen voor een sociaal veilige omgeving.
- Beschikbaar stellen van downloads van risico-inventarisaties, veiligheidsprotocollen en aanbevelingen in de vorm van factsheets.

Aanbod aan cursussen en workshops:

- Cursus EHBO
- Herhalingslessen EHBO
- Cursus (kinder)reanimatie
- Workshop veiligheid op kamp
- Workshop omgaan met veiligheid en ongevallen in en om de blokhut
- Workshop veiligheidsprotocollen, hoe gebruik je ze?



Samenwerkingspartners

Scouting Limburg, Jeugdwerk Limburg, VKKL, Vereniging Vrijwilligerswerk, Rode Kruis, EHBO Bergklompen.

Acties in 2025

Veiligheidscertificaat

JongNL Budschoep heeft zich intensief ingezet voor een veilige omgeving. Zij voldoen aan alle gestelde criteria en in 2025 kregen zij, op feestelijke wijze, het veiligheidscertificaat uitgereikt. Momenteel is ook JongNL Baarlo bezig met het behalen van het certificaat.

Veiligheidsprotocollen

JongNL Limburg heeft een tal van veiligheidsprotocollen om de activiteiten binnen de JongNL afdelingen te ondersteunen op het gebied van veiligheid. Deze zijn te downloaden van onze website en worden regelmatig onder de aandacht gebracht. JongNL Limburg houdt de veiligheidsprotocollen actueel door deze periodiek te evalueren en aan te passen.

In 2025 is een start gemaakt met het herschrijven van het protocol 'ongewenste intimiteiten'. In de nieuwe versie zullen we niet meer spreken over 'ongewenste intimiteiten' maar over 'ongepast gedrag'. Deze term sluit beter aan bij de inhoud.

EHBO-cursus, herhalingslessen en veiligheidswerkshops

- In samenwerking met Scouting Limburg werd 1 EHBO-cursus voorbereid, uitgevoerd en geëvalueerd. Deze werd gevolgd door 7 deelnemers, waarvan 4 van JongNL en 3 van Scouting.
- In samenwerking met Scouting Limburg werden 2 EHBO-herhalingslessen gepland. Beide herhalingslessen werden twee keer voorbereid, uitgevoerd en geëvalueerd. De eerste herhalingsles werd gevolgd door 10 deelnemers van JongNL en 15 deelnemers van Scouting.
- In samenwerking met Scouting Limburg werden 3 EHBO-workshops voorbereid, uitgevoerd en geëvalueerd. Twee keer voor een groep van Scouting: 12 en 16 deelnemers. Eén keer voor JongNL: 17 deelnemers.
- In samenwerking met Scouting Limburg, Jeugdwerk Limburg en VKKL werden diverse themabijeenkomsten georganiseerd. In het thema veilig en verantwoord jeugdwerk werd de bijeenkomst 'Voldoet jouw clubgebouw aan de veiligheidseisen?' voorbereid, uitgevoerd en geëvalueerd. Deze werd gevolgd door 14 deelnemers, waarvan 7 van JongNL, 5 van Scouting, 0 van jeugdwerk en 2 van VKKL.

Begeleiding bij aanvragen VOG's

Al jaren worden onze afdelingen ondersteund in de aanvraagprocedure van de gratis VOG's. In 2025 werd de stand van zaken bij de afdelingen opgevraagd. We zijn er trots op te kunnen melden dat alle afdelingen VOG's aanvragen voor hun vrijwilligers. Ook voor alle Provinciale vrijwilligers is een VOG aangevraagd. Dit zal elke 3 jaar herhaald worden.

4.5. Integreren van cultuur en erfgoed in onze activiteiten

Doel

Vrijwilligers, kinderen en tieners bewust maken van en kennis laten maken met cultuur en erfgoed in Limburg. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien en bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin.**

Doelgroep

Vrijwilligers, kinderen en tieners in het jeugdwerk.

Omschrijving

Uit onderzoek blijkt dat kinderen in Limburg, dus ook kinderen van JongNL, niet vanzelfsprekend in aanraking komen met cultuur en erfgoed. Omdat het aanbod onvoldoende toegankelijk is of omdat ze er niet de middelen voor hebben. JongNL wil in de komende beleidsperiode extra aandacht besteden aan cultuur en erfgoed en daarmee meewerken aan de toegankelijkheid van cultuur en erfgoed in Limburg. Locaties die we al bezochten met onze provinciale activiteiten waren onder andere de Kasteeltuinen in Arcen, Continium Discovery Center Kerkrade, Openluchtmusea de Locht en Eynderhoof, Limburgs Museum en Wereldpaviljoen in Steyl.

In de komende periode gaan we ons verder verdiepen in alle cultuur en erfgoed dat onze provincie rijk is. We zijn overtuigd van de intrinsieke waarde van cultuur en erfgoed, maar zien ook de functie die cultuur en erfgoed heeft voor de maatschappij. Zij vormen een verbindende factor in een veranderende samenleving. JongNL wil daarom bijdragen aan het toegankelijk maken van cultuur en erfgoed voor kinderen. Wij willen dat kinderen geraakt worden door kunst, geïntrigeerd raken door ons verleden en meedoen met het Limburgse culturele leven.

Limburg heeft een rijk aanbod aan cultuur en erfgoed. JongNL Limburg wil kinderen en leiding spelenderwijs in contact brengen met de vele unieke erfgoedlocaties die Limburg rijk is. We gaan er bewust voor kiezen om de activiteiten plaats te laten vinden op een landgoed, in een kasteel, museum of theater. Voor de ontwikkeling van kinderen is kennismaken met cultuur en erfgoed erg belangrijk. Kinderen leren hun eigen geschiedenis kennen, of de geschiedenis waar ze nu wonen en leren waar bepaalde gebruiken, gerechten en (dialect) woorden vandaan komen. Dit vormt mede hun (Limburgse) identiteit. Niet alle kinderen hebben toegang tot cultuur en erfgoed. Door onze activiteiten plaats te laten vinden op een Limburgs landgoed, in een kasteel(tuin), museum of theater, komen kinderen op een laagdrempelige manier in aanraking met de Limburgse cultuur en leren spelenderwijs over het Limburgs erfgoed.

Samenwerkingspartners

Kunstbende, Huis van de Kunsten/Hoes veur t Limburgs, Veldeke, Stichting Cultuurpad, Kasteeltuinen in Arcen, Discovery Museum Kerkrade, Openluchtmusea de Locht en Eynderhoof, Limburgs Museum en Wereldpaviljoen in Steyl, Dok6, Toneelgroep Maastricht, Het Laagland.

Acties in 2025

In 2025 werd, in samenwerking met de werkgroep Cultuur en Erfgoed, een werkplan opgesteld om te onderzoeken hoe wij cultuur en erfgoed nog sterker kunnen verankeren binnen onze bestaande en nieuwe provinciale activiteiten. JongNL Limburg kiest voor haar activiteiten vaak voor locaties in

Limburg met een culturele en erfgoedwaarde, zoals musea, speeltuinen en kasteeltuinen. Op deze manier komen kinderen op een toegankelijke en laagdrempelige manier in aanraking met de rijkdom van de Limburgse cultuur. Dit zien wij als een doorlopend ontwikkelproces, waarin we blijven zoeken naar mogelijkheden om onze activiteiten verder te versterken, te verrijken en te vernieuwen. Vanuit die ontwikkelgedachte hebben wij in 2025 verkend hoe cultuur en erfgoed zichtbaarder en betekenisvoller kan worden binnen onze organisatie en programma's. Daarbij hebben we ingezet op het verdiepen van de samenwerking met partners zoals Hoes veur 't Limburgs en Huis van de Kunsten Limburg.

Een mooi voorbeeld hiervan is dat in 2025 twee keer het Filmfestival van JongNL heeft plaatsgevonden in samenwerking met Kunstbende Limburg. Hierbij hebben kinderen uit groep 8 en de eerste twee leerjaren van het voortgezet onderwijs op een laagdrempelige en creatieve manier kennisgemaakt met de wereld van film. Door middel van verschillende workshops konden zij zelf ervaren hoe films worden gemaakt en wat er allemaal komt kijken bij het vertellen van een verhaal via beeld. In januari bezochten 335 jeugdleden het Discovery Museum in Kerkrade tijdens de Night of Science. Bij het museum werd het Limburgse mijnverleden op een bijzondere manier tentoongesteld. Ook de schatten van de Schatkamer, de historische collectie van het museum, was te bewonderen.

In 2025 is bovendien de ontwikkeling gestart van de nieuwe culturele activiteit **VIAAi!**, die in 2026 zal plaatsvinden. Met deze activiteit maken de jongste JongNL'ers (4 tot en met 8 jaar) op een speelse, creatieve en interactieve manier kennis met de Limburgse cultuur. Door middel van spel, theater en muziek ontdekken zij de verhalen, tradities en identiteit van onze provincie. Wij hebben hier wederom het Hoes veur 't Limburgs en het Huis van de Kunsten gevraagd om een bijdrage te leveren aan de activiteit en hun expertise omtrent taal en cultuur in te zetten.

Daarnaast hebben wij in 2025 een bijdrage geleverd aan het digitale platform van het **Ons Limburgs Museum**. Hier delen wij structureel verhalen over 'Jong zijn in Limburg' en wat het bijzonder maakt om hier op te groeien. Deze samenwerking geeft ons de mogelijkheid om onze ervaringen en verhalen binnen JongNL blijvend vast te leggen en te delen met een breder publiek. In 2026 bouwen we deze samenwerking verder uit, zodat we nog meer verhalen kunnen toevoegen en cultuur en erfgoed nog zichtbaarder en toegankelijker maken voor jong en oud. Bekijk de verhalen op deze website:

<https://ons.limburgsmuseum.nl/onderwerp/jong-zijn-in-limburg/483555>.



5.

**ONTMOETEN EN MEEDOEN, MEER
SPORTEN, INTENSIEF BEWEGEN,
ZELFREDZAAMHEID**



5. Ontmoeten en meedoen, meer sporten en intensief bewegen, werken aan zelfredzaamheid

Regelmatig en intensief bewegen draagt bij aan een gezonder lichaam, het draagt bij aan de motorische ontwikkeling van kinderen. Daarnaast staat sport en beweging bekend om hun positieve invloed op de mentale gezondheid. Voor kinderen kan een actieve leefstijl op jonge leeftijd de basis leggen voor een levenslange gewoonte van bewegen, wat hun gezondheid en zelfredzaamheid op de lange termijn waarborgt.

Spelen, bewegen en ravotten zijn zaken die al jarenlang een vast onderdeel zijn bij de activiteiten en afdelingen van JongNL. Omdat kinderen graag bewegen en dit een belangrijk onderdeel is van het kind-zijn, komt bewegen wekelijks terug in de groepsactiviteiten van de groepen. Bij JongNL hoeven kinderen juist even niet stil te zitten. Ze worden uitgedaagd om op verschillende manieren intensief te bewegen, bijvoorbeeld tijdens een tocht door het bos, een teamspel op het buitenterrein van de blokhut of een potje verstoppertje door het hele gebouw. Beweging zit als een rode draad verweven door de programma's die de vrijwilligers maken voor hun wekelijkse groepsbijeenkomst met de kinderen.

Naast sporten en bewegen zijn de thema's zelfredzaamheid (5.1) en gezonde voeding (5.2) toegevoegd aan dit project. Verder willen we een nieuwe impuls geven aan de sport- en bewegingsactiviteiten door nieuwe workshops op te zetten die zich specifiek gaan richten op intensief bewegen (5.11) en op beweegspellen waar niemand bij aan de kant hoeft te zitten (5.10). Dit alles sluit perfect aan bij de maatschappelijke opgaven **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien** en **een gezonde Limburger door meer bewegen en sporten**.

5.1. StoerParcours

Doel

Stimuleren van de zelf- en samenredzaamheid van kinderen, tieners en vrijwilligers in het jeugdwerk. Als een kind zelfredzaam is en zich kan redden in allerlei situaties, heeft een kind daar zijn leven lang plezier van. Taken zelf kunnen uitvoeren geeft zelfvertrouwen en een positief zelfbeeld. Zaken die in deze tijd heel belangrijk zijn. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien, bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin** en **realiseren dat een gezonde Limburger meer sport en beweegt**.

Doelgroep

Kinderen, tieners en vrijwilligers in het jeugdwerk.

Omschrijving

Uit onderzoek blijkt dat het met de zelfredzaamheid van kinderen wel wat beter zou kunnen. JongNL wil daar iets aan doen, want JongNL is een uitgerichte plek waar kinderen zich samen met andere kinderen veelzijdig kunnen ontwikkelen. Een omgeving waarin zij zelfstandig kunnen handelen, ontdekken en leren.

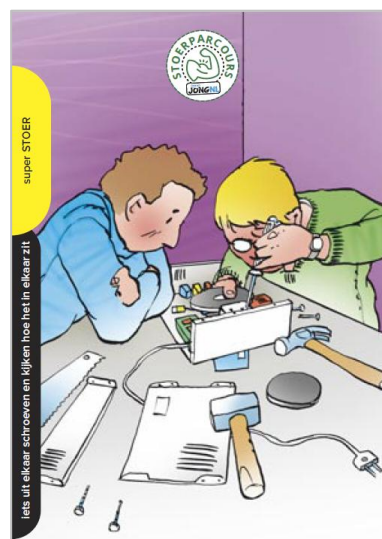
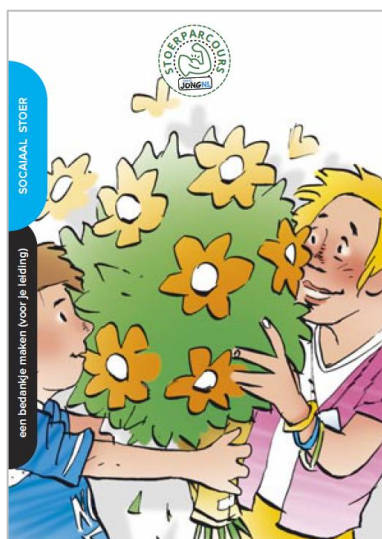
Als een kind zelfredzaam is, kan het zich in uiteenlopende situaties redden. Daar heeft een kind zijn leven lang plezier van. Taken zelf kunnen uitvoeren geeft zelfvertrouwen, een positief zelfbeeld en het gevoel dat je trots kunt zijn op jezelf. Kinderen worden regelmatig geconfronteerd met uitdagingen en tegenslagen en moeten leren hiermee om te gaan. Dan is het fijn als ze kunnen vertrouwen op zichzelf. Hoe meer kinderen leren om dingen zélf te doen, hoe gemakkelijker ze iets zélf voor elkaar krijgen.

Om de zelf- en samenredzaamheid te stimuleren is het StoerParcours ontwikkeld. Met het StoerParcours kunnen kinderen spelenderwijs allerlei vaardigheden ontdekken, experimenteren en aanleren. Het StoerParcours bestaat uit een 60-tal vaardigheidskaarten, die de leiding in kan zetten tijdens de wekelijkse groepsbijeenkomsten en (weekend)kampen. Deze vaardigheidskaarten kunnen ook gebruikt worden in het onderwijs of door ouders.

In de komende periode wordt het StoerParcours verder uitgerold binnen de lokale afdelingen. Het streven is dat het StoerParcours uitgroeit tot een herkenbaar en vast onderdeel van de activiteiten van JongNL. Het StoerParcours is beschikbaar voor iedereen die werkt met kinderen en jongeren.

Samenwerkingspartners

Stichting Ruimte voor de Jeugd.



Acties in 2025

Het StoerParcours werd geïmplementeerd door het uitreiken van startpakketten, bestaande uit een uitgebreide toelichting, achtergrondinformatie en een set vaardigheidskaarten. Deze werden uitgereikt na deelname aan de BASIS- en KAMP-cursus, aan deelnemende leiding aan onze activiteiten en op aanvraag.

De workshop StoerParcours werd eenmaal voorbereid, uitgevoerd en geëvalueerd. Deze werd gevolgd door 12 deelnemers uit 1 afdeling. Naar aanleiding van de evaluatie van deze workshop wordt informatie over risicovol spelen toegevoegd.

Het StoerParcours heeft een vast onderdeel gekregen in onze BASIS- en KAMP-cursus. Het StoerParcours was tevens een onderdeel bij de KidsParty.

5.2. sMAAK

Doel

Kinderen en tieners laten ervaren dat bezig zijn met een gezonde leefstijl leuk is. Stimuleren van de samen- en zelfredzaamheid. Kinderen en tieners kennis laten maken met diverse kooktechnieken en nieuwe smaaksensaties. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgave **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien**.



Doelgroep

Vrijwilligers, kinderen en tieners in het jeugdwerk.

Omschrijving

sMAAK is een kookworkshop voor kinderen waarbij positieve gezondheid, samenwerking en zelfredzaamheid de hoofdingrediënten zijn. Tijdens sMAAK gaan kinderen als sterrenkoks aan de slag met het maken van lekkere fingerfood gerechtjes om te delen. Kinderen leren nieuwe ingrediënten kennen en gebruiken, maken nieuwe keukentechnieken meester en proeven nieuwe smaaksensaties.

Kinderen gaan met tweetallen aan de slag en krijgen een recept, zoeken zelf de ingrediënten en benodigdheden bij elkaar. De leiding krijgt de opdracht om de kinderen niet (of zo min mogelijk) te helpen. Kinderen mogen het echt helemaal zelf doen.

Deze vorm van het aanbieden van een avondvullend programma valt in de smaak. Leiding wordt een avond ontzien en door de voorbeeldfunctie die JongNL Limburg heeft, steekt de leiding er ook nog wat van op. Een win-winsituatie. Tijdens de komende periode blijven we de workshop aanbieden en zal deze, vanwege het succes, een vervolg krijgen.

Samenwerkingspartners

Ondernemers in de voedingssector, VistaCollege middelbare opleiding Horeca, kinderen in de doelgroep.

Acties in 2025

sMAAK

sMAAK werd 5 keer voorbereid, uitgevoerd en geëvalueerd tijdens groepsbijeenkomsten in de plaatselijke afdelingen. In totaal namen 76 jeugdleden en 20 vrijwilligers uit vier afdelingen deel aan deze sMAAK-volle activiteit.

Outdoorcooking activiteit

Naast sMAAK zijn we ook nog steeds actief met Outdoorcooking. Het buiten koken op vuur op de tundragrill, met dutchovens en de pizzaoven blijft populair. Voor kinderen is het een hele ervaring om op deze manier lekkere gerechten te bereiden. Leiding maakt kennis met de Outdoorcooking-materialen en recepten. Deze activiteit wordt begeleidt door ons Outdoorcookingteam, bestaande uit vrijwilligers.

In 2025 werd de activiteit 3 keer voorbereid, uitgevoerd en geëvalueerd. In totaal namen 66 jeugdleden en 16 vrijwilligers uit 3 afdelingen deel aan deze Outdoorcooking-activiteit.

5.3. Spellenjacht

Doel

Leiding een voorbeeld geven van hoe een grote activiteit, die kinderen en jongeren een onvergetelijke dag bezorgen, inhoudelijk en organisatorisch georganiseerd kan worden.

Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien** en **realiseren dat een gezonde Limburger meer sport en beweegt**.

Doelgroep

Vrijwilligers en kinderen in het jeugdwerk.

Omschrijving

JongNL Limburg wil kinderen en jeugdigen onvergetelijke ervaringen bezorgen waaruit ze hun hele leven kunnen putten. De Spellenjacht is zo'n ervaring. Kinderen gaan op jacht naar de circusartiesten van Circus Floep die rondlopen in Kinderstad Heerlen. Samen met deze circusartiesten spelen ze een spel, leren ze een trucje of gaan ermee in een attractie. De Spellenjacht wordt afgesloten met een spectaculaire show, waarbij ze onder andere zélf de artiesten zijn.

Tijdens de Spellenjacht kunnen ook niet-leden deelnemen. Juist om ook niet-leden te laten kennismaken met de activiteiten van het methodisch jeugdwerk wordt de Spellenjacht georganiseerd in een 'openbaar' park. De Spellenjacht vindt al een aantal jaren plaats bij Kinderstad Heerlen. In de komende periode zal, voor de variatie, gekeken worden naar een tweede locatie.

Samenwerkingspartners

Kinderstad Heerlen, Goochelaar Tim Slaats.

Acties in 2025

De Spellenjacht Circus Floep vond plaats in december 2025 bij Kinderstad in Heerlen. Aan de activiteit namen 180 jeugdleden en vrijwilligers van JongNL uit negen afdelingen deel. Ook de reguliere bezoekers van Kinderstad konden deelnemen aan de JongNL-activiteiten die speciaal voor deze dag waren georganiseerd. Onze figuranten hadden het druk en kijken terug op een zeer geslaagde dag. De eindshow van Tim Slaats trok weer veel bekijks.



5.4. KidsParty

Doel

Kinderen van JongNL Limburg en Scouting Limburg samen brengen, het stimuleren van het buiten spelen en leiding een voorbeeld geven van hoe een grote activiteit, die kinderen en jongeren een onvergetelijke dag bezorgen, georganiseerd moet worden. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien, bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin en realiseren dat een gezonde Limburger meer sport en beweegt.**

Doelgroep

Vrijwilligers en kinderen uit het jeugdwerk.

Omschrijving

JongNL Limburg organiseert jaarlijks, samen met Scouting Limburg, de KidsParty. Tijdens de KidsParty komen kinderen van deze jeugdorganisaties samen en wordt het buitenspeelseizoen geopend en het buiten spelen in het algemeen gestimuleerd. Beide organisaties nemen vanuit hun eigen expertise een onderdeel van de KidsParty organisatorisch en inhoudelijk op zich. De locatie van de KidsParty is ieder jaar anders.

Deelnemen aan de KidsParty biedt kinderen de kans om sociale vaardigheden te ontwikkelen. Ze leren samenwerken, onderhandelen en communiceren met andere kinderen. Buitenspelen bevordert teamwork en helpt bij het opbouwen van vriendschappen. Deze sociale vaardigheden zijn van onschatbare waarde voor de toekomst.

De aangeboden activiteiten stimuleren de deelnemers tot samenspelen. De leiding die met de groepen mee komt kan tijdens de KidsParty kennismaken met nieuwe spelvormen en netwerken met vrijwilligers van andere Limburgse jeugd- en jongerenorganisaties.

Tijdens de KidsParty kunnen ook niet-leden deelnemen. Om ook niet-leden te laten kennismaken met de activiteiten van het methodisch jeugdwerk wordt de KidsParty georganiseerd in een 'openbaar' park.

Samenwerkingspartners

Scouting Limburg, vrijwilligers van IVN Limburg, Steinerbos en de locaties waar in 2026, 2027 en 2028 de KidsParty gaat plaatsvinden, maar nu nog niet bekend zijn.

Acties in 2025

De KidsParty vond dit jaar plaats bij speeltuin Steinerbos in Stein. De KidsParty wordt georganiseerd in samenwerking met Scouting Limburg. IVN Limburg heeft zich teruggetrokken uit de organisatie, maar levert wel een bijdrage aan de activiteiten. In totaal waren er 1806 deelnemers (jeugdleden en leiding), waarvan 663 van JongNL. Dit is exclusief de reguliere bezoekers van Steinerbos.

Het hele weekend stond in het teken van het thema 'Het Mysterie van Steinerbusch'. De deelnemers gingen op zoek naar het antwoord op de vraag wat er precies was gebeurd in het slaperige stadje. De Sheriff wist dat er een overval gepleegd was, maar tastte in het duister over wat er precies gestolen was en door wie...

5.5. Night of ...

Doel

Kinderen laten ervaren wat er allemaal te doen is in Limburg en leiding een voorbeeld geven van hoe een grote activiteit, die kinderen en jongeren een onvergetelijke dag bezorgen, georganiseerd moet worden. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien en realiseren dat een gezonde Limburger meer sport en beweegt**.

Doelgroep

Vrijwilligers en kinderen uit het jeugdwerk.

Omschrijving

De 'Night of...' is een terugkerende activiteit ergens in Limburg. Jaarlijks wordt een nieuw thema en nieuwe plaats gekozen. Onze afdelingen organiseren wekelijks gevarieerde groepsbijeenkomsten

maar vinden het een meerwaarde om samen met kinderen uit andere dorpen deel te nemen aan een provinciaal georganiseerde activiteit. Daar doen de vrijwilligers altijd veel nieuwe ideeën op. De 'Night of...' is zo'n activiteit en laat kinderen ervaren wat er in Limburg allemaal te doen is voor kinderen en jongeren. De Night of ... is tijdens een aantal avonden (afhankelijk van de locatie) in januari. Dat het 's avonds is, in januari, maakt het extra spannend. Het donker, de kou en het feit dat we de locatie, die normaal gesproken druk bezocht is, voor onszelf hebben, zorgt voor een extra beleving.

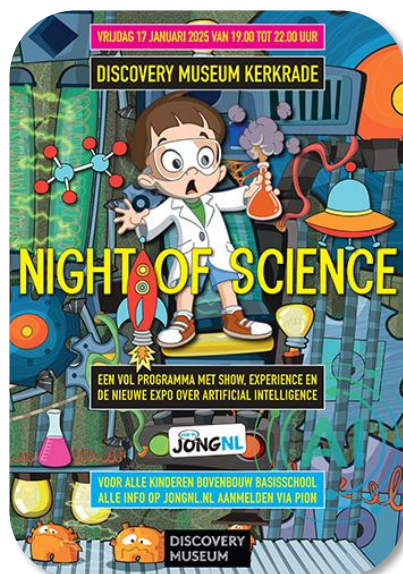
De eerste editie was de Night of Science bij het Continium in Kerkrade. Hierna volgden onder andere de Night of Action, Night at the Museum, Night of Tech and Taste en de Night of Travel and Adventure. Ook in de komende periode gaan we op zoek naar bijzondere thema's en unieke locaties.

Samenwerkingspartners

Discovery Museum Kerkrade en de locaties waar in 2026, 2027 en 2028 de Night of... gaat plaatsvinden, maar nu nog niet bekend zijn.

Acties in 2025

Dit jaar vond de Night of Science plaats bij het Discovery Museum in Kerkrade. In totaal namen 335 leden en vrijwilligers uit twaalf afdelingen deel. Het programma bestond uit drie rondes: De AI expositie, De expositie Schatkamer & Tijdreis en de Discovery Show. Wat de Night of.. extra bijzonder maakt, is dat de activiteit 's avonds in het donker plaatsvindt en dat de gekozen locatie speciaal voor onze deelnemers exclusief geopend is.



Elle, JongNL Ospel:

Wij hebben met onze groep al vaker deelgenomen aan de Night Of ... Het is een leuke combinatie van wetenschappelijke, educatieve en interactieve opdrachten. Door zelf te ontdekken, uit te proberen en samen opdrachten uit te voeren, worden kinderen nieuwsgierig en enthousiast. Het spreekt aan en dat zie je terug in hun betrokkenheid tijdens deze avond.

5.6. Outdoordagen

Doel

Kinderen uitdagen om te bewegen, grenzen te verleggen en door te zetten als het moeilijk of zwaar wordt door deel te nemen aan een provinciale ledenactiviteit. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien** en **realiseren dat een gezonde Limburger meer sport en beweegt**.

Doelgroep

Vrijwilligers en tieners in het jeugdwerk.

Omschrijving

De Outdoordagen zorgen, al meer dan 25 jaar, voor ontspanning door gezonde inspanning. Het is een actieve ledenactiviteit waarin samenwerkingsopdrachten binnen buitensportactiviteiten centraal staan. Deze dagen, waar veel belangstelling voor is, hebben al jaren een vaste plaats in het jaarprogramma van JongNL Limburg. Steeds weer doen nieuwe kinderen mee die, zoals ze dat zelf zeggen, eindelijk oud genoeg zijn om aan de Outdoordagen deel te mogen nemen.

Deze dagen, twee zondagen in oktober, zijn bedoeld voor kinderen in de leeftijd van 10 tot 14 jaar die nog te jong zijn om deel te nemen aan de Survival in de Ardennen, maar toch willen snuffelen aan een survivalachtige activiteit. Tijdens de Outdoordagen kunnen ze deelnemen aan sportieve buitensport-

activiteiten zoals ATB-fietsen, klimmen en abseilen, hoogteparcours en boogschieten. De begeleiding wordt verzorgd door opgeleide provinciale vrijwilligers en medewerkers van BreakOut in Swalmen.

Samenwerkingspartners

BreakOut evenementen Swalmen.

*Gies, JongNL Panningen:
De vorige keer durfde ik
de trapezesprong niet te
maken. Nu wel!*

Acties in 2025

Het programma van de Outdoordagen werd dit jaar vernieuwd. We stapten over van drie lange rondes naar vijf kortere rondes. De ShootOut-activiteit en het ATB'en (mountainbiken) werden vervangen door pannasoccer, gellyball, levend tafelfootbal, raften en beachvolleybal. Organisatorisch bleek dit een goede zet. Omdat de kosten stegen en we het deelnemersgeld niet wilden verhogen, is gekeken naar alternatieve invulling. Deze nieuwe opzet beviel erg goed en zullen we naar verwachting de komende jaren aanhouden.

De Outdoordagen vonden plaats op twee zondagen in oktober. In totaal namen 357 leden en vrijwilligers uit achttien afdelingen deel aan de activiteiten.

5.7. Moonwalk

Doel

Stimuleren van de zelfredzaamheid en gezond gedrag bij jongeren en hen een optimale beleving van een nacht en het buiten zijn te laten ervaren. Daarnaast willen we leiding een voorbeeld geven van hoe een grote nachtactiviteit, georganiseerd kan worden. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien** en **realiseren dat een gezonde Limburger meer sport en beweegt**.

Doelgroep

Vrijwilligers en jongeren in het jeugdwerk.

Omschrijving

De Moonwalk is een nachtelijke hike voor jongeren vanaf de tweede klas van het voortgezet onderwijs. De Moonwalk vindt al 23 jaar plaats en is een van de succesvolste activiteiten van JongNL Limburg en uniek in zijn soort. Er wordt gelopen in groepjes van maximaal vijf deelnemers om een optimale beleving van 'de nacht en het buiten zijn' te garanderen. Tijdens de Moonwalk zijn er verschillende doe- en samenwerkings-opdrachten. De Moonwalk is een sportieve activiteit en bevordert de zelfredzaamheid en het gezonde gedrag van jongeren.

De route is zo'n 20 kilometer. Het lopen in het donker en de opdrachten onderweg maken het zwaar. Juist dit spreekt jongeren enorm aan en bevordert de interactie met leeftijdgenoten uit heel Limburg. Iedereen op waarde schatten, elkaar over het dode punt heen helpen, karakter tonen, je laten zien en horen, je handen uit de mouwen steken en praktisch bezig zijn vormen de ingrediënten van de Moonwalk. Die factoren maken de Moonwalk tot een waardevolle activiteit voor jongeren: door te doen ontdekken jongeren wat ze waard zijn.

Samenwerkingspartners

Plaatselijke afdelingen, gemeenten, Staatsbosbeheer, Natuurmonumenten, Limburgs Landschap, Kadaster, vele vrijwilligers van JongNL Limburg en de organiserende afdeling.



Acties in 2025

De Moonwalk vond in maart plaats en werd georganiseerd in samenwerking met JongNL Gronsveld. Deze Moonwalk werd 'De Hel van het Zuiden' genoemd, omdat de tocht door de hoogteverschillen en de vele modder, zwaarder was dan andere Moonwalken. Daar stond tegenover dat de bijzondere beleving ervoor zorgde dat de inspanningen de moeite waard waren en snel werden vergeten. Op de route kwamen de deelnemers acht posten tegen, waaronder High Tea Sijssen, Stef Stuntpiloot, het Morsespel en de Kimpelen.

Rick, JongNL Neer:

De Moonwalk is inmiddels al zo'n 15 jaar vaste prik voor mij. Dit jaar liepen er geen leden mee, maar dat hield mij niet tegen. Ik heb een groepje leiding geënthousiasmeerd om mee te doen. Ieder jaar is het een bijzondere ervaring en ook dit jaar weer. Het was een mooie tocht in een prachtige omgeving!

Geweldig om te zien hoeveel vrijwilligers zich inzetten om alles soepel te laten verlopen. Volgend jaar ben ik er weer bij!!!

De Moonwalk werd gelopen door 134 jongeren met hun begeleiders. Zo'n 60 vrijwilligers van JongNL Gronsveld zetten zich in om deze activiteit mogelijk te maken. De deelnemersaantallen vielen lager uit dan we gewend zijn. Na rondvragen kwamen we erachter dat de proefwerkweek op diverse middelbare scholen reden was om een jaar over te slaan. Ook de afstand werd als reden gegeven. Gronsveld is een heel eind rijden vanaf Noord-Limburg.

In 2025 werd de organisatie van de Moonwalk in 2026 opgestart, die in Baarlo plaats zal vinden. Baarlo organiseerde de Moonwalk in 2020. Het weekend dat deze plaats zou vinden ging Nederland, in verband met de Coronapandemie, voor het eerst in lockdown. Dat was behoorlijk zuur, als je bedenkt dat er ruim een half jaar aan voorbereidingstijd inzit. De Moonwalk werd in oktober 2020 nog een keer ingepland, maar ook toen kon die niet doorgaan. In de jaren erna konden ze de motivatie niet meer vinden om de Moonwalk op te pakken. Tot nu. Een nieuw kernteam gaat met de organisatie aan de slag.

5.8. Survival

Doel

Jongeren uitdagen om te bewegen, grenzen te verleggen, door te zetten en elkaar te ondersteunen als het moeilijk of zwaar wordt. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien en realiseren dat een gezonde Limburger meer sport en beweegt**.

Doelgroep

Vrijwilligers en jongeren in het jeugdwerk.

Omschrijving

JongNL Limburg organiseert al meer dan 25 jaar voor jongeren een survivalweekend in de Belgische Ardennen. JongNL gelooft erin dat sport in het algemeen en buitensport in het bijzonder een positieve bijdrage levert aan het welbevinden en de ontwikkeling van ons allemaal en zeker van jongeren. Het bevordert de onderlinge samenhang van groepen waarin jongeren functioneren. Centraal bij deze buitensportactiviteit staan ontmoeting, oefenen in doorzettingsvermogen, leren samenwerken en het sportief opzoeken van grenzen. Het survivalweekend in de Ardennen vindt plaats in samenwerking met het bedrijf VenturiX Outdoor. Het bedrijf beschikt over een aantal eigen terreinen in Comblain au Pont, op zo'n 30 kilometer ten zuiden van Luik.

Samenwerkingspartners

Venturix Outdoor, werkgroepen Scouting Nederland.

Acties in 2025

De Survival vond plaats bij Venturix in de Belgische Ardennen. 65 deelnemers uit 7 afdelingen namen deel aan deze avontuurlijke activiteit. De survivalactiviteiten zijn verdeeld over twee locaties. Op de ene locatie gingen de deelnemers klimmen, abseilen, buks- en boogschieten. Op de andere locatie was het challenge- en hoogteparcours. Halverwege werd er gewisseld. Na een intensieve actieve dag werd afgesloten met een, door onze vrijwilligers klaargemaakte, warme maaltijd.

Amber, JongNL Ospel:

De Survival in de Ardennen is een activiteit waarbij tieners grenzen verleggen en elkaar moeten kunnen vertrouwen. Ze moeten goed communiceren om elkaar te helpen om spanningen en angsten te overwinnen. Een geweldige activiteit en een herinnering voor altijd!

5.9. BONUS-activiteiten

Doel

Vrijwilligers in het plaatselijk jeugdwerk een voorbeeld geven van hoe een grote activiteit, die kinderen en jongeren een onvergetelijke dag bezorgen, georganiseerd moet worden. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien en realiseren dat een gezonde Limburger meer sport en beweegt.**

Doelgroep

Vrijwilligers, kinderen en tieners in het jeugdwerk.

Omschrijving

Op ons jaarlijkse programma stonden nog een tweetal activiteiten, die door drukte en een overvol aanbod niet voldoende tot hun recht kwamen. Het gaat om deze twee activiteiten: het FilmFestival (een film maken in de eigen tijd, op een eigen gekozen locatie met het FilmFestivalGala als kers op de taart) en Project21 (een actieve doe-dag waarbij het werken in teams centraal staat). Omdat we geen activiteit wilden schrappen hebben we gezocht naar een andere oplossing. Die hebben we gevonden door van deze activiteiten onze 'bonusactiviteiten' te maken. We zullen deze activiteiten niet meer jaarlijks aanbieden, maar eens in de drie jaar. Elk jaar wordt één bonusactiviteit voor een specifieke leeftijdsgroep georganiseerd:

1. Een (nog te ontwikkelen) culturele activiteit voor onze jongste leden (tot en met groep 6), met aandacht voor cultuur en erfgoed.
2. Project21 voor onze leden van groep 6 tot en met de brugklas, met aandacht voor samenwerken en werken in teamverband.
3. FilmFestival voor onze tieners, met aandacht voor nieuwe technieken op het gebied van filmpjes maken.

Deze bonusactiviteiten zullen anders zijn, dan groepen gewend zijn en een echte BONUS en waardevolle aanvulling op hun jaarprogramma.

Samenwerkingspartners

Nassaurie in Grathem, Dok6, Het Laagland, Kunstbende, Openluchtmuseum Eynderhoof.

Acties in 2025

De BONUS-activiteit van 2025 was het FilmFestival voor tienergroepen. Het FilmFestival kreeg dit jaar een geheel nieuwe opzet. In voorgaande jaren gingen groepjes in hun eigen tijd en op een zelfgekozen locatie aan de slag met het maken van een filmpje waarin een maatschappelijk thema centraal stond. Tijdens het FilmFestivalGala werden alle ingezonden filmpjes vervolgens vertoond op groot scherm in

de theaterzaal van Dok6 in Panningen. Een deskundige jury beoordeelde de inzendingen en riep uiteindelijk een winnaar uit.

In september en november 2025 vonden de eerste twee edities van het vernieuwde FilmFestival plaats in de Nassaurie in Grathem. Vanaf het moment van binnenkomst werden de jongeren meegenomen in de filmsfeer: zij liepen over de rode loper, poseerden voor de camera's en werden ontvangen met popcorn. Daarna volgden drie interactieve workshops, die in samenwerking met Kunstbende Limburg werden verzorgd. Zo maakten zij een eigen stopmotionfilm, experimenteerden zij met het maken van geluidseffecten bij filmbeelden en ontdekten zij hoe je met eenvoudige middelen, zoals een mobiele telefoon, zelf creatieve video's kunt maken.

Het FilmFestival liet hen ervaren hoe creativiteit, techniek en samenwerking samenkomen achter alles wat we dagelijks op beeld zien, een wereld die dicht aansluit bij de belevingswereld van deze jongeren. Door zelf in de rol van maker te stappen, ontdekten zij dat film maken veel meer is dan alleen een camera aanzetten. Ze leerden nieuwe technieken, kregen handige tips en ervoeren vooral hoe leuk het is om samen te creëren, ideeën uit te proberen en creatief bezig te zijn. Het FilmFestival gaf hen de kans om hun talenten te ontdekken, uit hun comfort zone te stappen en met plezier zelf content te maken. We hopen dat we hen hebben aangemoedigd om hun creativiteit verder te blijven ontwikkelen, ook buiten het FilmFestival.



5.10. Beweegprogramma's voor de groepsbijeenkomst

Doel

Stimuleren van intensief bewegen tijdens de wekelijkse groepsbijeenkomsten in de plaatselijke afdelingen van JongNL. Als dat zou lukken zullen ongeveer 3800 kinderen in Limburg aangezet worden meer intensief te bewegen met alle positieve gevolgen van dien. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien** en **realiseren dat een gezonde Limburger meer sport en beweegt**.

Doelgroep

Vrijwilligers, kinderen en tieners in het jeugdwerk.

Omschrijving

Sport en spel is een van de spelpijlers van JongNL en staat vaak op het programma. We doen er met de beweegprogramma's voor de groepsbijeenkomst een schepje bovenop, door van 'bewegen' 'intensief bewegen' te maken. Niemand zit meer langs de kant, maar iedereen blijft lekker bezig, dat wordt de basis.

Dat het noodzakelijk is om kinderen te stimuleren meer en intensiever te bewegen komt niet uit de lucht vallen. Wekelijks staan de kranten er van vol. Veel opiniebladen besteden er aandacht aan: overgewicht van kinderen en jongeren is een vet probleem. Behalve dat dik zijn erg ongezond is, voelen veel kinderen, tieners en jongeren er zich doodongelukkig bij. Uit diverse onderzoeken blijkt dat kinderen onvoldoende bewegen ondanks het feit dat de meeste kinderen tenminste een keer per week sporten.

Primair doel van het project is kinderen, in hun vrije tijd, te stimuleren tot intensief bewegen, het doen van spier- en botversterkende spellen en bewegingen/oefeningen, plezier te hebben, andere kinderen ontmoeten en samen spelenderwijs te leren.

Het project zet tevens in op een gedragsverandering bij kinderen als het gaat om bewegen. Bewegen is goed, meer bewegen is beter. Het project wil stimuleren dat kinderen, ook buiten de wekelijkse groepsbijeenkomsten van JongNL, matig intensieve inspanningen verrichten door middel van bewegen en spelen. Onderdeel van het spelen zijn spier- en botversterkende spelvormen en activiteiten.

Samenwerkingspartners

Huis voor de Sport, Nijha sportmaterialen, Negen, deskundigen op het gebied van intensief bewegen.

Acties in 2025

In 2025 werd een eerste opzet gemaakt van hoe een beweegprogramma 'intensief bewegen' eruit moet komen te zien. Bewegen wordt al veel gedaan tijdens de wekelijkse groepsbijeenkomsten in de plaatselijke afdelingen. Met dit beweegprogramma laten we zien hoe je jeugdleden (nog) intensiever kunt laten bewegen.

Wat verstaan we onder intensief bewegen?

Met intensief bewegen wordt dit bedoeld: Het bewegen waarbij de hartslag en ademhaling duidelijk omhoog gaan en waarbij praten moeilijker wordt omdat je buiten adem raakt. Nét nog dat beetje extra geven als je eigenlijk niet meer kan.

Winst is te halen door bij bestaande activiteiten de intensiteit te verhogen. Het tikveld vergroten en meerdere tikkers aanstellen bijvoorbeeld. Of varianten bedenken als iemand 'af' is en op de bank moet wachten om weer mee te mogen doen. Niet 'afwachten' tot iemand een vangbal heeft gemaakt of dat de volgende is afgegooid, maar 100 x touwtje springen om weer terug in het veld te mogen. Om maar iets te noemen. Met kleine eenvoudige aanpassingen kan iedereen lekker blijven bewegen en hoeft niemand langs de kant te niksen. Dit is een kleine greep uit het nieuwe beweegprogramma.

Tryout intensief beweegprogramma

Onze vrijwillige workshopleider op het gebied van spel en bewegen is in het dagelijks leven beweegdocent. Haar expertise is de basis. Daarnaast hebben we contact gehad met 'Negen'. Zij zetten zich in voor een vitale samenleving. Voor kinderen hebben zij het beweegprogramma 'Ben Bizzie'. Dit heeft vele raakvlakken met de beweegprogramma's die bij JongNL gedaan worden.

In 2025 is al een tryout geweest van het intensief beweegprogramma bij een groep van JongNL Baarlo, waaraan 23 jeugdleden en 7 leiding aan deelnamen. Leiding heeft nieuwe inzichten gekregen over de manier van een spel aanbieden. Zij zullen intensief bewegen regelmatig terug laten komen in hun jaarprogramma. De workshopleidster heeft de activiteit na afloop besproken en geëvalueerd. Aan de hand van verbeterpunten wordt het beweegprogramma geoptimaliseerd.

5.11. Workshop intensief bewegen

Doel

Verhogen van de kwaliteit van de wekelijkse groepsbijeenkomsten, in het bijzonder op het gebied van intensief bewegen. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien** en **realiseren dat een gezonde Limburger meer sport en beweegt**.

Doelgroep

Vrijwilligers in het jeugdwerk.

Omschrijving

Om intensief bewegen aandacht te geven zal in de komende periode, naast het beweegprogramma voor de groepsbijeenkomst, ook een workshop voor leiding ontwikkeld worden. Graag nemen we de leiding mee in onze visie om intensief bewegen prioriteit te geven. Kinderen die vaker intensief bewegen worden fitter en fit zijn draagt bij aan de positieve gezondheid.

Bij een sport wordt intensief bewegen als vanzelfsprekend gezien. Het is belangrijk om hier goed in te zijn. Bij het jeugdwerk staat het plezier centraal. Intensief bewegen, zonder prestatiedruk, past goed binnen de waarden van JongNL. Die insteek krijgt deze nieuw te ontwikkelen workshop.

Samenwerkingspartners

Huis voor de sport, Nijha sportmaterialen, deskundigen op het gebied van intensief bewegen.

Acties in 2025

Een eerste opzet van de workshop intensief bewegen werd gemaakt, uitgevoerd en geëvalueerd. 12 deelnemers deden mee. Zij leerden hoe ze bestaande programma's een impuls kunnen geven, hoe ze de intensiteit kunnen verhogen en hoe ze jeugdleden kunnen stimuleren om nét dat extra sprintje te doen.

Naar aanleiding van deze tryout werd de workshop aangescherpt. De tips en spelideeën worden gebundeld in een naslagwerk, zodat groepen zelf met intensief bewegen aan de slag kunnen. Hieraan is in 2025 een begin gemaakt en zal in 2026 afgerond worden. Ook krijgen deze spellen een plek in onze spellendatabase.



Laura, JongNL Born:

Altijd leuk, de activiteiten van JongNL Limburg! Voor jong en oud is er wel iets te beleven. Als JongNL Born zijn wij graag van de partij! Want ze weten er telkens weer een feestje van te maken voor iedereen.

Bedankt voor de creatieve organisatie!



6.

**VERGROTEN SOCIALE COHESIE EN
GEMEENSCHAPSZIN**

6. Vergroten sociale cohesie en gemeenschapszin

JongNL maakt al 80 jaar deel uit van de Limburgse samenleving, de plaatselijke afdelingen zijn verenigingen; waar kinderen, jongeren en de (jongvolwassen) vrijwilligers zich verenigen, zich samenvakken om samen leuke, actieve, creatieve activiteiten te ondernemen. Er ontstaat een saamhorigheid en bij de vrijwilligers een gevoel van gedeelde verantwoordelijkheid.

Naast de saamhorigheid binnen de club, ontstaat die ook buiten de club; de buurt en zijn inwoners worden betrokken bij activiteiten rondom de blokhut, vaak worden ouderen uitgenodigd om wat kleine hand- en spandiensten te verrichten in en om de blokhut, waarmee op een hele laagdrempelige manier wordt gewerkt aan het tegengaan van vereenzaming. Omdat JongNL zo'n groot deel uitmaakt van de samenleving, ligt bij hen vaak een taak van het organiseren van grotere activiteiten die in de buurt, wijk of dorp plaatsvinden, denk aan een St. Maarten, Sinterklaasintocht, Vastelaovesactiviteit of de Koningsspelen. Hier wordt jong en oud uit het hele dorp of wijk voor uitgenodigd en daarnaast wordt er een beroep gedaan op mensen uit de buurt om een steentje bij te dragen, wat de sociale cohesie bevordert.

Om te zorgen dat JongNL afdelingen toekomstbestendig zijn, zichtbaar blijven en hun maatschappelijke rol blijven vervullen binnen hun gemeenschap, helpen wij hierin de afdelingen graag mee door verschillende activiteiten en projecten uit te werken die aansluiten bij de maatschappelijke opgave **vergroten van de sociale cohesie en gemeenschapszin**.

6.1. Speelroute door dorp of wijk

Doel

Het op de kaart zetten van de plaatselijke JongNL afdeling, werken aan de positieve beeldvorming van JongNL en het stimuleren van het buiten spelen. Dit project is een mooi voorbeeld waarbij het doel is afgestemd op vier van de vijf maatschappelijke opgaven: **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien, bijdragen aan het vergroten van de leefbare en veilige wijken en dorpen, bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin en realiseren dat een gezonde Limburger meer sport en beweegt**.

Doelgroep

Vrijwilligers en kinderen in het jeugdwerk en kinderen uit de buurt of wijk.

Omschrijving

De Speelroute laat kinderen kennismaken met de methodiek van JongNL door middel van verschillende spelletjes tijdens een wandeling door de wijk of het dorp. De Speelroute kan ingezet worden als wervingsactiviteit om meer bekendheid te geven aan JongNL. Kinderen van JongNL en kinderen die (nog) geen lid zijn, doen mee met de wandeling. Tijdens de wandeling worden diverse activiteiten gedaan. De spellen zijn non-competitief, het plezier in het samenspelen staat centraal. Door de Speelroute in kleine groepjes uit te voeren ervaren de deelnemers de kracht van de methode JongNL.

De Speelroute bestaat uit een dertigtal gevarieerde activiteiten. Afhankelijk van de leeftijd en vaardigheden van de deelnemers en de grootte van de groep worden een aantal activiteiten gekozen. De benodigde materialen worden verzameld en meegenomen in een bolderkar. Tijdens de route wordt steeds een ander spel gespeeld.

Samenwerkingspartners

Plaatselijke afdelingen.



Acties in 2025

De Speelroute werd meerdere keren onder de aandacht gebracht via onze social media kanalen, tijdens overlegmomenten en afdelingsbezoeken. De poster werd verstuurd met onze tweejaarlijkse mailing. De Speelroute wordt als kant-en-klaar-pakket aangeboden en kan ingezet worden tijdens groepsbijeenkomsten of wervingsactiviteit. De Speelroute is te downloaden via jongnl.nl.

In verband met de wisseling van collega's en andere prioriteiten, hebben we afdelingen niet actief benaderd om de Speelroute in te zetten in hun dorp of wijk. Wel kunnen we zien dat de webpagina met informatie over de Speelroute regelmatig wordt bezocht.

JongNL Ospel heeft aangegeven de speelroute te gebruiken als seizoensopening in 2026.

6.2. Werken aan toegankelijkheid en zichtbaarheid van het jeugdwerk

Doel

De toegankelijkheid en zichtbaarheid van het jeugdwerk in Limburg vergroten om zo inwoners te informeren en betrekken bij wat JongNL is. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **bijdragen aan het vergroten van de leefbare en veilige wijken en dorpen en bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin.**

Doelgroep

Alle inwoners in de dorpen en wijken van Limburg waar JongNL en Scouting actief is.

Omschrijving

Regelmatig worden we ermee geconfronteerd dat JongNL onzichtbaar is voor mensen die niet bekend zijn met het jeugdwerk in hun dorp of wijk. De sportclubs weten ze wel te vinden, die zijn algemeen bekend. Voor het jeugdwerk geldt dat helaas niet altijd. Daar wil JongNL Limburg iets aan doen. Meer zichtbaar zijn, betekent bekendheid. En meer bekendheid kan leiden tot meer leden en vrijwilligers. Dit kan een afdeling een boost geven.

De komende periode gaan we plaatselijke afdelingen ondersteunen, bij het werken aan zichtbaarheid en toegankelijkheid. Daartoe is, in de vorige beleidsperiode in samenwerking met Scouting Limburg een toegankelijkheidsscan ontwikkeld. Deze scan is een allesomvattende, praktische tool waar afdelingen zelf mee aan de slag kunnen. Door ja/nee vragen te beantwoorden, verdeeld over verschillende thema's, kan de toegankelijkheid inzichtelijk gemaakt worden. De toegankelijkheid naar nieuwe vrijwilligers en ouders van potentiële nieuwe leden (extern) en de toegankelijkheid van bestuur richting leiding en vice versa (intern).

De scan is een interactief PDF, waar direct tip en tops zichtbaar zijn met links naar diverse webpagina's op jongnl.nl en scoutinglimburg.nl. Zo hoeven we niet per jeugdorganisatie een scan te ontwikkelen en maken we gebruik van elkaars expertise.

De scan wordt door middel van een workshop uitgezet bij JongNL-afdelingen en Scouting-groepen, waarbij uitleg gegeven wordt over de scan en ervaringen gedeeld kunnen worden. Zo zorgen we ervoor dat de scan optimaal gebruikt gaat worden.

Acties in 2025

De actiepunten van dit project zijn in het verslagjaar 2025 niet volledig afgerond. Hiervoor waren meerdere oorzaken. Zo vond bij samenwerkingspartner Scouting Limburg een verhuizing plaats en werd gelijktijdig een nieuw administratiesysteem ingevoerd. Deze ontwikkelingen vroegen tijdelijk extra aandacht en capaciteit, wat invloed had op de gezamenlijke voortgang.

Daarnaast zijn binnen JongNL Limburg nieuwe collega's gestart. Door een periode waarin met minder medewerkers gewerkt moest worden, gevolgd door het inwerken van nieuwe collega's, was gedurende een deel van het jaar minder capaciteit beschikbaar om het project met de geplande intensiteit uit te voeren.

Ondanks deze omstandigheden zijn voorbereidende stappen gezet en is de basis voor verdere uitvoering behouden. In de eerste helft van 2026 zullen alle actiepunten die in 2025 zijn blijven liggen alsnog worden gerealiseerd, zodat na de zomervakantie de activiteiten voor 2026 ingepland kunnen worden en het project eind 2026, naar verwachting, weer volledig conform planning verloopt.

Het gaat om deze actiepunten:

- Evalueren toegankelijkheidsscan met feedbackgroep en verbeterpunten verwerken.
- Workshop ontwikkelen waarbij de toegankelijkheidsscan bij JongNL-afdelingen en groepen van Scouting Limburg in gebruik genomen kan worden.
- Met behulp van toegankelijkheidsscan onderzoeken hoe zichtbaar JongNL afdelingen zijn in het dorp of de wijk.

6.3. Methodisch jeugdwerk inclusief en toegankelijk: Samen Spelen is een Feestje!

Doel

Inclusie en toegankelijkheid bevorderen in het plaatselijk jeugdwerk. Dit project is een mooi voorbeeld waarbij het doel is afgestemd op vier van de vijf maatschappelijke opgaven: **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien, bijdragen aan het vergroten van de leefbare en veilige wijken en dorpen, bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin en realiseren dat een gezonde Limburger meer sport en beweegt.**

Doelgroep

Vrijwilligers en kinderen in het jeugdwerk en kinderen die geen lid zijn. Bezoekers van de speeltuin waar een inclusief SamenSpeelFeestje georganiseerd wordt.

Omschrijving

Inclusie is de insluiting in de samenleving van achtergestelde groepen op basis van gelijkwaardige rechten en plichten. Inclusie staat tegenover uitsluiting en discriminatie. Bij inclusie ligt verantwoordelijkheid tot aanpassing niet bij een sociaal achtergestelde groep, zoals bij integratie. Het is de maatschappij die zich aanpast en diversiteit als een meerwaarde ziet. Iedereen doet mee. Dat is één van de motto's van de transitie en de kanteling van de aanpak in het sociaal domein. Daar past een inclusieve werkwijze uitstekend bij. Inclusief beleid is geen doelgroepenbeleid. Een inclusieve samenleving is een samenleving waarin reguliere oplossingen juist de voorkeur krijgen boven oplossingen voor specifieke doelgroepen. Het ontwikkelen van inclusief beleid is voor veel lokale vrijwilligersorganisaties, maar ook voor provinciale organisaties in het jeugdwerk een uitdaging. Die uitdaging willen we oppakken.

Het jeugdwerk bereikt niet iedereen. In het bijzonder die sociale groepen die het meeste nood hebben aan ondersteuning, zijn voor het jeugdwerk moeilijk te bereiken. In dit kader moet vooral naar het verleden van het jeugdwerk gekeken worden. Het jeugdwerk heeft altijd een selectief bereik gekend en daardoor zijn er ook verschillende organisaties die zich met jeugdwerk bezighouden. De sociale en pedagogische rol van het jeugdwerk wordt, naast de recreatieve rol steeds belangrijker en moet meer aandacht krijgen.

JongNL Limburg is ondertekenaar van het SamenSpeelAkkoord. Daarmee beloven we ons ervoor in te zullen zetten dat samen spelen mogelijk wordt voor alle kinderen, met en zonder handicap. Daarvoor heeft JongNL Limburg een zogenoemde SamenSpeelBelofte gedaan.

In 2022 organiseerde JongNL Limburg in samenwerking met SpeL en de Herman Broerenschool uit Roermond het eerste inclusieve SamenSpeelFeest. In 2023 en 2024 organiseerden we een tweede en derde feest in samenwerking met PSW junior. Met dit feestje willen we de integratie van kinderen met een beperking in de samenleving bevorderen. Kinderen met een beperking zijn allang geen afgezonderde groep meer, maar maken actief deel uit van de samenleving. In een samenleving waarbij het volwaardig meedoen van mensen in een kwetsbare positie steeds een centraal thema wordt, is het van belang dat vooroordelen en andere drempels tussen mensen onderling geen rol meer spelen. Begrip voor elkaar hebben en voelen dat anders zijn kan én mag, zorgt ervoor dat iedereen zich prettig kan voelen in de samenleving. En kinderen doen dat spelenderwijs. Zo ontstaat een leefomgeving waarin we werkelijk met elkaar samen leven.

In deze periode zullen we de inclusieve SamenSpeelFeestjes, wegens succes, blijven organiseren. Naast de samenwerking met PSW zullen we op zoek gaan naar andere samenwerkingspartners, te denken aan bijvoorbeeld AZC's of stichting Leergeld.

Samenwerkingspartners

Speeltuinwerk Limburg, Stichting Ruimte voor de Jeugd, Stichting het gehandicapte kind, PSW, Senioren Limburg, speeltuin de Roetsj in Wesseem, speeltuin Ôs Blie Riek in Blerick, andere geschikte speeltuinen, AZC's.

Acties in 2025

In 2025 werd het SamenSpeelFeest georganiseerd met SpeL, PSW junior en Speeltuin Ôs Blie Riek. Een prachtige kleurrijke speeltuin in Blerick. 26 kinderen met een beperking en 12 begeleiders kwamen naar Blerick om samen met de bezoekers het SamenSpeelFeest te beleven. In totaal deden 60 kinderen mee aan de JongNL-activiteiten: aapjes vangen, dansen met Noortje, vormen verzamelen, werpspelletjes met pittenzakjes, buttons maken, bouten en moeren bij elkaar zoeken, ei-puzzel maken, blokken bouwen en schelpen zeven. De spellen werden begeleid door 7 vrijwilligers van JongNL.

In 2025 zochten we de samenwerking met Senioren Limburg om een inclusief feestje voor 'Jong & Oud' te organiseren. Het lijkt ons mooi om kinderen en ouderen samen te laten spelen als waardevolle ervaring voor beide doelgroepen. Het eerste feestje zal in 2026 plaats vinden in Budschop (Nederweert).



6.4. Natuurbeleving

Doel

Verhogen van de kwaliteit van de wekelijkse groepsbijeenkomsten, in het bijzonder op het gebied van het beleven van de natuur. De natuur biedt kinderen rust en leert ze evenwichtigheid te ervaren, rondrennen laat ze vrijheid ervaren en contact met dieren en planten leert ze om verantwoordelijk te zijn. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien, bijdragen aan het vergroten van de leefbare en veilige wijken en dorpen en bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin.**

Doelgroep

Vrijwilligers in het jeugdwerk.

Omschrijving

Natuurbeleving is een van de drie pijlers binnen de methodiek van JongNL. Omdat we merken dat deze pijler steeds meer gaat over het spelen in de natuur in plaats van het beleven van de natuur, willen we in samenwerking met IVN, de vrijwilligers van nu stimuleren om natuurbeleving weer onderdeel te maken van hun programma. In de workshop zullen de vrijwilligers opnieuw kennismaken op welke manieren je met de kinderen de natuur kunt ontdekken, ervaren en verkennen.

Het samen bezig zijn in de natuur heeft tal van voordelen, niet alleen krijgen kinderen meer respect voor hun omgeving, het is goed voor de ontwikkeling van hun zintuigen, het bevordert de creativiteit, het stimuleert motorische vaardigheden en het bevordert het welzijn en zelfvertrouwen.

IVN wil samen met ons een praktische workshop ontwikkelen voor de vrijwilligers, waarin handvatten worden gegeven om de bestaande spellen en werkvormen meer natuurinclusief te maken. Door vrijwilligers zelf kennis te laten maken met de kracht van natuureducatie, kunnen zij deze verwondering ook gaan oproepen bij de kinderen waarbij zij leren over de natuur, het Limburgse landschap en hoe daar goed voor te zorgen.

Omdat we als koepel een voorbeeldfunctie hebben, willen we per jaar in minstens 1 van onze provinciale activiteiten natuurbeleving integreren. Hiervoor zullen wij ook de expertise van IVN vragen om dit mee te begeleiden en monitoren.

Samenwerkingspartners

IVN Limburg, Scouting Limburg.

Acties in 2025

In 2025 werd de workshop Natuur Avontuur aangeboden in samenwerking met IVN Limburg. Doel van de workshop was om deelnemers te laten ervaren hoe je de natuur op een speelse en interactieve manier kunt inzetten in je activiteiten. Laten zien dat de natuur niet alleen een decor is, maar iets waar je deel van uitmaakt en respectvol mee omgaat: met aandacht, plezier en nieuwsgierigheid. Na een korte introductie ging iedereen lekker naar buiten om zelf actief aan de slag te gaan met verschillende werkvormen. De werkvormen waren gericht op de natuur beleven ook in de wintermaanden.





6.5. Duurzaamheid

Doel

Spelenderwijs aandacht besteden aan duurzaamheid. Het doel is afgestemd op de maatschappelijke opgaven **de jeugd veilig, kansrijk en gezond laten opgroeien, bijdragen aan het vergroten van de leefbare en veilige wijken en dorpen en bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin.**

Doelgroep

Vrijwilligers in het jeugdwerk.

Omschrijving

In een duurzame wereld zijn mens, milieu en economie met elkaar in evenwicht, zodat we de aarde niet uitputten. Duurzame ontwikkeling betekent de aarde zo gebruiken dat toekomstige generaties er ook nog plezier van kunnen hebben. Daarom is aandacht voor duurzaamheid binnen het jeugdwerk zo belangrijk en een goede reden om er een project aan te wijden. Het is een onderwerp waar vooral jongeren mee bezig zijn, zeker in het licht van hun toekomst.

Als maatschappelijke organisatie willen we graag in deze beleidsperiode een stukje bewustwording rondom het thema duurzaamheid creëren bij kinderen en jongeren door op een speelse manier bepaalde thema's praktisch uit te werken waarvan we weten dat ze hier al in meer of mindere mate mee bezig zijn. Vooral jongeren hebben een potentieel om gedragsverandering te bevorderen, innovatieve oplossingen te bedenken en sociale bewegingen te leiden. Veel jongeren zijn al bewust bezig met hun toekomst, het milieu en hun rol hierin.

De uitwerking van het thema kan in de vorm van een quiz en/of een challenge, iets dat voor een avondvullend groepsprogramma zorgt waarbij eerst de kennis wordt getoetst en verbreed om vervolgens die kennis in te zetten door meteen een actie te bedenken en uit te voeren. Een actie die een bijdrage levert aan de duurzaamheid van hun directe omgeving, de omgeving van de blokhut, wijk of dorp.

Samenwerkingspartners

Gemeentes, duurzaamheidscentrum Roermond, deskundigen op het gebied van duurzaamheid.

Acties in 2025

Om te kijken in hoeverre JongNL zich kan verduurzamen hebben in 2025 een aantal gesprekken plaatsgevonden met mensen uit het werkveld, als mensen die affiniteit hebben met het begrip 'duurzaamheid'. Wat houdt het in? Welke vragen komen boven borrelen als we het hebben over duurzaamheid en in hoeverre kunnen we als JongNL Limburg afdelingen stimuleren om met duurzaamheid bezig te zijn? Er zijn vele onderwerpen waarop duurzaamheid van toepassing kunnen zijn. Blokhutten kunnen worden verduurzaamd, maar ook afvalscheiding én het bewust bezig zijn met milieubewuste keuzes dragen bij aan een duurzame wereld.

De werkgroep heeft de mogelijkheden geïnventariseerd en bekijken we waar JongNL Limburg de meeste invloed op kan uitoefenen om zelf duurzaam te zijn én met welke werkvormen en duurzaamheidsthema's we de leden en leiding van afdelingen kunnen stimuleren en motiveren.

BIJLAGEN.

KALENDER 2025

CIJFERMATIG JAARVERSLAG



Bijlagen

Bijlage 1.



stichting JongNL Limburg

Kalender 2025

Januari 2025

datum	project	omschrijving	deeln.	afd.
2025.01.06	1.2. bestuur	DB vergadering	4	x
2025.01.11	4.4. veiligheid	WS EHBO	12	ex
2025.01.15	4.4. cursus	EHBO h.les 1	11	6
2025.01.16	5.2. project	sMAAK	17	1
2025.01.17	5.5. ledenact.	Night of Science	335	12
2025.01.20	3.2. cursus	BASIS-introductieavond	13	3
2025.01.20	3.2. workshop	WS respect	18	ex
2025.01.20	4.4. cursus	EHBO h.les 1	14	3
2025.01.25	1.1. Bestuur/bureau	Provinciale vrijwilligersdag	28	x
2025.01.27	3.2. cursus	BASIS-cursus - dd1	x	x

Februari 2025

datum	project	omschrijving	deeln.	afd.
2025.02.03	3.2. cursus	BASIS-cursus - dd2	x	x
2025.02.03	1.2. bestuur	AB vergadering	6	x
2025.02.04	1.3. bureauzaken	online sessie vrijheidsmaaltijden	x	x
2025.02.05	2.2. thema	Hoe herken ik een onveilige thuissituatie	4	2
2025.02.10	3.2. cursus	BASIS-cursus - dd3	10	2
2025.02.24	1.3. bureau	Bijeenkomst Vereniging van Eigenaren	10	x

Maart 2025

datum	project	omschrijving	deeln.	afd.
2025.03.10	1.2. bestuur	DB vergadering	4	x
2025.03.16	5.7. ledenact.	Moonwalk	134	15
2025.03.18	3.2. workshop	WS aspirant leiding	9	1
2025.03.18	3.2. workshop	WS lekker actief	12	1
2025.03.19	3.2. workshop	WS omgaan met tieners	12	1
2025.03.19	4.4. cursus	EHBO-cursus dd1	x	x
2025.03.20	3.2. workshop	WS kampvuurbegeleiding	14	1
2025.03.21	2.2. thema	Spellenstorm	4	1
2025.03.22	3.2. cursus	BASIS-cursus dd1,2,3	11	3
2025.03.25	3.2. workshop	WS werken aan kwaliteit	16	1
2025.03.26	2.2. thema	Hulp bij een goed projectplan	8	4
2025.03.26	4.4. cursus	EHBO-cursus dd2	x	x
2025.03.27	3.2. workshop	WS vinden, binden, motiveren	13	1
2025.03.31	3.2. workshop	WS versterken van leidingteams	24	1

April 2025

datum	project	omschrijving	deeln.	afd.
2025.04.04	3.2. cursus	KAMP-cursus	11	3
2025.04.04	3.2. OD-cooking	Outdoorcooking	36	1
2025.04.07	1.2. bestuur	AB vergadering	6	x
2025.04.09	4.4. cursus	EHBO-cursus dd3	x	x
2025.04.12	5.4. ledenact.	KidsParty	259	10
2025.04.13	5.4. ledenact.	KidsParty	404	13
2025.04.14	5.2. project	sMAAK	17	1
2025.04.16	2.2. thema	Verzekeringen en Aansprakelijkheid	6	4
2025.04.16	4.4. cursus	EHBO-cursus dd4	x	x

Mei 2025

datum	project	omschrijving	deeln.	afd.
2025.05.07	2.1. afd.ondersteuning	Afdelingsondersteuning	7	1
2025.05.07	4.4. cursus	EHBO-cursus dd5	x	x
2025.05.10	6.3. ledenact.	SamenSpeelFeest	±80	x
2025.05.12	1.2. bestuur	DB vergadering	4	x
2025.05.14	3.2. cursus	WS kampeidersvaardigheden	14	6
2025.05.14	4.4. cursus	EHBO-cursus dd6	7	2
2025.05.21	4.4. cursus	WS veiligheid op kamp	5	3
2025.05.24	3.2. OD-cooking	Outdoorcooking	30	1
2025.05.26	5.2. project	sMAAK	13	1

Juni 2025

datum	project	omschrijving	deeln.	afd.
2025.06.03	2.2. meedenk	Afdelingsraad voor besturen	39	19
2025.06.15	5.9. ledenact.	FilmFestival	19	1
2025.06.16	2.2. thema	Fondsenwerving	6	4
2025.06.23	2.1. afd.ondersteuning	afdelingsbezoek	5	1
2025.06.23	2.1. afd.ondersteuning	afdelingsbezoek	3	1
2025.06.24	1.3. bestuur/bureau	Bezoek Provincie	4	x
2025.06.28	1.3. bestuur/bureau	Uitzwaaiweekend Léon	47	11
2025.06.29	1.3. bestuur/bureau	Uitzwaaiweekend Léon	70	12
2026.06.30	1.2. bestuur	DB vergadering	4	x

Juli 2025

datum	project	omschrijving	deeln.	afd.
2025.07.09	3.2. OD-cooking	Outdoorcooking	16	1

Augustus 2025

datum	project	omschrijving	deeln.	afd.
2025.08.18	1.2. bestuur	AB vergadering	7	x

September 2025

datum	project	omschrijving	deeln.	afd.
2025.09.02	2.1. afd.ondersteuning	afdelingsbezoek	3	1
2025.09.08	1.2. bestuur	DB vergadering	4	x
2025.09.08	3.2. cursus	BASIS-cursus introductieavond	9	3
2025.09.10	2.1. afd.ondersteuning	afdelingsbezoek	5	1
2025.09.15	3.2. cursus	BASIS-cursus DD1	-	-
2025.09.16	2.1. afd.ondersteuning	afdelingsbezoek	7	1
2025.09.17	2.2. thema	Voldoet het gebouw aan de veiligheidseisen	7	3
2025.09.24	3.2. cursus	BASIS-cursus introductieavond	10	3
2025.09.25	3.2. cursus	BASIS-cursus DD2	-	-

Oktober 2025

datum	project	omschrijving	deeln.	afd.
2025.10.01	3.2. cursus	BASIS-cursus DD3	15	1
2025.10.05	5.6. ledenactiviteit	Outdoordag	191	8
2025.10.06	2.2. meedenk	inspiratiesessie ism Team Sportief	11	3
2025.10.06	2.2. meedenk	inspiratiesessie ism Team Sportief	16	6
2025.10.08	2.1. afd.ondersteuning	afdelingsbezoek	6	1
2025.10.08	2.2. meedenk	inspiratiesessie ism Team Sportief	15	7
2025.10.08	2.2. meedenk	inspiratiesessie ism Team Sportief	14	5
2025.10.12	5.6. ledenactiviteit	Outdoordag	166	10
2025.10.13	3.2. workshop	WS StoerParcours	12	1
2025.10.14	1.2. bestuur	AB vergadering	6	x
2025.10.16	2.1. afd.ondersteuning	afdelingsbezoek	8	1
2025.10.20	2.2. meedenk	inspiratiesessie ism Team Sportief	5	2
2025.10.23	2.1. afd.ondersteuning	afdelingsbezoek	6	1
2025.10.23	2.1. afd.ondersteuning	afdelingsbezoek	2	1
2025.10.25	3.2. anders	Outdoorcooking	39	ex
2025.10.25	3.2. workshop	WS versterken van vrijwilligersteams	9	1
2025.10.27	5.2. groepsactiviteit	sMAAK	12	1

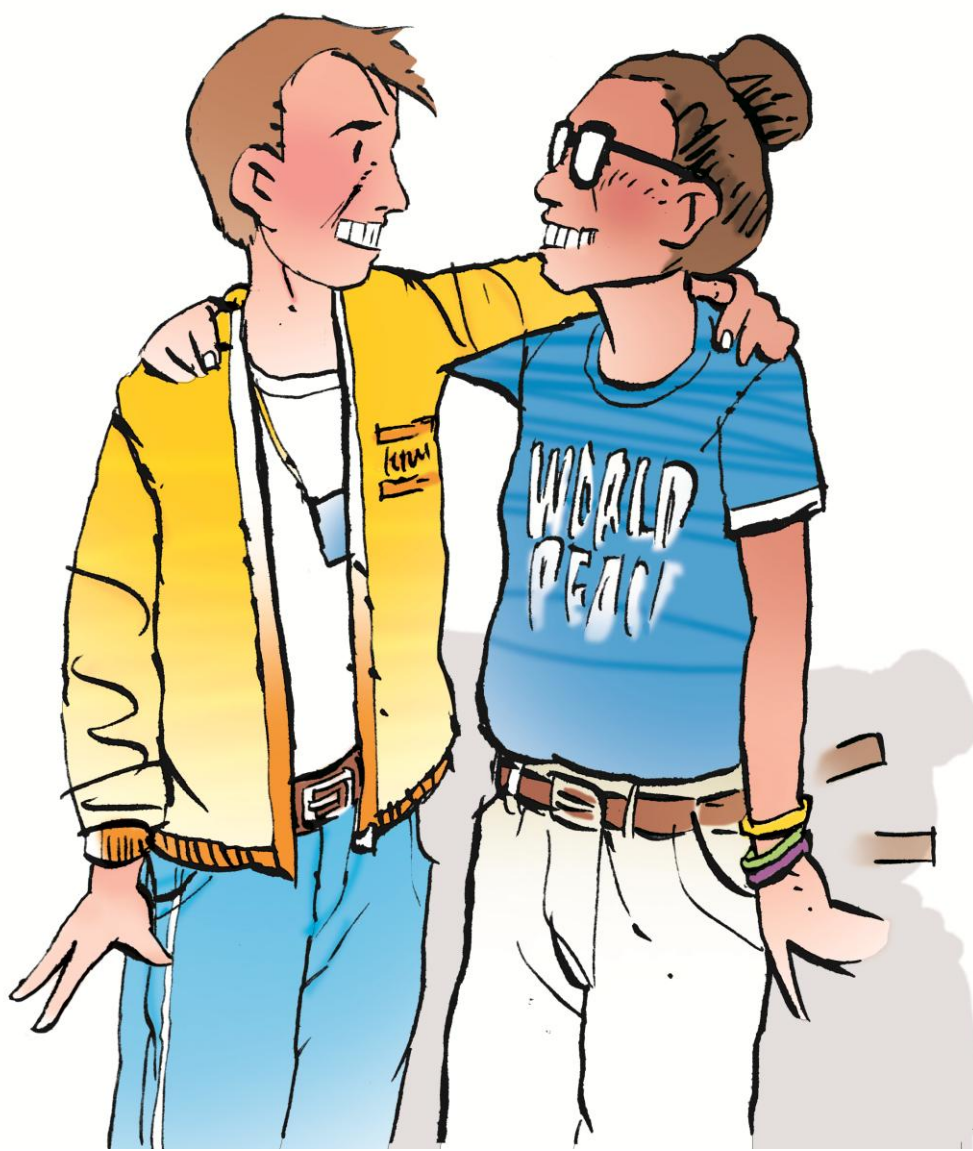
November 2025

datum	project	omschrijving	deeln.	afd.
2025.11.03	3.2. workshop	WS vernieuwend programmeren	20	1
2025.11.04	3.2. workshop	WS respectvol communiceren	6	1
2025.11.05	2.2. thema	Canva	6	4
2025.11.05	3.2. workshop	WS versterken van vrijwilligersteams	20	1
2025.11.05	4.4. workshop	WS EHBO	17	1
2025.11.06	1.3. bureauzaken	Conferentie gelijke kansen	x	x
2025.11.06	3.2. workshop	WS omgaan met ander gedrag	9	1
2025.11.08	3.2. cursus	BASIS-cursus DD1, 2, 3	9	2
2025.11.08	3.2. workshop	WS vuren maken	18	1
2025.11.09	5.8. ledenactiviteit	Survival	65	7
2025.11.10	1.2. bestuur	DB vergadering	4	x
2025.11.12	4.4. cursus	EHBO herhalingsles	20	4
2025.11.15	4.4. workshop	WS EHBO	?	ex

2025.11.15	5.10. groepsactiviteit	Lekker Intensief Actief	30	1
2025.11.17	2.1. afd.ondersteuning	afdelingsbezoek	3	1
2025.11.19	4.4. cursus	EHBO herhalingsles	13	6
2025.11.20	4.3. anders	Praat en Pizza avond, PILOT	12	2
2025.11.23	6.4. anders	Natuuravontuur van IVN	9	1
2025.11.24	3.2. workshop	WS bosspelen	7	1
2025.11.30	5.9. ledenactiviteit	FilmFestival	40	4

December 2025

datum	project	omschrijving	deeln.	afd.
2025.12.08	1.2. bestuur	AB vergadering	6	x
2025.12.10	5.2. groepsactiviteit	sMAAK	17	1
2025.12.14	5.3. ledenactiviteit	Spellenjacht circus Floep	180	9



Cijfermatig jaarverslag

Ledenactiviteiten

toelichting afkortingen kolommen

aantal Het aantal keer dat de cursus, workshop, bijeenkomst heeft plaatsgevonden.

dagd. De totaal duur in het aantal dagdelen (=morgen/middag/avond).

jeugd Deelnemende jeugdleden.

vrijw Deelnemende vrijwilligers (leiding).

afd Uit hoeveel verschillende afdelingen (plaatsen in Limburg).

prov Inzet van het aantal provinciale vrijwilligers. Doelgroep = volwassenen.

kind kinderen 4 - 12 jaar

jong jongeren 13 - 17 jaar

volw volwassenen 18 - 54 jaar

sen senioren 55 jaar en ouder

provinciale activiteiten	aantal en duur		aantal deeln. en afdelingen				aantallen in leeftijdsgroepen Provincie					
	aantal	dagd.	jeugd	vrijw	tot	afd	kind	jong	volw	sen	tot	prov
Night of Action	1	1	264	71	335	12	249	18	67	1	335	2
Moonwalk	1	4	88	46	134	15	0	86	46	2	134	13
KidsParty (i.s.m. Scouting)	2	4	534	129	663	19	534	5	122	2	663	15 / 13
FilmFestival	2	2	47	12	59	5	22	25	12	0	59	2 / 2
Afdelingsraad voor besturen	1	1	0	39	39	19	0	0	37	2	39	-
YounglandsFestival	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	-
Inspiratiesessies i.s.m. Team Sportief	5	5	0	61	61	23	0	0	56	5	61	-
Outdoordagen	2	4	279	78	357	18	248	32	77	0	357	13 / 9
Survival	1	2	46	19	65	7	0	42	22	1	65	8
Spellenjacht	1	2	135	45	180		135	7	38	0	180	9
Inclusief SamenSpeelFeest	1	1	60	12	72	0	60	0	12	0	72	5
	25	35	1393	500	1893	118	1188	215	477	13	1893	92

groepsactiviteiten
sMAAK
Lekker Intensief Actief
Outdoorcooking

aantal en duur	
aantal	dagd.
5	5
1	1
3	3
9	9

aantal deeln. en afdelingen			
jeugd	vrijw	tot	afd
56	20	76	4
23	7	30	1
66	16	82	3
145	43	188	8

aantallen in leeftijdsgroepen Provincie					
kind	jong	volw	sen	tot	prov
50	6	18	2	76	-
23	0	7	0	30	1
66	3	13	0	82	2 / 2 / 2
139	9	38	2	188	7

anders
Outdoorcooking (extern)

aantal en duur	
aantal	dagd.
1	1
1	1

aantal deeln. en afdelingen			
jeugd	vrijw	tot	afd
nvt	nvt	nvt	nvt
0	0	0	0

aantallen in leeftijdsgroepen Provincie					
kind	jong	volw	sen	tot	prov
0	0	39	0	39	2
0	0	39	0	39	2

Groeien in JongNL – cursussen en workshops

cursussen
BASIS-cursus introductieavond 1
BASIS-cursus introductieavond 2
BASIS-cursus introductieavond 3
BASIS-cursus 1
BASIS-cursus 2
BASIS-cursus 3
BASIS-cursus 4
KAMP-cursus (weekend vr-zo)
Kampleider & veiligheid
Kampleiderskwaliteiten

aantal & duur	
aantal	dagd.
1	1
1	1
1	1
1	3
1	3
1	3
1	3
1	6
1	1
1	1
10	23

deeln. & afd.	
vrijw	afd
13	3
7	2
10	3
10	2
11	3
15	1
9	2
11	3
5	3
14	6
105	28

leeftijdsgroepen Provincie			
jong	volw	sen	tot
7	6	0	13
3	4	0	7
4	6	0	10
0	10	0	10
8	3	0	11
6	3	0	9
0	15	0	15
3	8	0	11
0	5	0	5
0	14	0	14
31	74	0	105



workshops	aantal	dagd.	vrijw	afd	jong	volw	sen	tot
respect	1	1	18	ex	5	12	1	18
aspirant leiding	1	1	9	1	1	8	0	9
kampvuurbegeleiding	1	1	14	1	1	12	1	14
werken aan kwaliteit	1	1	16	1	0	15	1	16
vinden, binden, motiveren	1	1	13	1	0	13	0	13
Versterken van leidingteams	1	1	24	1	5	17	2	24
StoerParcours	1	1	12	1	0	12	0	12
Vernieuwend programmeren	1	1	20	1	1	18	1	20
Respectvol communiceren	1	1	6	1	0	6	0	6
Omgaan met ander gedrag	1	1	9	1	0	9	0	9
Vuren maken	1	1	18	1	1	16	1	18
Bosspelen	1	1	8	1	0	8	0	8
Versterken van vrijwilligersteams	1	1	9	1	0	9	0	9
Versterken van vrijwilligersteams	1	1	20	1	0	20	0	20
omgaan met tieners	1	1	12	1	0	12	0	12
workshop EHBO	1	1	12	ex	0	12	0	12
workshop EHBO	1	1	17	1	0	17	0	17
workshop EHBO	1	1	16	ex	0	16	0	16
lekker actief	1	1	12	1	0	12	0	12
19	19		265	16	14	244	7	265

veilig en verantwoord jeugdwerk	aantal	dagd.	vrijw	afd	jong	volw	sen	tot
EHBO-cursus	1	6	7	2	0	7	0	7
EHBO-cursus herhalingsles 1	1	1	11	4	0	11	0	11
EHBO-cursus herhalingsles 2	1	1	14	2	0	14	0	14
EHBO-cursus herhalingsles 3	1	1	20	3	0	20	0	20
EHBO-cursus herhalingsles 4	1	1	13	5	0	13	0	13
5	10		65	16	0	65	0	65

opmerking
4 x JongNL & 3 x Scouting
7 x JongNL & 4 x Scouting
3 x JongNL & 11 x Scouting
5 x JongNL & 15 x Scouting
11 x JongNL & 2 x Scouting

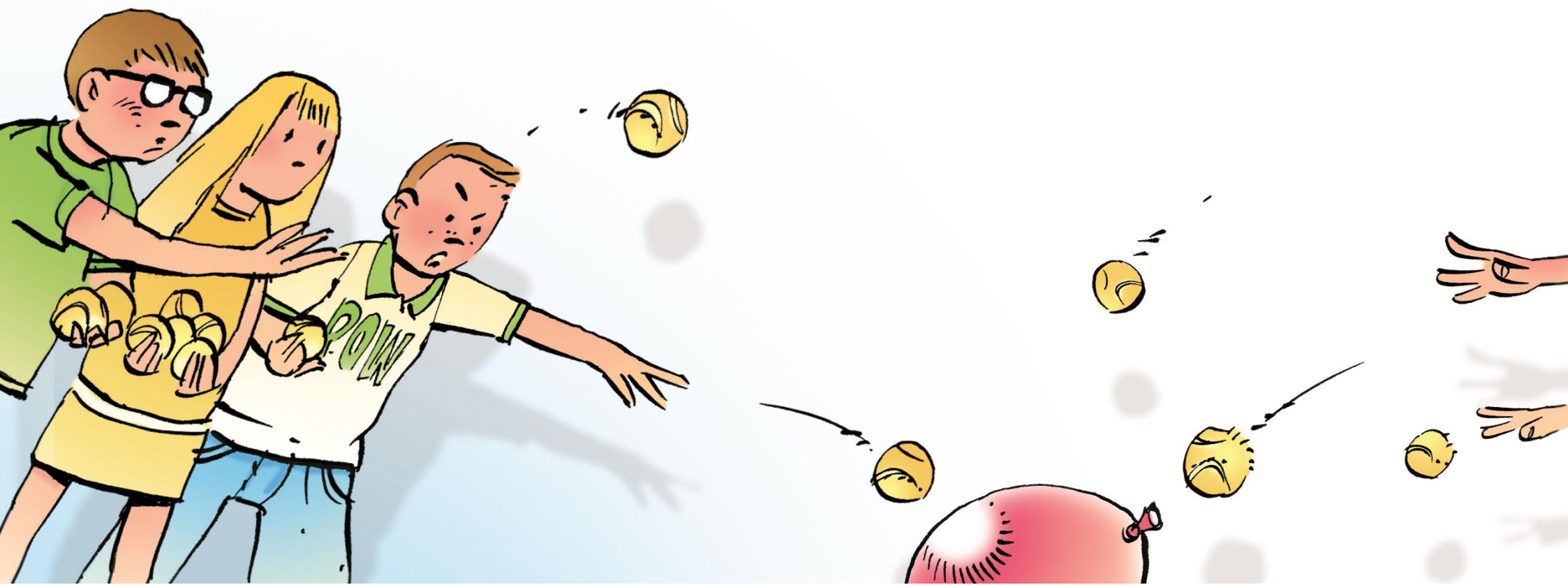
Themabijeenkomsten

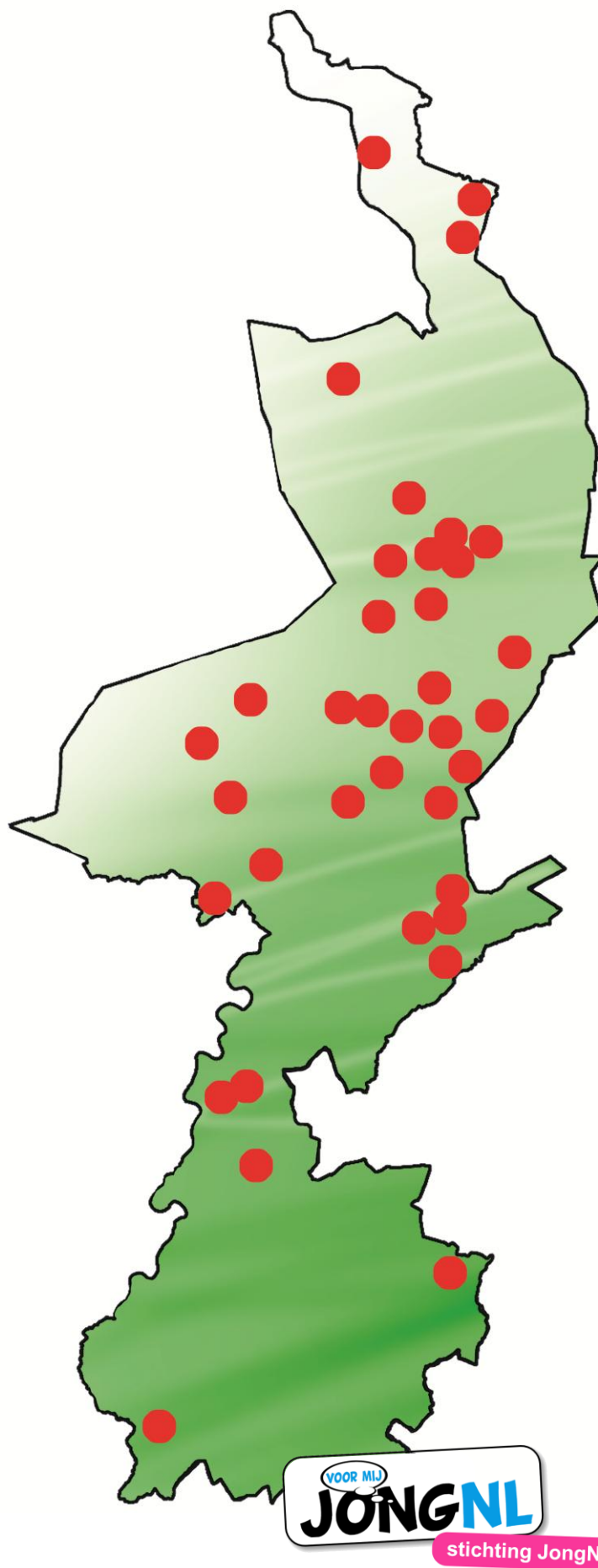
(thema)bijeenkomsten
Afdelingsbezoeken/-ondersteuning
Inspiratiebijeenkomsten
TB Hoe herken ik een onveilige thuissituatie
TB Spellenstorm
TB Hulp bij een goed projectplan
TB Verzekeringen en Aansprakelijkheid
TB Fondsenwerving
TB Voldoet het gebouw aan de veiligheidseisen
TB Werken met Canva
Praat & Pizza avond
Natuur Avontuur i.s.m. IVN

aantal	dagd.
11	11
5	5
1	1
1	1
1	1
1	1
1	1
1	1
1	1
1	1
1	1

deeln	afd
55	11
61	23
19	2
17	1
20	4
29	4
18	4
14	3
19	4
12	3
9	1

jong	volw	sen	tot
0	55	0	55
0	56	5	61
0	19	0	19
0	17	0	17
0	20	0	20
0	29	0	29
0	18	0	18
0	14	0	14
0	19	0	19
0	12	0	12
0	9	0	9





JongNL Limburg
Marijkelaan 11a
6074AP MELICK

0475 520020
info@jongnl.nl
jongnl.nl